



LUTERILAINEN KIRKKO JOENSUUSSA

Liite

Yhteisen kirkkovaltuuston
pöytäkirjaan 11.6.2024

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

Käsitelty yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 26.3.2024

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

TILINPÄÄTÖS 2023

Loivon Lähden

SISÄLTÖ

1 TOIMINTAKERTOMUS	4
1.1 Yleiskatsaus.....	4
1.2 Hallinto	6
1.2.1 Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet.....	6
1.3 Henkilöstö.....	11
1.3.1 Henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen työaloittain	12
1.3.2 Henkilöstön ikäjakauma sekä virka- ja työvapaat	14
1.3.3 Palkkakustannukset ja koulutus	15
1.3.4 Työterveyshuolto ja henkilöstön hyvinvointi	15
1.3.5 Ympäristökysymysten huomioiminen	15
1.4 Jäsenmäärä	17
1.5 Sisäinen valvonta	18
1.6 Talouden tunnusluvut	19
1.6.1 Tuloslaskelman tunnusluvut	19
1.6.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut.....	19
1.6.3 Taseen tunnusluvut	20
1.7 Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi.....	20
2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	21
2.1 Tavoitteiden toteutuminen	21
2.1.1 Talous- ja hallintopalvelut.....	21
2.1.2 Enon seurakunta.....	22
2.1.3 Joensuun seurakunta.....	27
2.1.4 Pielisensuun seurakunta	33
2.1.5 Pyhäselän seurakunta.....	39
2.1.6 Rantakylän seurakunta	43
2.1.7 Vaara-Karjalan seurakunta.....	47
2.1.8 Yhteinen seurakuntatyö.....	53
2.1.9 Muu yhteinen seurakuntatyö.....	60
2.1.10 Hautaus- ja puistopalvelut	63
2.1.11 Kiinteistöpalvelut.....	65
2.2 Tuloarvioiden ja määrärahojen toteutuminen	69
2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen	69
2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen	74
2.2.3 Investointiosan toteutuminen	76
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen	77
2.2.5 Yhteenvedo valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	78

3	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	79
3.1	Tuloslaskelma.....	79
3.2	Rahoituslaskelma	80
3.3	Tase	80
4	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	82
4.1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	82
4.1.1	Arvostusperiaatteet ja menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja –menetelmät.....	82
4.2	Tuloslaskelman liitetiedot	82
4.2.1	Myyntivoitot pysyvistä vastaavista.....	82
4.2.2	Luottotappiot	82
4.2.3	Suunnitelman mukaiset poistot	82
4.3	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	84
4.3.1	Pysyvien vastaavien erittely.....	84
4.3.2	Rahoitusarvopaperit	85
4.3.3	Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät.....	85
4.4	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot	85
4.4.1	Oman pääoman erittely.....	85
4.4.2	Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	86
4.4.3	Seuraavana tilikautena erääntyvät pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	86
4.5	Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (vastuut ja vakuudet)	86
4.5.1	Eläkevastuuvajaus	86
4.5.2	Vuokravastuut.....	86
4.6	Taseyksikkönä käsiteltävän rahaston tilinpäätöslaskelmat.....	86
4.6.1	Hautainhoitorahasto.....	86
4.6.2	Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase	91
4.6.3	Yhdistetty tase HHR / Vuokra-Louhela	94
5	ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	96
5.1	Allekirjoitukset	96
5.2	Tilinpäätösmerkintä	97
5.3	Tilintarkastuskertomus.....	98
6	LUETTELOT JA SELVITYKSET	100
6.1	Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista	100
6.2	Selvitys kirjanpitokirjojen ja tositteiden säilytystavoista	101

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Yleiskatsaus

Kansantaloutta ovat viime vuosina haastaneet niin koronapandemia, Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan, korkea inflaatio kuin korkojen nousukin. Suomen Pankin 15.3.2024 päivittämän väliennusteen mukaan Suomen talous on edelleen taantumassa. Bruttokansantuote on supistunut lähes yhtäjaksoisesti vuoden 2022 puolesta välistä lähtien. Työllisyys on toistaiseksi säilynyt suhdannetilanne huomioiden hyvänä, ja inflaatiokin on hidastunut nopeasti. Kuopan pohja on saavutettu, ja elpymisen odotetaan vähitellen alkavan vuoden 2024 loppua kohti.

Jäsenmäärä

Joensuun ev.-lut. seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden 2023 lopussa 48 946 (2022: 49 764) henkilöä ja evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuului noin 62,8 prosenttia (2022: 64,2 %) joensuulaisista. Jäsenmäärä on pienentynyt 2020-luvulla keskimäärin 1,4 prosenttia vuosittain. Joensuu on maakuntakeskus ja opiskelija-kaupunki. Nuorten aikuisten osuus on lähes 20 prosenttia seurakuntien jäsenistä, joka on 4 prosenttia koko maan keskiarvoa suurempi. Kirkkoon kuulumus noudattelee koko maan jakaumaa.

Katsaus seurakuntayhtymän talouteen

Seurakuntayhtymän vuoden 2023 tilikauden tulos toteutui laaditun talousarvion mukaisesti. Tilikauden tulos on 433 795 euroa ylijäämäinen, kun talousarviossa ylijäämän arvioitiin olevan 463 784 euroa.

Pääasiassa kustannusten nousun vuoksi toimintakuluihin haettiin noin 0,6 miljoonan euron lisämääräraha vuoden aikana. Toimintakate oli 10 949 610 euroa (2022: 10 942 702 euroa), mikä ylittyi alkuperäiseen talousarvioon nähden kuitenkin vain 0,2 miljoonalla eurolla pysyen edellistä vuotta vastaavalla tasolla. Toimintatuotot olivat 2 102 738 euroa (2022: 2 215 942 euroa) ja toimintakulut 13 052 348 euroa (2022: 13 158 645 euroa).

Kirkollisverokertymä oli 12 667 348 euroa (2022: 11 734 554 euroa). Kirkollisverotulot toteutuivat 7,9 prosenttia edellistä vuotta (koko maassa 11,3 %) ja 9,2 prosenttia eli yli miljoona euroa vuoden 2023 talousarviota suurempana. Kirkollisveron nousua selittää osaltaan nopea ansiotason nousu sekä eläkkeiden vahva inflaationsidonaisuus. Eniten kirkollisverokertymän positiiviseen kehitykseen vaikutti kuitenkin 1.1.2023 alkaen toteutettu sote-verouudistus. Verouudistuksessa verotuksen vähennykset kohdistuvat aiempaa vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon, jonka pohjalta kirkollisverotaso kasvoi.

Rahoitustuotot ja -kulut olivat 289 475 euroa (2022: -236 150 euroa). Vuosi 2022 oli sijoitusmarkkinoilla erityisen huono, minkä vuoksi vuoden 2022 tilinpäätökseen tehtiin 376 000 euron arvonalentuminen rahoitusarvopapereiden tasearvoon. Vuoden 2023 aikana sijoitusmarkkinat elpyivät normaalimmalle tasolle ja arvonalentumisten palautukset olivat noin 294 000 euroa arvonalentumisia suuremmat.

Vuosikatetta kertyi 2 351 762 (2022: 877 036 euroa) ja tilikaudelle kohdistuneet poistot ja arvonalentumiset olivat 1 917 967 euroa (2022: 942 895 euroa). Suunnitelman mukaiset poistot vuonna 2023 ovat hie-man vajaa 1,0 miljoonaa euroa, minkä lisäksi tilinpäätökseen kirjattiin kertaluonteisia poistoja noin 931 000 euroa. Kertaluonteiset poistot kohdistuivat kohteisiin, joiden taloudellinen käyttöaika oli päättynyt vuonna 2023 tai tulee päättymään vuoden 2024 aikana. Näistä suurimpia olivat Vaivion kurssikeskuksen keittiö- ja ruokailurakennus noin 190 000 euroa, joka päätettiin sisäilmaongelmien vuoksi ottaa pois käytöstä 1.2.2024 alkaen ja Kiihtelysvaaran seurakuntatalo noin 583 000 euroa, josta on päätetty luopua, kun toiminta siirtyy uuteen monitoimikirkkoon sen valmistuessa vuoden 2024 lopussa.

Investointimenoja kertyi vuoden 2023 aikana yhteensä 4 278 066 euroa, joista noin 90 prosenttia kohdistui vuoden 2024 aikana valmistuville Kiihtelysvaaran kirkon ja Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen rakennushankkeille.

Toivon-tähden – Joensuun seurakuntayhtymän strategia vuosille 2024–2026

Vuoden 2023 aikana laadittiin tulevaisuustyöryhmän johdolla Joensuun seurakuntayhtymän strategia vuosille 2024–2026, mikä hyväksyttiin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 12.12.2023.

Strategian tavoitteena on tukea seurakuntia niiden perustehtävän toteutumisessa ja varmistaa, että yhtymän kuudella seurakunnalla on toimintaedellytykset erilaisissa asuin- ja elinkeinoympäristöissä. Strategia-assa on analysoitu kirkon ja seurakuntayhtymän toimintaympäristöä sekä määritelty kirkon ja seurakuntayhtymän tehtävä, visio ja arvot. Strategiset linjaukset vuosille 2024–2026 on laadittu palveluyksiköittäin; henkilöstö, kiinteistöt, hautaustoimi, viestintä, talous ja yhteinen seurakuntatyö. Strategian tueksi laaditaan henkilöstö-, viestintä- ja kiinteistösuunnitelmat vuoden 2024 loppuun mennessä. Hallintojohtaja vastaa strategian laadinnan ja toimeenpanon prosessista.

Kirkkolainsäädännön kokonaisuudistus

Kirkkolainsäädännön kokonaisuudistus tuli voimaan 1.7.2023. Uudistuksessa kodifioitiin voimassa oleva lainsäädäntö ja supistettiin kirkkolakia perustuslaissa säädettyyn sääntelyn alaan¹. Sen vuoksi kirkkolakiin kuulumattomia säännöksiä on siirretty erillislakeihin ja kirkkojärjestykseen. Uudet säädökset ovat: kirkkolaki (652/2023); laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (653/2023).; laki evankelis-luterilaisen kirkon työmarkkina-alueesta (654/2023); laki evankelis-luterilaisen kirkon eläkerahastosta (656/2023); ja kirkkojärjestys 657/2021.

Uudistuksen tavoitteena oli uudistaa kirkkolainsäädäntöä johdonmukaisemmaksi ja selkeämmäksi ja siten tehostaa kirkon ja seurakuntien hallintoa. Lisäksi yksityiskohtaista sääntelyä on vähennetty erityisesti kirkkolaissa. Tavoitteena ei kuitenkaan ollut muuttaa kirkon hallinnon rakenteita vaan yksinkertaistaa ja johdonmukaistaa hallintoa koskevaa sääntelyä. Samalla on pyritty keventämään hallintoa, ja selkeyttämään eri viranomaisten rooleja ja toimivallan rajoja.

Lainsäädännössä tapahtuneet muutokset heijastuivat seurakuntayhtymän ja seurakuntien toimintaan siten, että kaikki seurakuntayhtymän hallinnon, talouden, kiinteistötoimen ja hautaustoimen sekä seurakuntien hallintoa ja toimintaa ohjaavat säännöt uudistettiin uuden lainsäädännön mukaisiksi.

Kriisiytyvälle seurakuntataloudelle määriteltyjen mittarien tarkastelu

Kirkkohallitus on 23.11.2021 päivätyssä ohjeessa määritellyt taloudelliset ja toiminnalliset mittarit kriisiytyvälle seurakuntataloudelle. Seurakuntatalouksien tulee tarkastella vuosittain tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä tilaansa määriteltyjen mittareiden valossa.

Mittarit on jaettu talouden mittareihin sekä hallinnon ja toiminnan mittareihin. Seurakuntayhtymässä talouden osalta yksikään mittareista ei täyty. Tilikausien tulos on ylijäämäinen ja maksuvalmius on erinomainen. Hallinnon ja toiminnan mittareiden osalta tilanne on niin ikään hyvällä tasolla. Edellisellä vaalikaudella kriteereistä täyttyi ainoastaan toimielinten kokoonpanoon liittyvä mittari, kun vaalikauden viimeisissä yhteisen kirkkovaltuuston kokouksissa oli jo useampia luottamushenkilöpaikkoja täyttämättä varavaltuutettujen vähäisen määrän vuoksi. Syksyn 2022 seurakuntavaaleihin saatiin kaikkiin seurakuntayhtymän seurakuntiin riittävä määrä ehdokkaita ja tilanne on siltäkin osin korjaantunut.

Vakuutukset

Seurakuntayhtymän sakraalililat irtaimistoi- neen ovat kirkkovakuutuksen piirissä. Muut kiinteistöt ja irtaimistot on vakuutettu omaisuusriskivakuutuksella. Omaisuusvakuutukset, henkilöstöä koskevat vakuutukset, toiminnan vastuuvakuutus sekä vapaaehtoinen toiminnan ryhmätapaturmavakuutus ovat Pohjola Vakuutus Oy:ssä.

Tietohallinto

Tietohallinnon palvelut hoitaa Itä-Suomen IT-aluekeskus (IITA), jonka isäntäseurakuntana toimii Kuopion seurakuntayhtymä.

¹ Perustuslain 76 §:n mukaan kirkkolaissa säädetään evankelis-luterilaisen kirkon järjestysmuodosta ja hallinnosta.

1.2 Hallinto

1.2.1 Hallintoelinten kokoonpano, toiminta ja aloitteet

Seurakuntayhtymän hallintoelimet ovat yhteinen kirkkovaltuusto ja yhteinen kirkkoneuvosto. Yhteinen kirkkovaltuusto kokoontui kertomusvuonna 3 kertaa ja yhteinen kirkkoneuvosto 11 kertaa.

1.2.1.1 Yhteinen kirkkovaltuusto

Jäsenmäärä ja kokoonpano

Yhteisessä kirkkovaltuustossa on 51 paikkaa. Puheenjohtajana toimi Helena Hulmi, varapuheenjohtajana Topi Linjama. Paikat jakaantuvat seurakuntien jäsenmäärän perusteella seuraavasti:

Enon seurakunta, 5 jäsentä

Maiju Ahlholm, Päivi Suo-Anttila, Risto Haltilahti, Pekka Rätty ja Aija Vartiainen 1.12.2023 asti.

Joensuun seurakunta, 14 jäsentä

Pertti Ahtiainen, Siru Hakkarainen, Nora Ikäheimo, Ritva Karppinen, Jarkko Kemppi, Iiris Lehto, Topi Linjama, Helena Miikkulainen, Roosa Miikkulainen, Jaana Minkkinen, Marja Mölsä, Janne Riiheläinen, Tiina Sotkasiira ja Anja Tanskanen.

Pielisensuun seurakunta, 12 jäsentä

Pekka Auvinen, Päivi Eteläpää, Susanna Haverinen 29.8.2023 asti, Outi Heikura, Eila Heinonen, Tarmo Karvinen, Satu Kinnunen, Kaija Majoinen, Mikko Nissinen 12.12.2023 alkaen, Päivi Paavilainen, Heikki Reijonen, Markku Sivonen ja Mari Vänskä-Ruotsalainen.

Pyhäselän seurakunta, 6 jäsentä

Mari Kärki-Puustinen, Hannes Rossi, Marja-Leena Räsänen, Annukka Tahvanainen, Virva Tiitinen ja Eira Väänänen.

Rantakylän seurakunta, 10 jäsentä

Ina Eskelinen, Helena Hulmi, Petri Hämäläinen, Petri Karvinen, Outi Kärnä, Inari Malinen, Mari Matikainen, Sanna Mutikainen, Elina Pesonen ja Maija Törmänen.

Vaara-Karjalan seurakunta, 4 jäsentä

Reima Hassinen, Anne Meriläinen, Eino Sagulin, Eevi Väistö.

Yhteisen kirkkovaltuuston tärkeimmät päätökset vuonna 2023

Kokouksessaan 17.1.2023 yhteinen kirkkovaltuusto

- merkitsi tiedoksi seurakuntavaalien tuloksen 20.11.2022, jossa valittiin Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakunnista jäsenet Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteiseen kirkkovaltuustoon sekä seurakuntien seurakuntaneuvostoihin nelivuotiskaudelle 2023–2026
- valitsi puheenjohtajakseen v. 2023–2024 Helena Hulmin ja varapuheenjohtajaksi Topi Linjaman
- valitsi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajaksi v. 2023–2024 Mari Kärki-Puustisen ja varalle Marja-Leena Räsäsen
- valitsi yhteisen kirkkoneuvoston jäseniksi ja varajäseniksi v. 2023–2024

1. Päivi Suo-Anttila	varajäsen Maiju Ahlholm
2. Anja Tanskanen	varajäsen Iiris Lehto
3. Jarkko Kemppi	varajäsen Markku Roth
4. Kaija Majoinen	varajäsen Susanna Haverinen 29.8.2023 asti, Mikko Nissinen 12.12.2023 alkaen
5. Pekka Auvinen	varajäsen Heikki Reijonen
6. Virva Tiitinen	varajäsen Satu Nieminen
7. Maija Törmänen	varajäsen Sanna Mutikainen

8. Petri Hämäläinen

varajäsen Petri Karvinen

9. Eino Sagulin

varajäsen Reima Hassinen

Kokouksessaan 13.6.2023 yhteinen kirkkovaltuusto

- hyväksyi seurakuntayhtymän toimintakertomuksen ja vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2022
- vahvisti vuoden 2024 tuloveroprosentiksi 1,50
- päätti antaa Joensuun seurakuntayhtymän hallinnon ja talouden tarkastamisen valtuustokaudella 2023–2026 kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehneelle tilintarkastusyhteisö TALVEA Julkishallinnon palvelut Oy:lle
- päätti ostaa Joensuun kaupungilta 29 000 m² suuruisen maa-alueen hautausmaa-alueeksi hintaan 121 800 € + puuston arvo
- perui Taloykköset Oy:n aloitteesta tämän kanssa tekemänsä kaupan Pielisensuun pappilan kiinteistöstä ja palautti jo maksetun kauppahinnan
- hyväksyi Kiihtelysvaaran uuden kirkon päivitetyksi kustannusarvioksi rakennusosa-arvion mukaisesti 5 461 439 € + urut (sis. alv. 24 %), joka sidotaan rakennuskustannusindeksiin
- otti Nordea Bank Oyj:ltä 5,5 milj. euron lainan hautaustoimen toimisto- ja huoltorakennuksen ja Kiihtelysvaaran kirkon rakentamisen rahoittamiseen
- lakkautti Joensuun seurakuntayhtymästä 16 täyttämätöntä virkaa tarpeettomina
- merkitsi tiedoksi *Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen*

Kokouksessaan 12.12.2023 yhteinen kirkkovaltuusto

- totesi Susanna Haverisen menettäneen vaalikelpoisuutensa Pielisensuun seurakunnan edustajana yhteisessä kirkkovaltuustossa, kutsui Mikko Nissisen Pielisensuun seurakunnan edustajaksi yhteiseen kirkkovaltuustoon ja nimitti hänet Kaija Majoinen henkilökohtaiseksi varajäseneksi yhteiseen kirkkoneuvostoon
- lakkautti Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtajan viran sekä tiedottajan viran tarpeettomina 1.1.2024 alkaen
- myönsi vuoden 2023 talousarvioon seuraavat lisämäärärahat:
 - seurakuntayhtymän yleishallinnon kustannuspaikka 307 000 €
 - kiinteistötoimen pääluokka 200 000 €
 - hautaustoimen pääluokka 100 000 €
- vahvisti talousarvioehdotukset vuodelle 2024 sekä toimintasuunnitelmat vuodelle 2024 ja suunnitelmat vuosille 2025–2026
- päätti ostaa Kiihtelysvaaran kirkon pysäköintialueeksi Joensuun kaupungilta 1322 m² kokoisin alueen 35 000 euron hintaan
- hyväksyi Pirkko Tolosen testamenttirahaston säännön
- hyväksyi Joensuun seurakuntayhtymän perussäännön, hallintosäännön, taloussäännön, hautaustoimen ohjesäännön ja hautainhoitorahaston säännöt
- vahvisti Joensuun seurakuntayhtymän Toivon tähden -strategian vuosille 2024–2026

1.2.1.2 Yhteinen kirkkoneuvosto

Jäsenmäärä ja kokoonpano

Yhteisen kirkkoneuvoston jäseninä ovat Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin määräämä puheenjohtaja kirkkoherra Ari Autio (Rantakylän srk), yhteisen kirkkovaltuuston valitsema varapuheenjohtaja Mari Kärki-Puustinen (Pyhäselän srk) sekä yhdeksän jäsentä; Pekka Auvinen (Pielisensuun srk), Petri Hämäläinen (Rantakylän srk), Jarkko Kemppi (Joensuun srk), Kaija Majoinen (Pielisensuun srk), Eino Sagulin (Vaara-Karjalan seurakunta), Päivi Suo-Anttila (Enon seurakunta), Anja Tanskanen (Joensuun seurakunta), Virva Tiitinen (Pyhäselän seurakunta) ja Maija Törmänen (Rantakylän seurakunta). Yhteisen kirkkoneuvoston sihteerinä toimi hallintosihteerinä Minna Paavola.

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksiin osallistuivat puhevaltaisina yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Helena Hulmi, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Topi Linjama, Enon seurakunnan kirkkoherra Kati Nissi, Joensuun seurakunnan kirkkoherra Katri Vilén, Pielisensuun seurakunnan kirkkoherra Tiina Wi-berg, Pyhäselän seurakunnan kirkkoherra Ville Ojala, Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherra Anne An-gero, vs. hallintojohtaja Juha Savela 30.6.2023 asti ja hallintojohtaja Tommi Mäki 1.7.2023 alkaen sekä henkilöstöpäällikkö Päivi Hirvonen. Läsnaolo-oikeus oli lisäksi viestintäpäällikkö Kirsi Taskisella. Tarvittaessa kokouksissa on kuultu seurakuntayhtymän viranhaltijoita asiantuntijoina.

Yhteisen kirkkoneuvoston tärkeimmät päätökset vuonna 2023

Yhteinen kirkkoneuvosto on huolehtinut Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän seurakuntien yhteisestä toi-minnasta ja taloudenhoidosta, valmistellut yhteisessä kirkkovaltuustossa käsitellyt asiat ja pannut täytän-töön sen päätökset. Yhteinen kirkkoneuvosto on tehnyt seurakuntayhtymän puolesta sopimukset ja huo-lehtinut seurakuntayhtymän kiinteästä omaisuudesta. Se on vastannut hautausmaiden hoidosta ja muista hautoja ja hautausmaita koskevista asioista sekä hoitanut muut seurakuntayhtymän hallintoa ja taloutta koskevat asiat. Yhteinen kirkkoneuvosto kokoontui 11 kertaa ja käsitteli 167 pöytäkirjapykälää (195 vuonna 2022).

Kokouksessaan 24.1.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- nimesi toimikunnat perheasiain neuvottelukeskukseksi, yhteiselle kasvatustyölle, yhteiselle sielunhoitotyölle, viestinnälle ja kiinteistötoimelle
- nimesi tulevaisuustyöryhmän
- nimesi henkilöstöasioiden valmisteluryhmän
- päätti esimiesten sijaisista vuonna 2023
- merkitsi tiedoksi Joensuun seurakuntayhtymän käteiskassavarojen tarkastuskertomuksen ja palkka-asiamiehen kertomuksen vuodelta 2022

Kokouksessaan 28.2.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- hyväksyi Högnäs Borgestad Oy:n tarjouksen Joensuun krematoriuunin muurausosien uusimi-sesta hintaan 97.040,00 € (sis. alv 24 %) ja erillisenä optiona ilmaventtiilien uusimisesta hin-taan 8 300,00 € (sis. alv 24 %).
- päätti anoa Suomen ev.-lut. kirkon kirkolliskokoukselta avustusta Kiihtelysvaaran kirkon raken-tamiseen 662 500 euroa
- nimesi Joensuun seurakuntayhtymän edustajaksi Itä-Suomen IT-aluekeskuksen johtokuntaan toimikaudeksi 2023–2026 vs. hallintojohtaja Juha Savelan 30.6.2023 asti, hallintojohtaja Tommi Mäen 1.7.2023 alkaen ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi henkilöstöpäällikkö Päivi Hir-vosen.
- nimesi ympäristötyöryhmän vuosille 2023–2024: puheenjohtaja Minna Soikkeli ja muut jäsenet Jukka Heikura, Sanna Hämäläinen, Riitta Mälkönen (siht.), Raisa Renqvist, Tiina Riikonen, Kirsi Schmidt, Minna Tolonen ja Varpu Törrönen.

Kokouksessaan 28.3.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- kokoontui Ristin kappeliin urkukatselmukseen, jossa tutustuttiin asiantuntijoiden johdolla akustiseen ja digitaaliseen soittimeen Kiihtelysvaaran kirkon urkuhankinnan näkökulmasta. Katselmuksen perusteella sovittiin, että Joensuun seurakuntayhtymän kiinteistötoimikunta ja soitintyöryhmä selvittävät mahdollisuuksia pilliurkujen hankintaan.
- päivitti Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennushankkeen kustannusarvioksi 4 993 087 € (sis. alv. 24 %) saatujen tarjousten perusteella ja myönsi Pohjois-Karjalan hankintatoi-melle valtuudet hankintapäätösten ja urakkasopimusten tekemiseen.
- hyväksyi ja allekirjoitti vuoden 2022 tilinpäätöksen ja jätti sen tilintarkastajien tarkastettavaksi
- hyväksyi *Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen* otettavaksi käyttöön seurakuntayhty-mässä ja lähetti ohjeen yhtymän seurakuntaneuvostojen hyväksyttäväksi ja yhteiselle kirkko-valtuustolle tiedoksi

- perusti työryhmän selvittämään viestintäyksikön henkilöstö- ja talousresurssit huomioiden seurakuntayhtymän viestinnän lähitulevaisuuden painotuksia ja Kirkkotien julkaisuvaihtoehtoja kustannukset huomioiden.
- otti käyttöön Joensuun seurakuntayhtymässä ja sen seurakunnissa ilmoittajansuojelulain mukainen sähköinen ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamista varten.
- myönsi 1 000 € avustusta Kulttuuriyhteisö Kukkola ry:lle joulukuvaelman toteuttamiseen

Kokouksessaan 25.4.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- merkitsi tiedoksi hautaustoimen toimistosihteeri Sanna Perälän irtisanoutumisen.
- käynnisti hautaustoimen toimistosihteerin rekrytoinnin, johon valtuutti valmistelijoiksi hallintojohtajan, hautaustoimen päällikön ja henkilöstöpäällikön
- hyväksyi Kiihtelysvaaran kirkon toteutussuunnitelmat ja hankkeen siirtämisen urakkalaskentavaiheeseen, valtuutti Pohjois-Karjalan hankintatoimen tekemään hankintapäätökset ja laatimaan urakkasopimukset sekä esitti yhteiselle kirkkovaltuustolle päivitetyn kustannusarvion (5 461 439 € + urut €), hyväksymistä

Kokouksessaan 23.5.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- päätti Kirkkotie-lehden ilmestyvän 1.1.2024 alkaen 5+1 kertaa vuodessa, käynnisti lehden taittoa, painatusta ja jakelua koskevan hankintakilpailutuksen ajalle 1.1.2024-31.12.2027 ja valtuutti Pohjois-Karjalan hankintatoimen toteuttamaan hankintakilpailutuksen
- päätti äänestyksen jälkeen, että Kiihtelysvaaran uuteen kirkkoon hankitaan pilliurut. Yhteinen kirkkoneuvosto antoi seurakuntayhtymän soitintyöryhmän tehtäväksi toimia urkuhankinnasta vastaavana asiantuntijaelimenä ja kutsua soitintyöryhmään Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherra Anne Angervon, kanttori Katri-Mari Huotarin ja kiinteistötoimikunnan puheenjohtaja Martti Savolaisen.
- hyväksyi *Henkilöstön palkitsemiskäytännöt* -ohjeen ja lähetti sen seurakuntaneuvostoilte käyttöönotettavaksi
- hyväksyi *Työ- ja virkavelvollisuuksien laiminlyönti ja työnantajan menettelyt* -ohjeen ja lähetti sen seurakuntaneuvostoilte käyttöönotettavaksi
- liitti Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakuntien uhka-arviot osaksi Joensuun seurakuntayhtymän valmiussuunnitelmaa ja lähetti uhka-arviot tiedoksi Kuopion hiippakunnan tuomiokapituliin.

Kokouksessaan 14.6.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- valitsi seurakuntayhtymän hautaustoimen toimistosihteerin virkaan tradenomi Mari Rädyn.
- päätti palauttaa valmisteluun Joensuun seurakuntayhtymän liittymisen Suomen luonnonsuojeluliiton organisoimaan soiden ennallistamiskartoitukseen.
- päätti myöntää Karjalan teologiselle seuralle 1 000 € avustuksen *Ihminen*-symposiumin järjestämiseen.

Kokouksessaan 29.8.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- merkitsi tiedoksi tiedottaja Virpi Hyvärisen irtisanoutumisen
- päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se lakkauttaa tiedottajan viran 1.1.2024 alkaen
- avasi viestintäsuunnittelijan työsuhteen haettavaksi
- muutti seurakuntayhtymän verkkotiedottajan tehtävänimikkeen viestintäsuunnittelijaksi ja tehtävän vaativuusryhmäksi 601
- valitsi seurakuntayhtymän kehitysvammaistyön papin viransijaisuuteen pastori Erika Kyytsösen ajalle 1.11.-31.12.2023
- merkitsi tiedoksi perheneuvoja Virpi Hyvärisen ilmoituksen määräaikaisesta sivutoimiluvasta ajalle 1.9.2023-31.12.2024

- käynnisti vuoden 2024 talousarvion valmistelun antamalla kehykset seurakuntayhtymän tulovastuullisille yksiköille
- päätti, että Joensuun seurakuntayhtymässä otetaan käyttöön First Card -maksuaikakortti ja hyväksyi kortin toimintaohjeet
- päätti tukea Joensuun Gospel ry:n Gospelfestivaalien järjestämistä enintään 2 500 eurolla
- vapautti Susanna Leppälän luottamustoimestaan sielunhoitotyön toimikunnan jäsenenä ja nimesi hänen tilalleen Terhi Lohelan.

Kokouksessaan 26.9.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- merkitsi tiedoksi kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalaisen irtisanoutumisen 12.10.2023 alkaen
- avasi kiinteistöpäällikön viran haettavaksi ja nimesi haastatteluryhmän; yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Ari Autio, hallintojohtaja Tommi Mäki, henkilöstöpäällikkö Päivi Hirvonen ja kiinteistötoimikunnan puheenjohtaja Martti Savolainen
- antoi Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulille lausunnon Vaara-Karjalan seurakunnan talouden ja hallinnon mittareista
- merkitsi tiedoksi perheneuvoja Piia Nurhosen ilmoituksen määräaikaisesta sivutoimesta vuodelle 2024
- päätti ottaa vastaan Pirkko Tolosen testamentin ja sitoutui täyttämään sen ehdot
- päätti lykätä vuosille 2023–2025 laaditun investointisuunnitelman hankkeiden jatkokesittelyä/toimeenpanoa kokonaiskuvan muodostamiseksi seurakuntien tarpeista ja kiinteistötointa koskevista strategisista linjauksista. Päätöksen taustalla vaikuttaa rakennuskustannusten voimakas nousu ja hintatason vaikea ennakoitavuus.
- päätti ryhtyä pikaisesti selvittävään vaihtoehtoisia tilaratkaisuja vuoden 2024 kesän leiritoiminnan turvaamiseksi, jotta työntekijät ja asiakkaat eivät altistuisi huonolle sisäilmalle. Yhteinen kirkkoneuvosto yhtyi kiinteistötoimikunnan käsitykseen Hietajärven leirikeskuksen soveltumattomuudesta leiritoimintaan ja päätti käynnistää valmistelun hanketyöryhmän perustamiseksi.
- päätti pyytää lausunnot *Toivon tähden* – Joensuun seurakuntayhtymän strategiasta 2024–2027 seurakuntaneuvostoilta, yhtymän ja seurakuntien henkilöstöltä sekä yhteistyötoimikunnalta ja lähettää strategian lausuntoineen yhteisen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Kokouksessaan 31.10.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- merkitsi tiedoksi sairaalapastori Marja Liisa Liimatan irtisanoutumisen 1.1.2024 alkaen
- otti pastori Jenni Tabellin seurakuntayhtymän sairaalapastorin viransijaiseksi 1.1.2024 alkaen siihen asti, kunnes virka vakituisesti täytetään, kuitenkin enintään 31.12.2024 asti
- valitsi seurakuntayhtymän viestintäsuunnittelijan tehtävään Tarmo Ylhävuoren
- hyväksyi Joensuun seurakuntayhtymän päivitetyn *Henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman*
- käynnisti Joensuun hautausmaan hoitamattomien hautojen kunnostamiset kirkkolaissa säädetyn menettelyn mukaisesti kunnostuskehotuksin ja kuulutuksin
- pyysi seurakuntayhtymän perussäännöstä ja hallintosäännöstä Enon, Joensuun, Pielisensuun, Pyhäselän, Rantakylän ja Vaara-Karjalan seurakuntaneuvostojen lausunnot

Kokouksessaan 21.11.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- valitsi Joensuun seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikön virkaan rakennusinsinööri Petja Venäläisen.
- päätti hallintojohtajalle maksettavasta määräaikaisesta palkankorotuksesta tehtävien vaatimuuden lisääntyessä hänen hoitaessaan kiinteistöpäällikön tehtäviä oman virkansa ohella
- merkitsi tiedoksi Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin päätöksen 26.10.2023, jonka mukaan Vaara-Karjalan seurakunnan kirkkoherran virkaa ei julisteta haettavaksi ajalla 27.10.2023–26.10.2024.
- päivitti Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöohjelman vuosille 2021–2025

Kokouksessaan 13.12.2023 yhteinen kirkkoneuvosto

- merkitsi tiedoksi puistopuutarhuri Eeva Laurikaisen irtisanoutumisen 1.7.2024 alkaen
- merkitsi tiedoksi perheasiain neuvottelukeskukseen johtaja Anna-Riitta Pellikan ilmoituksen määräaikaisesta sivutoimesta ajalla 1.1.-29.2.2024
- päätti pyytää Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulia julistamaan Joensuun seurakuntayhtymän sairaalapastorin viran haettavaksi, nimesi haastatteluryhmään yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Ari Aution, henkilöstöpäällikkö Päivi Hirvosen, yhteisen sielunhoitotoimikunnan jäsen Mireille Tarkiaisen/Mari Hirvosen ja yhteisen kirkkoneuvoston edustajana Pekka Auvisen
- hyväksyi suorituslisien maksamisen vuonna 2024 esityksen mukaisesti 89 työntekijälle
- palautti Enon siunauskappelihankkeen valmisteluun, nimesi työryhmän (seurakuntayhtymän hallintojohtaja, hautaustoimen päällikkö, kiinteistöpäällikkö ja Enon seurakunnan kirkkoherra) valmistelemaan hanketta ja pyysi Enon seurakuntaneuvostoa nimeämään edustajansa työryhmään
- merkitsi tiedoksi Joensuun seurakuntayhtymän toimitilojen siivouspalvelujen kilpailutuksen käynnistymisen ja valtuutti Pohjois-Karjalan hankintatoimen tekemään hankintapäätöksen ja allekirjoittamaan hankintasopimukset valittujen toimittajien kanssa
- hyväksyi talousarvion täytäntöönpano-ohjeet vuodelle 2024
- vahvisti hautaustoimen maksut vuodelle 2024
- vahvisti Vaivion kurssikeskuksen hinnaston vuodelle 2024
- vahvisti seurakuntatilojen käyttökorvausmaksut ja hyväksyi seurakuntatilojen käyttöä koskevat ohjeet vuodelle 2024

1.2.1.3 Joensuun seurakuntayhtymälle osoitettu aloite Tyhjän sylin muistopaikan perustamisesta Joensuun hautausmaalle

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston jäsen Helena Miikkulainen Joensuun seurakunnasta on jättänyt 30.11.2023 Joensuun seurakuntayhtymälle osoitetun aloitteen, joka koskee Tyhjän sylin muistopaikan perustamista Joensuun hautausmaalle. Helena Miikkulaisen lisäksi aloitteessa ovat mukana Iiris Lehto, Roosa Miikkulainen, Satu Lukin, Topi Linjama, Terhi Lohela, Arja Puhakka, Alma Laukkanen, Essi Taivaloja, Tiina Sotkasiira, Markku Roth, Minna Ursin, Siru Hakkarainen, Taisto Miikkulainen, Janne Riiheläinen, Maija Voutilainen ja Nora Ikäheimo.

Aineisto sisälsi kaksi aloitetta:

1. Joensuun hautausmaalle (Rauhankatu 4) perustetaan *Tyhjän sylin muistopaikka* osana kirkon perustehtävää toivon tuojana.
2. Muistopaikka suunnitellaan osallisuuden ja yhteisöllisyyden kautta, tavoiteaikataulu on mahdollisimman ripeä ja hankkeesta tiedotetaan riittävästi.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 26.3.2024 ottaa aloitteen valmisteltavaksi ja viedä asian päätettäväksi yhteisen kirkkovaltuuston kokoukseen 14.6.2024.

1.3 Henkilöstö

Uudistetun kirkkolainsäädännön myötä 1.7.2023 tuli voimaan myös uusi laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (653/2023). Lainsäädäntömuutosten vaikutukset henkilöstöön ovat pääosin vähäisiä. Merkittävimpiä muutoksia ovat

- seurakunnan jäsenen osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet sekä aloiteoikeus. (KL 3:3),
- yhtenäinen kirkon jäsenyysvaatus virka- ja työsuhteiden kelpoisuusehtona (KL 7:2),
- yhtenäiset kirkosta eroamisen vaikutukset virka- ja työsuhteissa (KL 7:3) ja
- säännös tasapuolisesta kohtelusta ja syrjintäkiellosta (VhL 18).

Viime vuosina julkishallinnossa on yhä useammin siirrytty hoitamaan tehtäviä virkasuhteiden sijaan työsuhteisina. Vuonna 2023 seurakuntayhtymässä lakkautettiin 16 virkaa tarpeettomina. Virkojen vapauduttua tilalle on palkattu työsuhteisia työntekijöitä, joten virat ovat jääneet täyttämättä. Monet seurakuntayhtymän tehtävät (esim. kiinteistötoimen seurakuntamestarit) ovat sisällöltään sellaisia, että tehtävän hoitaminen ei edellytä virkasuhdetta.

Työntekijöiden etuuksia koskevia käytäntöjä yhtenäistettiin luomalla ohjeistukset *virkevapaan myöntämiseen* sekä *palkitsemisen ja henkilöstöetuuksien* käytänteisiin. Työntekijöiden etuuksia parannettiin mm. sopimalla kertapalkkiojärjestelmästä, Epassi-etuuksien laajemmista käyttömahdollisuuksista, polkupyöräedusta, Tyhy-rahasta sekä aineettoman palkitsemisen muodoista. Työaikakäytäntöjen ohjeistuksia tarkennettiin moduulityössä, yleistyöajassa sekä toimistotyössä. Moduulityössä siirryttiin työaikapankkijärjestelmän Katrina -kirjauksessa joustavaan tasausjärjestelmään.

Työturvallisuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota järjestämällä koko henkilöstölle alkusammutus- ja ensiapukoulutusta. Työturvallisuuskierrokset otettiin käyttöön työpaikoilla. Työturvallisuutta parannettiin yhteisten ohjeiden avulla, hankkimalla hälytinja järjestelmiä sekä lisäämällä varhaisen puuttumisen mallin käyttöä sekä työterveysyhteistyötä. Perehdytysohjeistusta tarkennettiin ja työturvallisuuskierrokset otettiin käyttöön työpaikoilla myös perehdytyksen tukena.

1.3.1 Henkilöstön määrä, rakenne ja jakautuminen työaloittain

Joensuun seurakuntayhtymän henkilöstö jakautuu hallinnollisesti seurakuntayhtymän ja kuuden seurakunnan alaisuuteen. Henkilöstön kokonaismäärä² oli 2023 joulukuussa 171 virka- ja työsuhteista työntekijää. Kokonaismäärään sisältyy määräaikaisten ja osa-aikaisten sekä virka- tai työvapaalla olevat työntekijät. Kokonaismäärästä naisia oli 128 (75 %) ja miehiä 43 (25 %).

Koko- ja osa-aikaisten

Henkilöstöstä oli kokoaikaisia 133 ja osa-aikaisia 38. Koko henkilöstömäärään suhteutettuna kokoaikaisten osuus oli 78 % ja osa-aikaisten 22 %. Osa-aikaeläkkeellä oli 6 työntekijää.

Vakinaiset ja määräaikaisten

Vakinaisia työntekijöitä oli 137 (80 %) ja määräaikaisten 34 (20 %). Määräaikaisten palvelusuhteiden perusteena on tavallisimmin sijaisuus, projektiluontoinen- tai kausiluontoinen tehtävä.

Virkasuhteiset ja työsuhteiset

Henkilöstöstä viranhaltijoita oli yhteensä 115 (67 %) ja työsuopimussuhteisia 56 (33 %), joista määräaikaisten viranhaltijoita 20 ja määräaikaisten työsuhteisia 14.

Taulukko Henkilöstön määrä ja rakenne 31.12.2023

Henkilöstömäärä	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet %	Naiset %	Yhteensä
Kokoaikaisten	31	102	133	18 %	60 %	78 %
Osa-aikaisten	12	26	38	7 %	15 %	22 %
Yhteensä	43	128	171	25 %	75 %	100 %

Vakinaiset	35	102	137	20 %	60 %	80 %
Määräaikaisten	8	26	34	5 %	15 %	20 %
Yhteensä	43	128	171	25 %	75 %	100 %

² Raportointipäivämäärä 31.12.2023

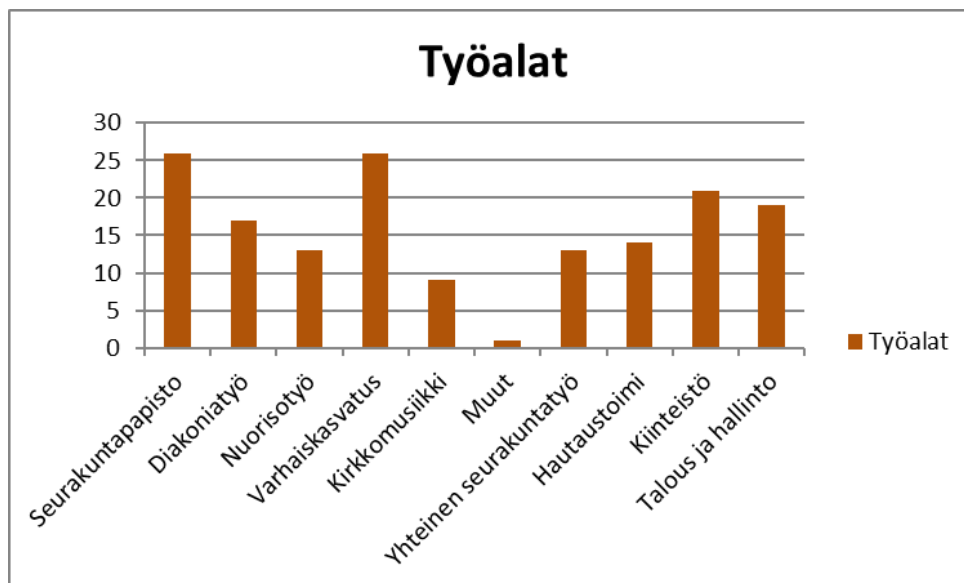
Virkasuhteiset	32	83	115	19 %	48 %	67 %
Työsopimussuhteiset	11	45	56	6 %	27 %	33 %
Yhteensä	43	128	171	25 %	75%	100 %

Alla olevassa taulukossa, jossa tarkastellaan henkilöstöä työaloittain, ovat poikkeuksellisesti vain työssä olevat työntekijät (eivät virkavapaalla olevat tai tarvittaessa tulevat työntekijät). Tarkoituksena on välttää kaksinkertaista kirjanpitoa sijaisten osalta, jotta aito resurssien kohdentaminen eri työmuotoihin tulisi esiin. Todellinen työssä olevien lukumäärä oli vuoden vaihteessa 159 henkilöä. Valtaosa henkilöstöstä, yhteensä 105 henkilöä (66 %), työskenteli seurakuntatyössä. Lukuun on laskettu kaikki seurakuntien hengellisen työn tekijät sekä yhteisten työmuotojen toiminnallinen henkilöstö. Hallinnollisessa työssä oli 19 henkilöä (12 %). Lukuun on laskettu hallintotoimiston ja viestinnän työntekijät sekä seurakuntien seurakuntasihteerit. Kiinteistö-, leirikeskus- ja kirkon palvelutyössä toimi yhteensä 21 henkilöä (13 %) ja hautaustoimessa 14 henkilöä (9 %). Hautaustoimen sihteerityövoimaa lisättiin 0,5 henkilötyövuoden verran.

Taulukko Henkilöstö työaloittain 31.12.2023

Tehtäväryhmät	Miehet	Naiset	Yhteensä	Miehet %	Naiset %
Seurakuntapapisto	8	18	26	31 %	69 %
Diakoniatyö	2	15	17	12 %	88 %
Nuorisotyö	3	10	13	23 %	77 %
Varhaiskasvatus	1	25	26	4 %	96 %
Kirkkomusiikki	5	4	9	56 %	44 %
Kansainvälinen työ	0	1	1	0 %	100 %
Seurakuntasihteerit	0	6	6	0 %	100 %
Yhteinen sielunhoito	0	4	4	0 %	100 %
Perheneuvonta	0	5	5	0 %	100 %
Yhteinen kasvatus	2	1	3	67 %	33 %
Viestintä	0	5	5	0 %	100 %
Vapaaehtoistyö	0	1	1	0 %	100 %
Hautaustoimi	7	7	14	50 %	50 %
Kiinteistö	8	13	21	38 %	62 %
Talous ja hallinto	2	6	8	25 %	75 %
Yhteensä	38	121	159		

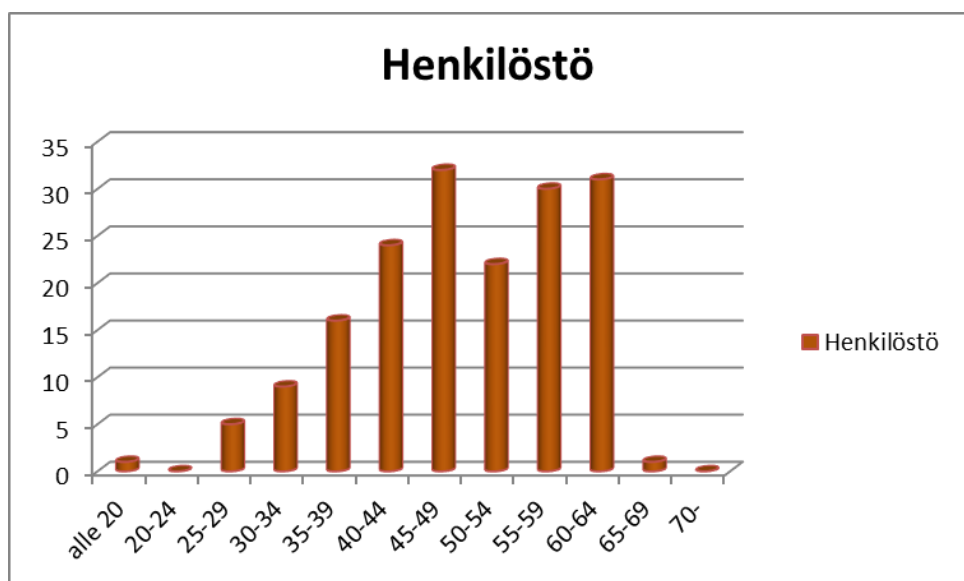
Seuraavassa graafisessa esityksessä on yhteisen seurakuntatyön työalat koottu yhteen ja seurakuntasihteerit ja viestinnän työntekijät lisätty osaksi hallinnon henkilöstöä. Ryhmä *Muut* sisältää seurakuntien työalansa ainoat työntekijät.



1.3.2 Henkilöstön ikäjakauma sekä virka- ja työvapaat

Seurakuntayhtymän koko **henkilöstön keski-ikä vuonna 2023 oli 49,1 vuotta**, vuonna 2022 se oli 47,8 vuotta ja vuonna 2021 puolestaan 47,4 vuotta. Vuoden 2023 aikana vanhuuseläkkeelle jäi 1 henkilö.

Seurakuntayhtymän koko henkilöstön ikäjakauma 31.12.2023



Sairauslomia oli vuoden 2023 aikana yhteensä 2 036 kalenteripäivää (2022: 2 482), mikä vastaa 5,6 henkilötyövuotta. Tapaturmista tai ammattitautiepäilyistä johtuvia sairauslomia kirjattiin vuonna 2023 57 kalenteripäivää (2022: 69). Yli 30 kalenteripäivän sairauslomia oli 14 (2022: 20) henkilöllä, joista 7 (2022: 12) henkilöllä yli 50 kalenteripäivää.

Vuoden 2023 aikana perhevapailla oli 23 henkilöä (yhteensä 491 kalenteripäivää), opintovapaalla 3 henkilöä (yhteensä 483 kalenteripäivää) ja lomautettuna 3 henkilöä (yhteensä 72 kalenteripäivää). Vuorotteluvapaalla ja kuntoutuksessa ei ollut yhtään työntekijää vuoden 2023 aikana. Muulla virka- tai työvapaalla oli lisäksi 40 henkilöä (yhteensä 2797 kalenteripäivää).

1.3.3 Palkkakustannukset ja koulutus

Palkkoja ja palkkioita maksettiin vuonna 2023 kaikkiaan 786 henkilölle (2022: 809 ja 2021: 721).

Henkilöstökulut	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Palkat ja palkkiot	-6 567 809,34	-6 462 441,53	-6 319 494,58
Eläkekulut	-1 365 347,17	-1 338 772,80	-1 314 469,52
Muut henkilösivukulut	-226 292,57	-246 083,58	-255 924,19
Saadut henkilöstökorvaukset	77 733,73	59 312,26	76 731,59
Muut henkilöstökulujen oikaisut (+/-)	-8 832,24	64 557,16	93 465,32
Aktivoidut palkat, eläke- ja henkilösivukulut	-11 280,60	0,00	0,00
YHTEENSÄ	-8 101 828,16	-7 923 482 49	-7 719 691,38
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-161 804,08	-125 138,50	-109 382,01
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-60 992,26	-62 874,37	-33 000,06
Työterveyshuolto	-161 804,08	-101 383,21	-114 460,03
Työssä jaksaminen	-33 974,13	-21 356,90	-26 290,98
YHTEENSÄ	-417 847,65	-310 752,98	-283 133,08

Henkilöstökulut suhteessa verotuloihin	2023	2022	2021
Henkilöstökulut	8 101 828	7 923 428	7 719 691
Verotulot	12 667 347	11 734 534	11 587 301
Henkilöstökulujen osuus verotuloista	63,9 %	67,5 %	66,6 %

Määrärahat henkilöstön jatko- ja täydennyskoulutusta varten oli varattu työalojen talousarvioihin. Kehittämissuunnitelmissa hyväksyttiin määrärahan käyttö. Koulutus painottui 2023 oman toimialan ammattitaitoa edistävään koulutukseen. Henkilöstön yhteisessä koulutuspäivässä 27.10.2023 käsiteltiin taloutta, seurakuntayhtymän strategiaa ja tulevaisuuden näkymiä sekä pohdittiin ryhmätöiden merkeissä seurakuntien ja viestinnän yhteistyön mahdollisuuksia.

1.3.4 Työterveyshuolto ja henkilöstön hyvinvointi

Työterveyshuoltopalvelut on hankittu Terveystalolta. Työn vaarojen- ja riskientunnistaminen sekä työpaikaselvitykset toteutettiin vuonna 2023 Pyhäselän seurakunnassa. Terveystarkastukset on suoritettu työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Työpaikoilla on suoritettu ergonomiakartoitusta ja -koulutusta tarpeen mukaan.

Työn näkökulmasta hyvinvoinnin lähtökohtana on mielekäs työ ja sitä vastaava osaaminen sekä toimiva ja tarkoituksenmukaisesti johdettu työyhteisö. Kirkko tarjoaa henkilöstölle työssä jaksamisen tueksi myös työnohjausta. Esiintyneisiin työkyvyn haasteisiin on etsitty ratkaisuja yhteistyössä työntekijän, esimiehen, työterveyshuollon ja henkilöstöpalveluiden kesken aktiivisen tuen toimintamallin mukaisesti. Henkilöstön hyvinvointia on ylläpidetty myös tukemalla työntekijöiden lounasruokailua sekä omaehtoista liikunnan ja kulttuurin harrastamista ePassin avulla. Vuoden 2023 alusta ePassi laajeni kattamaan myös hyvinvoinnin (ePassiFlex). Polkupyöräetä otettiin myös käyttöön alkuvuonna 2023.

1.3.5 Ympäristökysymysten huomioiminen

Joensuun seurakuntayhtymän ympäristöasioiden hoitoa ohjaa yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä ympäristötyöryhmä, jossa jäsenenä on sekä työntekijöitä että luottamushenkilöitä ja edustettuna kaikki yhtymän seurakunnat. Ympäristötyöryhmän kokoonpano vuosina 2023–2024: Minna Soikkeli pj., tiiminvetäjä, Väivion kurssikeskus, Riitta Mälkönen sihteeri, varhaiskasvatuksen ohjaaja, Pielisensuu, Jukka Heikura, seurakuntamestari, Vaara-Karjala, Sanna Hämäläinen, luottamushenkilö, Eno, Raisa Renqvist, hautausmaanhoidtaja, Eno, Tiina Riikonen, nuorisotyön ohjaaja, Rantakylä, Kirsi Schmidt, emäntä, Pyhäselkä, Minna Tolonen,

luottamushenkilö, Pielisensuu ja Varpu Törrönen, luottamushenkilö, Pyhäselkä. Työryhmän kokoontui 5 kertaa vuoden 2023 aikana.

Työryhmä seuraa ympäristöjärjestelmän soveltuvuutta, ajanmukaisuutta ja tavoitteiden toteutumista yhdessä työalojen kanssa. Ympäristöasiat on huomioitu kattavasti eri työalojen ohjeissa ja suunnitelmissa. Joensuun seurakuntayhtymällä on ollut voimassa oleva ympäristödiplomi vuodesta 2010 lähtien. Vuonna 2021 seurakuntayhtymälle myönnettiin järjestyksessään kolmas ympäristödiplomi, joka on voimassa vuoden 2025 loppuun asti. Yhtymän seurakunnat ovat laatineet omat ympäristökasvatussuunnitelmansa diplomaudelle.

Seurakunnissa on pidetty esillä ympäristövastuullisuutta, kannustettu kohtuullisuuteen, kierrättämiseen ja luonnon arvostamiseen. Kaikkia työaloja on kannustettu sitoutumaan ympäristöohjelman ympäristötavoitteisiin. Ympäristötyöstä viestitään yhdessä viestinnän kanssa.

Toimintasuunnitelmassa asetetut tavoitteet

- kaikkien työalojen sitoutuminen ympäristöohjelman ympäristötavoitteisiin.
- kaikkien työalojen toimintasuunnitelmiin vähintään yksi konkreettinen ympäristöaiheinen tavoite
- kehittää indikaattoreita, joilla voi seurata ympäristötyön vaikutuksia.

Arviot tavoitteiden toteutumisesta

Ympäristötavoitteiden asettamisesta muistutettiin viestimällä suoraan kirkkoherroille ja sihteereille. Myös intrassa oli nosto asiasta. Tavoitteita asetettiin jo melko hyvin. Ympäristötyön vuosikello päivitettiin ja sitä selkeytettiin. Vuosikello julkaistiin Puhalluksessa työalojen ympäristöviestintää tukemaan. Lisäksi se lähetettiin seurakuntiin sihteereiden kautta.

Ympäristöohjelma päivitettiin kertomusvuonna ja siinä yhteydessä viestittiin asiasta seurakuntiin. Työryhmä käsitteli paljon ympäristöviestinnän jäsentämistä ja selkeyttämistä. Kokousmuistiot alettiin julkaista intrassa.

Työryhmä käsitteli mahdollisia indikaattoreita, uusia ei kehitetty. Indikaattoreista ei saatu palautetietoa, koska yhtymä oli puoli vuotta vailla kiinteistöpäällikköä.

Työryhmä esitti yhteiselle kirkkoneuvostolle liittymistä Rahkasammalen paluu – hankkeen selvitykseen. Esitys palautettiin siihen tarttumatta.

Kiinteistösuunnitelman mukaan tärkeä kiinteistöjen ylläpidon periaate on energiatehokkuuden parantaminen. Kiinteistöissä seurataan kuukausittain energian, sähkön ja veden kulutusta poikkeamien havaitsemiseksi. Tarpeettomista ja vajaakäytössä olevista toimitiloista ollaan luopumassa; tavoite on osin toteutunut, mutta prosessi jatkuu edelleen. Vanhoja kirkkoja pidetään talvilevossa ja jumalanpalvelukset järjestetään seurakuntataloissa. Valaistuksessa lamput on korvattu energiansäästölampuilla.

Hautausmaalla seurataan sähkön ja veden kulutusta. Hautausmailla suositetaan kotimaisia, monivuotisia, ilmasto-olosuhteisiin sopeutuneita kasvilajeja. Hautausmaiden pienkonehankinnoissa suositetaan sähkökäyttöisiä aina kun se on mahdollista. Isommissa työkonehankinnoissa suositetaan vähäpäästöisiä koneita.

Seurakuntayhtymällä on paikallisen metsänhoitoyhdistyksen laatima **metsänhoitosuunnitelma** 2017–2026. Seurakuntayhtymän ja seurakuntien omistamien metsien kokonaispinta-ala on 790 hehtaaria. Metsät sijaitsevat pääasiassa Enon ja Vaara-Karjalan seurakuntien alueilla. Vaivion kurssikeskuksen alueella metsiä on noin 10 hehtaaria. Seurakuntayhtymä on mukana metsäsertifioinnissa ja on saanut 28.12.2005 PEFC-sertifikaatin nro 1908–03. Seurakuntayhtymällä on kaksi suojeltua METSO-kohdetta Kiihtelysvaarassa 2,8 hehtaaria ja 20,1 hehtaaria.

Seurakuntayhtymä **jätehuoltosuunnitelmassa** ilmaistaan tavoitteet jätteen vähentämiseksi ja hyötyjätteen keräyksen tehostamiseksi sekä keinot, joilla niihin päästään. Ympäristömerkittyjen aineiden käyttöön on kiinnitetty erityistä huomiota ja ympäristömerkittäviä pesuaineita on enää vähän käytössä. Seurakuntayh-

tymässä tiedostetaan, että siivoustoimesta tulevia ympäristövaikutuksia voidaan vähentää aineiden oikealla annostelulla, veden käytön vähentämisellä ja puhdistusvälineiden valinnalla. Tämä on osa henkilöstölle annettavaa koulutusta. Pesuaineiden hankintakriteereitä ovat Joutsenmerkki ja tuoksuttomuus.

Vaivion kurssikeskuksessa ympäristötyöhön on kiinnitetty erityistä huomiota. Energian- ja veden kulutusta on vähennetty huomioimalla järkevät valmistus- ja toimintamenetelmät ruoanvalmistuksessa, astiahuollossa ja puhtaanapidossa. Energiankulutuksen seuranta tehdään vuositason oljyn, veden ja sähkön kulutuksen osalta. Ravitsemuspalveluissa on lisätty lähi-, luomu- ja kasvisruoan käyttöä ja tähderuoan hyödyntämistä. Kaikissa tiloissa on käytössä puhtaanapitosuunnitelmat, joita päivitetään vuosittain tai tarvittaessa. Kaikkia jätemääriä seurataan vuositason oljyn. Kierrätettäviä jätteitä ovat muovi, metalli, lasi, kartonki, paperi, SER, paristot, bio- ja poltettava jäte. Myös asiakkaita ohjataan kierrättämään lajittelun parantamiseksi.

1.4 Jäsenmäärä

Joensuun ev.-lut. seurakuntien jäsenmäärä oli vuoden 2023 lopussa 48 946 henkilöä ja evankelis-luterilaiseen kirkkoon kuului 62,8 prosenttia joensuulaisista. Joensuun kaupungin muuttovoitto on vuosittain hidastanut jäsenmäärän vähentymistä. Jäsenmäärä on pienentynyt 2020-luvulla keskimäärin 1,4 prosenttia vuosittain.

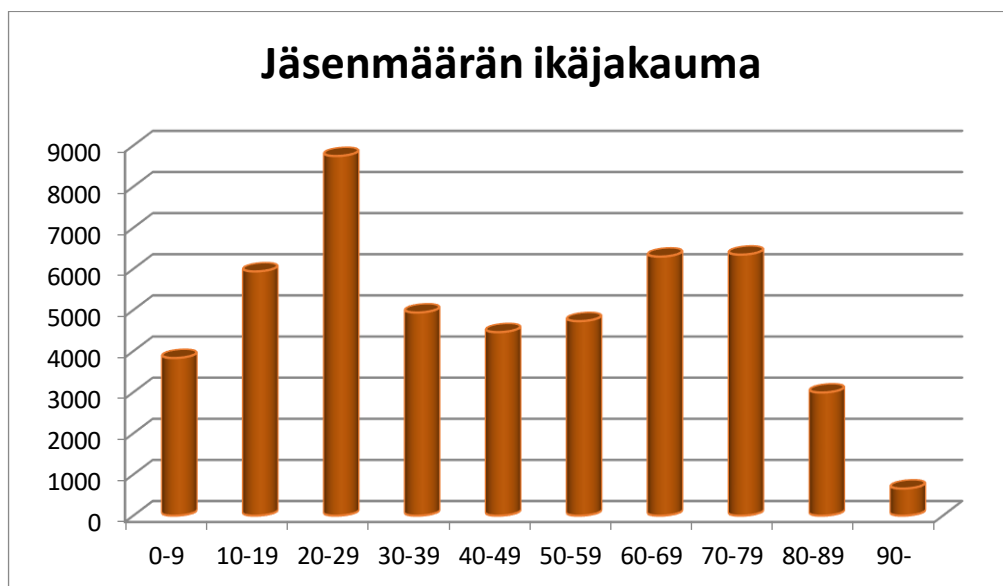
Taulukossa on esitetty jäsenmäärän kehitys vuosina 2018–2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Kastetut	432	360	313	374	314	278
Kuolleet	-597	- 560	- 609	- 594	- 628	- 679
Liittyneet	216	226	230	220	216	252
Eronneet	- 929	- 850	- 730	- 808	- 1 006	- 823
Muuttoliike	684	394	231	347	194	157
Muutos	-195	- 430	- 565	- 461	- 910	- 818
Jäsenmäärä	52 130	51 700	51 135	50 674	49 764	48 946
Kirkkoon kuuluvuus	68,1 %	67,3 %	66,6 %	65,6 %	64,2 %	62,8 %

Joensuu on maakuntakeskus ja opiskelijakaupunki. Nuorten aikuisten osuus on lähes 20 prosenttia seurakuntien jäsenistä, joka on 4 prosenttia koko maan keskiarvoa suurempi. Kirkkoon kuuluvuus noudattelee koko maan jakaumaa.

Taulukossa on esitetty Joensuun ev.lut. seurakuntien jäsenten ikäjakauma vuoden 2023 lopussa.

IKÄ	Lukumäärä 2023	%	Lukumäärä 2022	%	% Koko maa
Lapset (0-6)	2 453	5,0	2 590	5,2	5,9
Varhaisnuoret (7-14)	4 077	8,3	4 146	8,3	9,9
Nuoret (15-17)	1 792	3,7	1 825	3,7	4,2
Nuoret aikuiset (18-28)	9 610	19,6	9 812	19,7	15,4
Aikuiset (29-64)	17 807	36,4	18 232	36,6	38,2
Aikuiset (65-74)	6 617	13,5	6 740	13,5	13,0
Ikääntyneet (75-)	6 590	13,5	6 419	12,9	13,4
Yhteensä	48 946	100,0	49 764	100,0	100,0



1.5 Sisäinen valvonta

Seurakuntayhtymän hallinnon ja talouden valvonta järjestetään siten, että ulkoinen valvonta eli tilintarkastus ja sisäinen valvonta yhdessä muodostavat kattavan valvontajärjestelmän. Sisäisen valvonnan avulla tulee saada kohtuullinen varmuus siitä, että tehtävät hoidetaan seurakuntayhtymässä ja siihen kuuluvissa seurakunnissa asianmukaisesti ja riskit pysyvät hyväksyttävällä tasolla. Yhteinen kirkkoneuvosto vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sen toimivuudesta. Seurakuntayhtymän voimassa oleva sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohje on hyväksytty yhteisessä kirkkoneuvostossa 28.3.2023.

Uuden kirkkolainsäädännön astuttua voimaan 1.7.2023 on seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan perustan muodostavat keskeiset hallinnolliset säännöt – perussääntö, hallintosääntö, taloussääntö ja hautaus-toimen ohjesääntö päivitetty vuoden 2023 aikana ja hyväksytty yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa 12.12.2023. Osa säännöistä edellyttää erillispäätöksiä, joilla annetaan tarkempia ohjeita toimintaoikeuksista, vastuun rajoista ja raportointitavoista sekä hyväksytyjen ohjeistusten noudattamisesta. Näistä seurakuntayhtymän hankintaohje on päivitetty vuonna 2020 ja sijoitussuunnitelma tammikuussa 2024. Vuonna 2022 päivitetty seurakuntayhtymän palveluyksiköiden johtosääntö tullaan päivittämään vuoden 2024 aikana.

Hallintojohtaja vastaa siitä, että sisäisen valvonnan järjestelmä on seurakuntayhtymässä olemassa ja että se toimii. Kunkin toimintayksikön esimiehen tehtävänä on varmistaa omien toimintayksiköittensä riittävä sisäinen valvonta erityisesti henkilö- ja omaisuusriskien välttämiseksi. Sisäistä valvontaa ovat kaikki toimenpiteet, jotka edistävät töiden sujuvuutta, toimintavarmuutta ja tarkoituksenmukaisuutta seurakunnan tavoitteiden saavuttamiseksi nykyhetkestä tulevaisuuteen. Sisäinen valvonta on keskeinen osa tavanomaista toiminnan ja talouden suunnittelua, päätöksentekoa, johtamista ja kaikkea toimintaa.

1.6 Talouden tunnusluvut

1.6.1 Tuloslaskelman tunnusluvut

Seurakuntayhtymän toimintatuottojen osuus toimintakuluista pysyi vuoden 2022 tasolla. Vaikka kertaluontoiset poistot lähes kaksinkertaistivat vuosipoistojen määrän, riitti vuosikate kattamaan ne kokonaisuudessaan. Henkilöstökulut nousivat vuoden 2023 aikana noin kaksi prosenttia, mutta kirkollisverotulojen kasvaessa lähes kahdeksan prosenttia, henkilöstökulujen osuus verotuloista laski edellisiin vuosiin verrattuna.

Tilivuosi	Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	Vuosikatteen osuus poistoista (%)	Vuosikate (€/jäsen)	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2023	16,11	122,62	48,05	63,87
2022	16,84	93,02	17,62	67,52
2021	21,25	282,47	51,15	66,62
2020	19,66	205,42	40,22	67,64
2019	23,62	217,77	36,11	71,45

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista osoittaa, kuinka paljon seurakunnan toimintakuluista on katettu toimintatuotoilla (= $100 \cdot \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} -/+ \text{Valmisteverastojen lisäys/vähennys} + \text{Valmistusomaan käyttöön})$).

Vuosikatteen osuus poistoista: Vuosikate jaettuna poistot $\cdot 100$

Vuosikate, euroa/jäsen on tunnusluku tulorahoituksen riittävyyden arviointiin. Tunnuslukua laskettaessa vuosikate jaetaan seurakunnan tilivuoden päättyessä läsnä olevalla jäsenmäärällä.

Henkilöstökulut verotuloista: Henkilöstökulut jaettuna kirkollisverotuloilla $\cdot 100$

1.6.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut

Rahavarat olivat tilikauden lopussa 14,5 miljoonaa euroa. Seurakuntayhtymän noin 4,3 miljoonan euron investointimenoista yli puolet katettiin tulorahoituksella. Loput investointien rahoituksesta katettiin 3 miljoonan euron pankkilainalla. Seurakuntayhtymän laskennallinen rahavarojen riittävyys pysyi lähellä edellisten vuosien tasoa ja vuoden 2023 vuosikate olisi riittänyt yli 13 kertaisesti kattamaan lainanlyhennykset korkokuluineen. Lainanhoitokatetta parantaa se, että vuoden aikana nostetun pankkilainan lyhennykset käynnistyvät vasta vuonna 2025.

Tilivuosi	Investointien tulorahoitusprosentti (%)	Rahavarojen riittävyys (pv)	Lainanhoitokate
2023	54,97	271	13,50
2022	90,91	310	8,13
2021	175,88	315	24,54
2020	107,31	282	19,12
2019	311,96	288	17,56

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Investointien tulo-rahoitusprosentti (= $100 \cdot \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$)

Rahavarojen riittävyys, pv (= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$)

Lainanhoitokate (= $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$)

1.6.3 Taseen tunnusluvut

Seurakuntayhtymän taseen loppusumma on 47,3 miljoonaa euroa, joka kasvoi 4,1 miljoonalla eurolla. Muutos selittyy pääosin investointimenoilla.

Seurakuntayhtymän omavaraisuusaste on seurakuntatalouksille tyypilliseen tapaan edelleen korkea, vaikka investointien rahoitus pankkilainalle sitä hiukan laski. Suhteellinen velkaantuneisuus nousi samasta syystä ollen kuitenkin edelleen alhaisella tasolla. Seurakuntayhtymä on vakavarainen eikä sen taloudellisessa asemassa ole tapahtunut merkittäviä muutoksia viime vuosina.

Tilivuosi	Omavaraisuusaste (%)	Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	Lainakanta (€/jäsen)
2023	82,30	197,09	36,11	66,61
2022	90,59	232,39	18,11	7,26
2021	90,80	226,49	17,43	9,12
2020	90,34	189,95	18,07	11,01
2019	89,13	179,67	18,86	12,84

Taulukossa esitettyjen tunnuslukujen laskentakaavat:

Omavaraisuusaste, %, (= $100 \cdot (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero} + \text{Vapaaehtoiset varaukset} - \text{Ainaishoitosisopimusten pääomat}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Toimeksiantojen pääomat} - \text{Saadut ennakot})$).

Rahoitusvarallisuus, euroa/jäsen (= $[(\text{Saamiset} + \text{Rahoitusarvopaperit} + \text{Rahat ja pankkisaamiset}) - (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot})] / \text{Jäsenmäärä}$).

Suhteellinen velkaantuneisuus, % (= $100 \cdot (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$).

Lainakanta, euroa/jäsen (= $[\text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})] / \text{Jäsenmäärä}$).

1.7 Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamistoimenpiteiksi

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 5 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto tekee tilinpäätöksen yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelyä sekä talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi.

Tilikauden tulos on 433 795,30 euroa ylijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tilikauden ylijäämä 433 795,30 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden ylijäämä/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2023 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 7 542 016,12 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Tavoitteiden toteutuminen

2.1.1 Talous- ja hallintopalvelut

Riittävien omien resurssien ja osaamisen vahvistaminen

Taloustoimistossa vakituisesti työskentelevä kolmen hengen tiimi on työmäärään nähden mitoitukseltaan riittävä. Haasteena ovat lomakaudet ja poikkeustilanteet, kuten yllättävät virkavapaat, jolloin osaamisriskin tai liiallisen työkuorman vuoksi tiimin koko on liian pieni. Tiimin toimivuuden parantaminen edellyttäisi lisäresursointia ja suurempaa yksikköä. Tällä hetkellä yksikön toimintavarmuus on toistaiseksi järjestynyt viranhaltijoiden vapaaehtoisin määräaikaisin osa-aikaisuuksin, joka on mahdollistanut kustannustehokkaan neljän työntekijän tiimin toiminnan.

Sähköisen asianhallintajärjestelmän käyttöönotto

Vuoden 2023 alusta alkaen Joensuun seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien hallinnossa siirryttiin sähköisen *Domus*-asianhallintajärjestelmän käyttöön. Siirtymän myötä yhteisen kirkkovaltuuston, yhteisen kirkkoneuvoston ja seurakuntaneuvostojen kokousasiakirja-aineisto on sähköisessä muodossa. Kokoustilanteessa sähköisen kokousaineiston käsitteleminen ja seuraaminen edellyttää osallistujilta omia laitteita.

Yhtymän sisäisen valvonnan ohjeistuksen päivittäminen

Sisäisen valvonnan tehtävänä on varmistaa, että seurakunnan toiminta ja hallinto on hoidettu asiallisesti, laadukkaasti ja lainmukaisesti. Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 28.3.2023 (51 §) *Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen* käyttöönotettavaksi seurakuntayhtymässä ja pyysi seurakuntaneuvostoja hyväksymään ohjeen käyttöönotettavaksi myös seurakunnissa. Ohje lähetettiin tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

2.1.1.1 Viestintä

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän viestinnän tehtävänä on tukea kirkon perustehtävän hoitamista, lisätä vuorovaikutuksen mahdollisuuksia ja rakentaa osaltaan myönteistä kuvaa yhteisöstä, johon halutaan kuulua ja jonka toimintaan halutaan osallistua.

Viestinnän kanavat vuonna 2023 olivat Kirkkotie-lehti painettuna ja verkossa (11 kpl), verkkosivut, intra, sisäisen viestinnän uutiskirje Puhallus (53 kpl) sekä sosiaalisen median kanavat (Facebook, Instagram, YouTube). Paikalliselle medialle toimitettiin vuoden aikana 90 tiedotetta. Lisäksi viestintäyksikkö tuotti materiaalia erilaisiin esitteisiin, julisteisiin, rollupeihin, bannereihin ja digitaalisiin mainostauluihin.

Viestintäyksikössä työskenteli vuonna 2023 viestintäpäällikkö, verkkotiedottaja sekä kaksi tiedottajan osa-aikaista (40 % ja 60 %) viransijaista. Vuoden lopulla lakkautettiin vapautunut tiedottajan virka ja rekrytoitiin viestintätiimiin uusi viestintäsuunnittelija. Myös verkkotiedottajan titteli muutettiin viestintäsuunnittelijaksi. Lokakuun alusta alkaen viestintäyksikön tukena toimi osa-aikainen viestintäsihteeri (noin 25 %).

Luottamushenkilöistä koostuva viestintätoimikunta kokoontui vuonna 2023 viisi kertaa. Pääosin viestintätoimikunnan jäsenistä koostunut erillinen Kirkkotien tulevaisuus -työryhmä toimi ajalla 4.4.–15.5.2023 ja kokoontui kuusi kertaa. Työryhmää veti viestintätoimikunnan puheenjohtaja Janne Riiheläinen.

Seurakuntien työntekijöistä koostuva viestintäverkosto kokoontui vuonna 2023 kaksi kertaa. Viestintäverkostossa vaihdettiin hyviä käytänteitä seurakuntien välillä ja edistettiin yhteistyötä sosiaalisen median viestinnässä toteuttamalla muun muassa yhteinen joulukalenteri.

Vuoden 2023 tavoitteiden saavuttaminen

Viestinnälle asetettuja tavoitteita vuonna 2023 olivat uusien luottamushenkilöiden perehdyttäminen seurakuntayhtymän viestintään, viestintäohjelman laatiminen, sosiaalisen median kokonaisuuden kehittäminen, viestintäyksikön sisäisen työnjaon kehittäminen sekä

Kirkon yhteiskuntapäivien 2023 onnistumisen varmistaminen viestinnän keinoin. Tavoitteet toteutuivat suunnitellusti:

- Luottamushenkilöt saivat tietoa viestinnästä helmikuun perehdytystilaisuudessa. Lisäksi luottamushenkilöt saivat viikoittain sisäisen uutiskirjeen.
- Viestintäohjelma laadittiin osana Joensuun seurakuntayhtymän yhteistä Toivon tähden -strategiaa. Ohjelmassa otettiin huomioon Kirkon viestinnän viestintäohjelma.
- Sosiaalisen median kokonaisuuden kehittäminen eteni viestinnän ja seurakuntien yhteistyönä. Seurakunnissa varattiin sosiaalisen median työlle aikaa nimittämällä somekoordinaattorit. Joustavaa yhteistyötä varten perustettiin Teams-alustalle Somerihi-kanava, jossa jaetaan tietoa sekä yhteisiä materiaaleja ja suunnitellaan sosiaalisen median sisältöä yhteistyössä somekoordinaattoreiden ja viestinnän kesken.
- Viestintäyksikön sisäinen työnjako eteni, kun lokakuun alusta tiimiin saatiin lisäresurssina viestintäsihteerin osa-aikainen työpanos. Sisäisen työnjaon kehittäminen jatkuu edelleen työntekijävaihdosten vuoksi.
- Kirkon yhteiskuntapäivien viestintää suunniteltiin yhteistyössä Joensuun järjestävän tiimin sekä Kirkkohallituksen ja Kirkon viestinnän kanssa. Yhteistyö sujui joustavasti ja päivien viestinnästä saatiin hyvää palautetta.

Lisäksi järjestettiin Kirkkotie-lehden taiton, painon ja jakelun kilpailutus yhteistyössä Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa. Kilpailutuksen tukena toimivat alkuvuodesta tehty seurakuntalehtien lukijatutkimus sekä Kirkkotien tulevaisuus -työryhmän raportti. Samassa yhteydessä suunniteltiin uudelle harvemmin ilmestyvälle lehdelle graafinen ilme.

Vuoden alussa viestintäyksikkö järjesti Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin hankerahoituksen tuella sosiaalisen median koulutusten sarjan. Kolmeen verkkokoulutukseen osallistuivat Joensuun seurakuntayhtymän lisäksi Kontiolahden ja Tohmajärven seurakunnat. Syksyllä viestintäyksikkö edisti Joensuun seurakuntien tapahtumaviestintää järjestämällä puolen päivän mittaisen koulutusosion osana henkilöstön koulutuspäivää.

Pääsiäinen ja joulukuun huomioitiin omilla kampanjoillaan. Lisäksi syksyn aikana kuvattiin seurakuntien tarjoamat palvelut ja vietiin kuvaukset palvelutietovarantoon, joka on valtakunnallinen julkisten palvelujen hakemisto. Viestintäyksikön tukena työssä toimi projektityöntekijä.

2.1.2 Enon seurakunta

Hallinto

Seurakuntaneuvoston jäsenet: pj. kirkkoherra Kati Nissi (1.4.2023 alk.), Ahlholm Maiju, Haltilahti Risto, Härmäläinen Sanna, Ignatius Merja, Keränen-Kultanen Minna, Rätty Pekka vpj, Sivonen Aino, Suo-Anttila Päivi, Varis Kaija ja Vartiainen Aija (9.5. asti). Aija Vartiaisen erottua luottamustoimesta, hänen tilalleen kutsuttiin varajäsenistä Lauri Kokkonen. Seurakuntaneuvostossa käsiteltiin vuoden aikana 79 pykälää.

Jumalanpalvelukset

Jumalanpalveluksia toteuttamassa olivat vuoden aikana seurakuntamme papit ja keikkapapit, kanttori / vs. kanttori ja keikkakanttorit, kuorot, diakonissa, nuorisotyönohjaaja, lapsi -ja perhetyön ohjaaja, isokset, muut seurakunnan ja järjestöjen vapaaehtoiset tai työntekijät.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- Jumalanpalvelusten kehittäminen ja monipuolistaminen. Kaikki työalueet yhdessä sitoutuvat tähän. Kutsutaan vapaaehtoisia osallistumaan suunnitteluun ja toteutukseen
- Panostamme osallistujien hyvään kohtaamiseen jumalanpalveluksissa, toimituskeskusteluissa ja toimituksissa
- Järjestämme kirkkokahvituksia ja muita messun jälkeisiä tapahtumia
- Jatkamme viestintää ja erityisesti sen kehittämistä sosiaalisessa mediassa

Jumalanpalveluksia vietettiin alkuvuonna seurakuntatalossa ja palmusunnuntaista eteenpäin kirkossa. Lisäksi pidettiin yksi messu Uimaharjussa, Villa Koivurannan salin alakerran vuokratiloissa. Mukaan jumalanpalveluksia toteuttamaan kutsuttiin seurakuntalaisia, eri järjestöjä ja muita yhteistyökumppaneita. Piispan toimittamaa kirkkoherran virkaanasettamismessua valmistettiin isolla joukolla. Muista erilaisista jumalanpalveluksista mainittakoon yökirkkolaisten kanssa valmistellut kaksi perhemessua, toivevirsimessu, kesävieraiden kirkkopyhä, luomakunnan messu, Marttojen kirkkopyhä, pyhäinpäivän iltamessu ja itsenäisyyspäivän Suomalainen messu. Kesällä järjestettiin koulutus ehtoollisjakamiseen ja seurakuntalaisia kutsuttiin mukaan muilla tavoin avustamaan jumalanpalveluksissa.

Messujen yhteydessä järjestettiin usein kirkkokahvituksia ja välillä myös muita tapahtumia, kuten päivätilaisuus tai seurat. Kokeiltiin myös aamukahveja ennen jumalanpalvelusta. Lähetystyön vapaaehtoiset ottivat paljon vastuuta kirkkokahvien laittamisesta.

Viestintää kehitimme mm. sosiaalisen median osalta ottamalla käyttöön säännölliset viikoittaiset kutsut jumalanpalvelukseen tai terveiset jumalanpalveluksesta.

Kirkolliset toimitukset

Kirkollisia toimituksia toteuttamassa oli seurakuntamme papit, keikkapapit, kanttori, vs. kanttori ja keikkakanttorit. Muutamissa kirkollisissa toimituksissa palveluksen suoritti omaisten pyynnöstä heidän tuttavapiiriinsä kuuluva pappi tai kanttori.

Kuluneena vuonna oli paljon hautaan siunaamisia. Siunaukset pidettiin kirkossa ja tammi-maaliskuussa kirkon ollessa suljettuna seurakuntatalossa. Osa siunauksista toimitettiin haudalla. Kasteet järjestettiin koudissa, seurakuntatalossa tai kirkossa. Avioliittoon vihkimisiä toimitettiin kirkossa sekä juhlapaikalla.

Aikuistyö

Aikuistyötä tekivät työntekijöistä papit, diakonissa sekä kanttori. Joitain tapahtumia tehtiin työalarajat ylitävästi. Vapaaehtoisten rooli oli tärkeä toiminnan ideoinnissa ja toteutuksessa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- Kirkkomme yhteisen Strategia-2026 Ovet auki – Enon seurakunnan oma strategia on valmistunut 2022. Oman strategia jalkauttaminen tulee näkymään toiminnassamme
- Mahdollistetaan vapaaehtoisten vetämiä raamattupiirejä, keskustelu- ja lauluryhmiä ja mahdollistetaan uusien ryhmien syntymistä
- Vahvistetaan yhteistyötä muiden työalojen ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa
- Vierailemme eri järjestöjen tilaisuuksissa ja teemme ekumeenista yhteistyötä

Seurakunnassamme kokoontui pienryhmiä, jotka ovat kaikille avoimia. Näitä olivat ainakin kodeissa järjestettävät Kohtaamisen illat, Kansanlähetyksen kanssa yhteistyössä järjestetty raamattupiiri, Herättäjä-Yhdistyksen kanssa yhteistyössä järjestetyt siioninvirsiseurat, Uusheräyksen kanssa yhteistyössä järjestetyt lauluseurat.

Seurakuntamme työntekijät vierailivat järjestöjen tilaisuuksissa esimerkiksi pitämässä hartauden tai laulu-tuokion. Osallistuimme myös Enon torilla järjestettyyn Pielisjokiseutu-lehden juhluvuoden tapahtumaan sekä Enon kyläyhdistyksen joulumyyjäisiin. Järjestimme lauluillat Enon torilla, Enonveneessä ja Louhitalolla. Veräjän kanssa yhteistyössä toteutettiin Suomalainen messu Enon kesäteatterilla.

Järjestimme Luomakunnan sunnuntai -tapahtuman, jossa oli seurakuntalaisten ideoimaa ohjelmaa aikuisille ja lapsille.

Järjestimme ekumeenisen kynttiläkulkueen ortodoksiselta tsasounalta luterilaiseen kirkkoon. Lisäksi järjestimme ekumeenisen tapaamisen, jossa suunnittelimme tulevaa ekumeenisen rukousviikon tapahtumaa.

Musiikkityö

Musiikkityöstä vastasi kanttori Hanna Autio. Hänen virkavapaansa sijaisena 1.2.-31.5.2023 tehtävää hoiti Ilari Halonen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- Kuorotoiminnan vakiinnuttaminen niin lasten kuin aikuisten osalta
- Musiikkikasvatussuunnitelman laatiminen osana Polku-mallia
- Yhteisen laulun ja soiton lisääminen

Lasten musaryhmän jäsenmäärä oli syksyllä 2023 5 lasta, harjoitukset pidettiin viikoittain. Aikuisille tarkoitettu Kuoro kaikille muuttui projektikuorosta myös joka viikko harjoittelevaksi ryhmäksi. Siinä oli 10 laulajaa. Kumpikin ryhmä avusti säännöllisesti jumalanpalveluksissa ja muissa tilaisuuksissa.

Polku-mallia ei vielä vuonna 2023 ryhdytty laatimaan, joten musiikkikasvatussuunnitelmaakin jäi vielä odottamaan tulevaa.

Toimintakaudella järjestettiin useita yhteislaulutilaisuuksia, mm. torilla, seurakuntatalolla ja Ravintola Enonveneessä. Kauneimmat joululaulut jalkautui perinteisten kirkon ja Uimaharjun koulun lisäksi kylätailoille ja kuppiloihin, joululauluja laulettiin yhteensä 10 eri paikassa. Kansainväliset joululaulut järjestettiin yhteistyössä Veräjän kanssa Uimaharjun koululla.

Lapsi- ja perhetyö

Työalasta vastaavana työntekijänä toimi Heidi Kanninen. Teologina työalalla on kirkkoherra. Eri tapahtumissa tehtiin yhteistyötä yli työalarajojen. Yhteistyö alueella toimivien järjestöjen kanssa oli antoisaa, tapahtumia mm. Nalleneuvola yhteistyössä Liikkuvan perheentalon kanssa (PELA), Elämysliikka ryhmä yhteistyössä Perpe-keskuksen kanssa ja perinteinen Laskiaistapahtuma 4H:n ja MLL:n kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- Jokainen lapsi ja aikuinen otetaan huomioon yksilönä ja kohdataan arvokkaasti
 - Perhemessujen toteuttaminen lapsilähtöisesti
 - Päivä - ja perhekerhot Enossa ja Uimaharjussa
 - Yhteistyö perhekeskuksen kanssa
 - Laadukasta varhaiskasvatusta, huomioiden vasun painopisteet
 - Pikkuhelsinki palvelun kehittäminen ja jalkauttaminen
 - Koko perheen tapahtumia
 - Kehittyvää ja monipuolista toimintaa, huomioiden asiakkaiden tarpeet ja kiinnostuksen kohteet
-
- Jokainen lapsi ja aikuinen on tullut kohdatuksi toiminnassa omana arvokkaana yksilönä.
 - Perhemessujen toteuttaminen lapsilähtöisesti on onnistunut hyvin ja perhemessut ovat olleet lasten näköisiä ja kokoisia. Lapset ja perheet ovat tulleet osallisiksi ja päässeet osallistumaan messujen eri osiin.
 - Päiväkerhot ovat toteutuneet Enossa kevät- ja syyskaudella; kevätkaudella kerholaisia oli 16 ja syyskaudella 20. Uimaharjussa päiväkerhossa oli kevätkaudella 4 lasta. Syksyllä kerhoon ilmoittautui vain yksi lapsi, joten kerhotoimintaa ei jatkettu.
 - Varhaiskasvatuksessa päiväkerhossa on huomioitu vasun painopisteet ja toiminta on ollut lasten osallisuutta tukevaa ja lapset otettiin mukaan suunnittelemaan toimintaa.
 - Perhekerhossa Enossa oli kävijöitä 25–35 henkilöä.

- Pikkuhelppi -palvelu on käynnistynyt ja on tavoittanut perheitä. Kymmenkunta perhettä on käyttänyt palvelua säännöllisesti.
- Koko perheen tapahtumia pidettiin useita:
 - *Kaste kantaa* -tilaisuuteen kutsuttiin kastettuja lapsia perheineen, tapahtumaan osallistui 25 henkilöä.
 - Kutsuimme kaikki vuoden aikana 3 vuotta täyttävät lapset juhlimaan yhteisiä syntymäpäiviä, tapahtumaan osallistui myös 25 henkilöä.
 - Keväällä pidettiin perheille *Yö kirkossa* -tapahtuma, johon osallistui 26 henkilöä.
 - Päivä- ja perhekerholaisten yhteinen kevät retkipäivä Mukulakadulle (Osallistujia 52)
 - Koulutiensä aloittaneiden siunaaminen (Osallistujia 42)
 - Vauvanpäivän tapahtuma yms.

Varhaisnuorisotyö

Varhaisnuorisotyöstä vastasi nuorisotyönohjaaja Saija Ihalainen. Eri toimintamuodoissa olivat mukana lapsi- ja perhetyöntekijä Heidi Kanninen sekä kanttori Hanna Autio sekä papit. Yhteistyökumppaneita ovat olleet koulut, 4H ja MLL. Enon seurakunta toimii taustayhteisönä partiolippukunta Vaarojen Siskot ja Veikot ry:lle.

Tavoitteet

- Kesällä Murikan päiväleiri ja Polku-suurleiri
- Yö kirkossa-tapahtumien järjestäminen
- Alakoululaisten avointen ovien toiminnan kehittäminen
- Pidetään esillä ympäristöteemoja.

Tavoitteiden toteutuminen

- Kesällä pidettiin Murikan päiväleiri ja Polku-suurleiri, osallistujia yhteensä 52
- Keväällä pidettiin yö-kirkossa tapahtuma perheille (26 osallistujaa) ja syksyllä koululaisille (31 osallistujaa)
- Alakoululaisten avointen ovien toiminnan ikäryhmää muutettiin kattamaan myös 5-luokalaiset sekä otettiin käyttöön älyparkki., Osallistujia oli n. 20-25lasta/käyntikerta
- Ympäristöteemojen käyttö jäi vähäiseksi.

Nuorisotyö

Nuorisotyöstä vastasi nuorisotyönohjaaja Saija Ihalainen. Hänellä ei ollut teologia työparina resurssivajeen takia. Isosleirit ja retki hiippakunnan nuorisotapahtumaan järjestettiin yhteistyössä Vaara-Karjalan seurakunnan kanssa. Mukana leireillä oli välillä kanttori Hanna Autio. Nuorteniltojen pitämiseen osallistui välillä myös muita työntekijöitä sekä vapaaehtoisia. Peli-iltojen vetäjinä toimivat nuoret aikuiset.

Tavoitteet

- Nuorten toiminta on mielekästä ja kutsuvaa.
- Polku-mallin käyttöönotto yhteistyössä muun seurakunnan työalojen kanssa
- Sosiaalisen median kehittäminen ja parempi hyödyntäminen
- Nuorten vaikuttajaryhmä-toiminta

Tavoitteiden toteutuminen

- Nuorten vaikuttajaryhmän toiminta käynnistyi syksyllä 2022. Ryhmän toiminta vuonna 2023 jäi vähäiseksi. Syksyllä 2023 pyrimme saamaan uusia jäseniä, mutta innokkuutta ei ollut. Työ jatkuu vuonna 2024.
- Nuortenilloissa ja Discord-peli-illoissa on ollut hyvin kävijöitä. Toimintaan on osallistunut myös niitä nuoria, jotka eivät ole muuten mukana seurakunnan toiminnassa.
- Isoskoulutuksessa oli mukana 37 nuorta, joista syksyllä aloittaneita on 10.

Rippikoulutyö

Rippikoulutyöstä vastasi nuorisotyönohjaaja Saija Ihalainen. Työalalla ei ollut vastaavaa teologia ja mukana olleet papit vaihtuivat vuoden aikana. Rippileirin ohjaajina toimivat Saija Ihalainen, Hanna Autio, kesäteologi Heikki Lavander, Heidi Kanninen ja leirillä vieraillut Kati Nissi. Rippikouluvuoden 2024 alkaessa työalasta vastaavana pappina toimi marras-joulukuussa 2023 Kirsi Heikkinen.

Tavoitteet

- nuoren seurakunnan toimintaan osallistuminen ja seurakuntayhteyden vahvistaminen.
- seurakunta osaksi nuoren elämää myös rippikoulun jälkeen.
- Polku-mallin käyttöönotto yhteistyössä muun seurakunnan työalojen kanssa
- Palautteen keräämisen kehittäminen rippikoulun jälkeen vanhemmilta sekä nuorilta.

Tavoitteiden toteutuminen

- Nuoret olivat mukana rippikoulun leirijakson suunnittelussa.
- Rippikoululaisille oli tarjolla heille soveltuvia ja heitä kiinnostavia tapahtumia ja toimintoja seurakunnassa, nuortenillat ja iltakirkot
- Dialogisuutta pyrittiin lisäämään rippikoulussa, mutta tätä tulee vielä kehittää jatkossa.
- Ympäristöteemoja pidettiin esillä rippileirillä.

Diakoniatyö

Diakoniatyöstä vastasi diakonissa Sari Korhonen. Hänen virkavapaansa ajan 16.10–12.11. sijaisena toimi teologian opiskelija Heikki Lavander. Diakoniatyöhön osallistuivat papit ja myös muut työntekijät olivat mukana yhteisissä projekteissa.

Yhteistyötahoja olivat Siun sote, Enon ja Uimaharjun palvelutalot, S-Market Uimaharju, K-Market Kotiharju, Enon ja Uimaharjun Martat, Uimaharjun SPR, Omaishoitajaliitto, Kirkon Kotimaanapu sekä Suomen Ruokavirasto.

Tavoitteet

- asiakkaiden elämänhallinnan tukeminen yksilöllisesti
- ryhmätoiminnan diakonisemman ulottuvuuden kehittäminen

Tavoitteiden toteutuminen

Henkilökohtaiset kohtaamiset niin kodeissa kuin diakoniatoimistossa lisääntyivät taloudellisen avun tarpeen kasvaessa jatkuvasti. Asiakasmäärät ovat vuoden 2023 aikana nousseet noin 15%. Kun vastaava nousu jo edellisvuonna oli 30 %, ovat kahden viime vuoden aikana asiakasmäärät lähes tuplaantuneet. Tämä on aiheuttanut haastetta paitsi avustusbudjetin riittävyydelle myös kohtaamisten laadulle.

Taloudellisten avustusten lisäksi on Uimaharjussa jaettu kaupan hävikkiruokaa noin 60 talouteen kuukaudessa. Joulun alla jaettiin lahjakortteja ja lahjakkasja. Varoja tähän tarkoitukseen saatiin mm. lahjoituksilla ja järjestämällä hyväntekeväisyyskonsertti. Kotikäyntejä on tehty vain liikuntarajoitteisten tai surevien luokse eikä muihin kotikäynteihin ole ollut mahdollisuutta.

Ikäihmisten hengellisyyttä ja yhdessäoloa vahvistavia ryhmiä kokoontui viikoittain Enossa kaksi ja Uimaharjussa yksi. Yhteensä ryhmissä oli osallistujia noin 50–65 hlöä/vko. Laitoshartaudet pidettiin kerran kuukaudessa kaikissa alueen palvelutaloissa, kaksi kertaa vuodessa jaettiin Herran Pyhä Ehtoollinen.

Elokuussa järjestettiin kolmen päivän retki Hämeeseen, jossa tutustuttiin keskiaikaisiin kivikirkkoihin. Retkeilty on myös Murikan majalla sekä kutsusta yksityisillä kesämökeillä. Omaishoitajien virkistyspäivä järjestettiin yhteistyössä Omaishoitajaliiton ja Kontiolahden seurakunnan kanssa.

Diakoniatyöntekijä osallistui vuoden 2023 aikana toteutettuun yhtymän erityisrippikouluun ja leiriin. Lisäksi hän on toiminut diakonissaopiskelijoiden tutorina ja osallistunut hiippakunnan vertaiskehittäjä-toimintaan.

Diakoniatyön lähteminen alttarilta toteutui diakoniatyöntekijän osallistuessa messuihin keskimäärin kerran kuukaudessa. Yksi messuista oli nimetty diakoniamessuksi. Diakoniatyön asiakkaiden osallistuminen messuihin ei toteutunut toivotusti.

Suruillat hiljattain läheisensä menettäneille järjestettiin lokakuussa. Seurakuntalaisilta saadun palautteen perusteella myös laajemmalle sururyhmätoiminnalle olisi tarvetta.

Kansainväliseen diakoniaan osallistuttiin Kirkon Ulkomaanavun kautta: budjettivaroista lahjoitettiin 1000 euroa ja tämän lisäksi kerättiin kolehteja sekä kirkkokahvituottoja kansainvälisen diakonian hyväksi.

Lähetystyö

Lähetystyön toimintaa suunnitteli ja toteutti aktiivinen toimintaryhmä. Toiminnassa oli vuoden aikana mukana erilaisissa tehtävissä 42 vapaaehtoista. Lähetystyön esillä pitäminen kuului kaikkien työntekijöiden työhön. Työalavastuu oli kirkkoherralla.

Tavoitteet

- Lähetyskasvatusta annetaan edelleen mm. rippikoulussa.
- Lähetystä esitellään tapahtumissa ja seurakuntalaisia pyydetään mukaan toimintaan.
- Tehdään yhteistyötä muiden työalojen ja järjestöjen kanssa.
- Lähetys on esillä Enon torikahvioviiikon vastuuvuorolla.
- Tavoitteet keskittyvät uuden seurakuntatalon tarjoamiin mahdollisuuksiin ja toiminnan vilkastumiseen.

Tavoitteiden toteutuminen

Säännöllisesti kokoontuvia ryhmiä olivat Uimaharjun lähetyspiiri sekä seurakunnan päiväkahvit, joissa lähetys oli esillä kerran kuukaudessa. Lähetystyön vapaaehtoiset toimivat säännöllisesti kirkkokahvien ja muiden tapahtumien kahvituksen järjestäjinä (mm. torilauluilta ja Enonveneen yhteislauluilta). Lähetyskasvatus oli osana rippikoulua, välineinä mm. lähetysjalkapallo ja piparitilojen rakentaminen.

Vuoden aikana tapahtui lisäksi mm. seuraavaa: Keväällä järjestimme lähetysillan seurakuntatalossa. Kesäkuun torikahvioviiikko oli iso ponnistus ja merkittävä lähetyskannatuksen tulolähde. Syyskuussa otimme vastaan nimikkolähetimme Maria Stirlingin, joka saarnasi jumalanpalveluksessa, piti päivätilaisuuden sekä vieraili kouluilla kertomassa lähetystyöstä. Syyskaudella järjestettiin myös lähetystilaisuus kodissa sekä joulumyyjäiset lähetyskannatuksen hyväksi. Lähetyskannatuksen toimintaryhmä oli mukana järjestämässä olkkoristeiden askarteluillan. He myös valmistivat räsynukeista jouluseimasetelman Enon apteekin ikkunaan. Kauneimmat joululaulut-tilaisuuksia järjestettiin joulukuussa eri puolilla seurakuntaa, yhteensä 10 tilaisuutta. Näissä tilaisuuksissa pidettiin esillä lähetystyötä sekä kerättiin kolehti Suomen Lähetysseuralle.

Enon seurakunnan nimikkolähetteinä olivat toukokuussa 2023 päivitetyn yhteistyösopimuksen mukaisesti Suomen Lähetysseuran nimikkolähetit Maria Stirling sekä Mimosa Hedberg. Maria Stirling työskentelee hankehallinnossa ja Mimosa Hedberg Nepalissa. Molempia kohteita tuettiin sekä budjettivaroilla että varainkeruun avulla. Lisäksi tuimme Suomen Piipiseuran hanketta Kiinan raamattutyössä.

Vuoden 2023 aikana teimme yhteistyötä myös Suomen Evankelis-luterilaisen Kansanlähetyskannatuksen kanssa.

2.1.3 Joensuun seurakunta

Toiminta-ajatus

Joensuun seurakunnan strategia on nimeltään Ovet auki – kirkko keskellä kaupunkia. Tavoitteemme on olla jäsenillemme ja koko kaupungille läheinen, kiinnostava ja tärkeä yhteisö ja hyvä yhteistyökumppani.

Vuotta 2023 leimasivat edelleen Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja muut levottomuudet maailmalla sekä niiden aiheuttama huoli ja epävarmuus. Seurakunnan jäsenmäärä pysyi melko samana edelliseen vuoteen verrattuna.

Päätöksenteko tämän seurakuntaneuvoston ensimmäisellä kaudella on sujunut hyvin. Seurakuntaneuvoston jäsenet ovat olleet runsaslukuisesti läsnä ja osallistuneet keskusteluun hyvässä ilmapiirissä. Nuorten vaikuttajaryhmä on saatu toimimaan hyvin, ja nuoret ovat myös osallistuneet kiitettävällä tavalla seurakuntaneuvoston kokouksiin.

Seurakuntaneuvosto

Vilén Katri, pj., Eskelinen Tanja, Hakkarainen Siru, Ikäheimo Nora, Kemppi Jarkko, Kinnunen Kyösti, Lehto Iiris, Linjama Topi, Miikkulainen Helena, Miikkulainen Roosa, Minkkinen Jaana, Nygrén Irma, Riiheläinen Janne, Tanskanen Anja ja Ursin Minna. Pöytäkirjanpitäjänä toimi seurakuntasihteeri Johanna Hirvonen 31.7. asti ja Ristolainen Hilka 1.8.-31.12.2023. Seurakuntaneuvosto kokoontui 8 (8) kertaa ja käsitteli 92 (162) pöytäkirjapöytäkappaletta, (suluissa vuosi 2022).

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kiinnitämme erityistä huomiota työssäjaksamiseen. Työssäjaksaminen ja työyhteisön resilienssin vahvistaminen ovat olleet johtamisen näkökulmasta vahvana painopisteenä. Niitä on tuettu erilaisin toimin: virkistystoiminnan kautta, koulutuksen ja erilaisten harjoitteiden avulla.

Avaamme jonkin uuden oven: uudelle yhteistyölle, kokeilulle tai uusille ihmisille. Yksi uusi yhteistyön muoto on ollut se, että seurakuntatoimistossa on ollut Riverian opiskelijoita työharjoittelussa. Tämä on tuonut apukäsiä toimistoon, ja laajentanut opiskelijoiden näkemystä myös kirkosta mahdollisena työnantajana.

Otamme eri tavoin huomioon Joensuun kirkon 120 –vuotisjuhlavuoden, ja kaikki työalat järjestävät ainakin yhden toiminnon tai tapahtuman Joensuun kirkossa. Tavoite toteutui aika hyvin, kirkossa nähtiin erilaisia esityksiä ja tapahtumia.

Otamme ympäristöasiat huomioon kaikilla työaloilla ja jokaisella työalalla on ainakin yksi ympäristötavoite. Ympäristöasiat on otettu huomioon kaikessa toiminnassa.

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

Kehitämme Nolja-kan messua profiililtaan erilaiseksi. Yhdistämme siihen erityismessuja, kuten kansainväliset messut.

Nolja-kan messun alkamisaika siirrettiin klo 13:een, ja messun kaavaa on lyhennetty. Siitä on saatu hyvää palautetta, ja Nolja-kan messun kävijämäärä on ollut nyt ihan kohtuullinen. Kansainvälisiä messuja pidettiin Nolja-kan messun alkamisajan siirto, jolloin Joensuun kirkon messusta ei ole niin kiire eteenpäin, jolloin papilla on aikaa jäädä hetkeksi juttelemaan seurakuntalaisten kanssa.

Kokeilemme ainakin yhtä uutta tapaa kerätä palautetta jumalanpalveluksista.

Totesimme, että kirkkokahvit on erinomainen tapa kerätä palautetta jumalanpalveluksista. Kahvikupin äärelle jäädessä on matala kynnyksellä huikata palaute saarnasta tai muusta asiasta. Asiaa helpottaa myös Nolja-kan messun alkamisajan siirto, jolloin Joensuun kirkon messusta ei ole niin kiire eteenpäin, jolloin papilla on aikaa jäädä hetkeksi juttelemaan seurakuntalaisten kanssa.

Juhlistamme Joensuun kirkon 120-vuotisjuhlavuotta erilaisten tapahtumien ja monipuolisten konserttien muodossa.

Joensuun kirkossa järjestettiin monipuolisesti eri taiteenlajien kautta juhlavuoden tapahtumia ja konsertteja: 11.2. oli vieraileva näyttämöteos Musta morsian, 19.2. tanssitaideteos Tomusta taivaanrantaan. Juhlavuoden päätti Janne Maaralan pianokonsertti 31.12. Juhlavuotta pidettiin muutenkin esillä esim. seurakunnan somessa pitkin vuotta.

Vahvistamme luonnon ja ympäristöasioiden merkitystä jumalanpalveluselämässä erilaisten teemamesujen ja luontokirkkojen kautta.

Luomakunnan sunnuntain jumalanpalveluksena 25.6. toteutettiin Vaeltava messu yhteistyössä Pielisen suun seurakunnan kanssa.

Aikuistyö

Kantakaupunki

Suunnittelemme ja toteutamme messuja ja muita tapahtumia yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Tuemme erityisesti nuorten aikuisten, nuorten perheiden sekä työikäisten osallisuutta seurakunnassa.

Yhtymän nuorten aikuisten työn foorumi on edelleen järjestänyt edellisenä vuonna aloitettua unelmapaja-toimintaa, joiden tulosten perusteella on järjestetty yhteistyössä tapahtumia sekä lisätty osallisuutta seurakunnassa. Työikäisten osallisuutta on edistetty toimintaryhmän sekä erilaisten yhtymässä yhteistyössä järjestettyjen tapahtumien (Venetsialaiset, työikäisten vaellus, aikuisten rentoleiri) kautta.

Elvytämme messupalvelijatoimintaa järjestämällä messupalvelijakoulutuksen mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä muiden seurakuntien kanssa.

Messupalvelijakoulutus järjestettiin Joensuun seurakunnan omana koulutuksena ja pop-up-henkisiä koulutuksia on järjestetty seurakuntalaisille messujen yhteydessä tarpeen mukaan. Messujen yhteydessä ihmisiä on kutsuttu aktiivisesti ja henkilökohtaisesti mukaan messujen suunnitteluun sekä toteutukseen ja monia uusia messupalvelijoita on liittynyt rinkiin. Seurakuntatalolla syyskuussa Kirkon yhteiskuntapäivien yhteydessä toteutettu *Osallisuuden messu* suunniteltiin diakoniatyön kotikäynneillä.

Vahvistamme toimintaryhmän ja työntekijöiden välistä yhteistyötä järjestämällä yhteisen työn kehittämistapahtuman.

Kehittämispäivä toteutui aikataulusyistä tammikuussa 2024, kevään talkoot Männikköniemessä jouduttiin perumaan. Kehittämistoimintaa oli sekä piirin työntekijöiden että toimintaryhmän kokouksissa, yhteydenpito tapahtui kantakaupungin piiripappi Sannan kautta.

Toteutamme paastonajan retriitin Joensuun kirkossa yhdessä toimintaryhmän ja Rukouksen talon kanssa, joka huipentuu kiirastorstain yöhön.

Polkuja pyhään – tapahtumasarja toteutettiin yhteistyössä nuorten aikuisten työn foorumin kanssa, kiirastorstaina messun jälkeen oli mahdollisuus jäädä valvomaan rukouksen ja psalmitekstien äärellä. Tapahtumasarja ei kerännyt sankkoja määriä ihmisiä, mutta tässäkin toteutettiin tapahtuma, joka oli ideoitu nuorten aikuisten unelmapajassa. Tapahtuma toteutetaan vuonna 2024 uudestaan yhteistyössä yhtymän aikuistyön pappien foorumin kanssa.

Noljakka

Järjestämme syksyllä 2023 yhteistyössä yhtymän aikuistyön kanssa aikuisten viikonloppuleirin Vaiviossa.

Aikuisten Rentoleiri järjestettiin marraskuussa. Se keräsi n.20 osallistujaa, hyvää palautetta ja toiveen siitä, että leirit saisivat jatkoa.

Järjestämme Lohtuhuivien siunaamisen ja niihin liittyvän tapahtuman Noljakan kirkossa messun yhteydessä.

Lohtuhuivimessu siirtyi aikataulusyistä Joensuun kirkkoon. Messun yhteydessä huiveista, niiden alkupeistä ja tarkoituksesta kerrottiin lisää ja huivit siunattiin. Toimentuvan aktiiviset vapaaehtoiset neulovat huiveja koko ajan lisää.

Kutsumme ja koulutamme tarpeen mukaan lisää vapaaehtoisia erilaisiin palvelutehtäviin kuten kirkkahveille, messupalvelijoiksi ja Messy Church-iltoihin.

Uusi ihmisiä on löytänyt tiensä Noljakan kirkkoon ja erilaisiin vapaaehtoistöihin ja -toimiin. Jokaiselle on annettu mahdollisuus olla mukana oman jaksamisen ja elämäntilanteen mukaan.

Etsimme tapoja kohdata ihmisiä messuissa ja muissa toiminnoissa niin, että kenenkään ei tarvitsisi kokea olevansa kirkossa yksin.

Kohtaamiset kirkon eteisessä ennen messua, kirkkokahvit ja syksyllä ideoitu Turinatiistai luovat yhteyttä ja tuttuutta ihmisten kesken.

Musiikkityö

Kutsumme ihmisiä osallistumaan aktiivisesti seurakuntamme musiikki- ja jumalanpalveluselämään. Kirkon toiminta on auki kaikille.

Seurakunnan omat musiikkiryhmät Kirkon kuoro, Seurakunnan orkesteri sekä Gospelkuoro Ilana harjoittelivat ja palvelivat eri tilaisuuksissa aktiivisesti. Syksyllä 2023 käynnistyi lisäksi kaksi uutta musiikkiryhmää: Marjalan koululla syksyn ajan toiminut lasten Pesarat -musiikkikerho sekä vanhainkodeissa vieraileva Ilon-tuojat -lauluryhmä. Kaikille avoimia Toivevirsiä -yhteislaulutilaisuuksia järjestettiin joka kuukausi seurakuntakeskuksella. Myös mm. messuissa avusti seurakunnan ulkopuolisia musiikkiavustajia.

Järjestämme tammi-toukokuussa ”Kirkkomuusikoiden keskiviikkokonsertti” - konsertit Joensuun kirkossa joka keskiviikko klo 12–12.30 osana Joensuun kirkon 120-vuotisjuhlavuotta.

Keskipäivän konsertteja järjestettiin koko vuoden, ei pelkästään tammi-toukokuun ajan. Konsertit saivat paljon kiitosta ja vakiinnuttivat paikkansa sekä seurakunnan, että koko Joensuun konserttitarjonnassa. Konserteissa esiintyi kanttoreiden lisäksi paljon yhteistyökumppaneita mm. Joensuun konservatoriolta.

Pyrimme seurakuntayhtymän soitintyöryhmän kanssa aikaistamaan Joensuun kirkon urkuprojektia siten, että alkuperäisten urkujen restaurointi voisi alkaa vuonna 2023.

Alkuperäisten urkujen restaurointi ei alkanut vielä vuonna 2023, mutta Joensuun seurakuntayhtymän talousarvion investointisuunnitelmaan vuosille 2024–2025 myönnettiin yhteensä 450 000e Joensuun kirkon urkuprojektille.

Kehitämme kesän iltamusiikkisarjaa.

Kesän iltamusiikkisarjan monipuolisissa konserteissa oli runsaasti yleisöä.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen painopisteenä on osallisuus. Otamme kaikessa seurakuntatyön suunnittelussa ja toteutuksessa huomioon lapsen seurakunnan jäsenenä ja sen elämään osallistujana.

Lapset puheeksi -menetelmän hyödyntäminen koko varhaiskasvatuksessa. Lapset puheeksi -menetelmää on hyödynnetty lähinnä iltapäiväkerholaisten kohdalla.

Globaalikasvatuksen vahvistaminen varhaiskasvatuksessa. Kaikessa toiminnassa kiinnitämme huomiota kestäviin hankintoihin. Tarvikkeiden ja materiaalien hankinnassa on suosittu kotimaisuutta ja pitkäikäisyyttä.

Uutena toimintana käynnistämme Pikku Helppi toimintaa, matalankynnyksen apua lapsiperheille. Pikkuhelppi -toiminta on lähtenyt hyvin käyntiin. Tässä ollut monenlaisia toimintatapoja. Henkilökohtaisia keskusteluja, kotikäyntejä, lasten ulkoilutoimintaa sekä perheet ovat käyttäneet varhaiskasvatuksen avoimia ryhmiä. Vuonna 2023 Pikkuhelppi kontakteja oli 96 kpl.

Joensuun kirkon 120 v juhlavuonna järjestämme 29.9 2023 Perheentalon kanssa Vauvapäivän tapahtuman Joensuun kirkossa. Vauvanpäivän tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Perheentalon, MLL:n, Pelastakaa Lapset ry:n, Koto -hankkeen ja Siun Soten kanssa. Tapahtuma oli todella onnistunut. Tapahtuma kokosi n. 120 henkeä Nollakan kirkolle, johon se käytännön syistä siirrettiin.

Varhaisnuorisotyö

Varhaisnuorisotyölle luodaan oma visuaalinen ilme. Aloitimme visuaalisen ilmeen suunnittelun etsimällä työmuodolle maskottia/eläinhahmoa logoksi. Työntekijävaihdoksista johtuen projekti jäi tässä vaiheessa kesken. Työaika meni uusien perehdyttämiseen. Visuaalisen ilmeen luominen vaatii aikaa ja rahaa, jota meillä ei ollut tässä vaiheessa riittävästi.

Tammikuussa 2023 Joensuun kirkko 120-juhlavuoden ohjelmistoon kuuluen: Kurkkaa kirkkoon- iltapäiviä neljä kertaa, keskiviikkoisin klo 15–18. Kutsumme erityisesti koululaisia ja perheitä, kaikki saavat tulla. Omatoiminen kirkkoseikkailu ja kaakaota.

Järjestimme neljä kertaa Kurkkaa kirkkoon tapahtuman. Koulujen lomaviikon aikana kävijöitä oli hyvin, muina aikoina hieman vähemmän. Moni kävi tapahtuman aikana ensimmäistä kertaa Joensuun kirkossa ja tutki mielellään kirkkoa. Kaakosta tykättiin kovasti. Tapahtuma saa jatkoa myös tulevaisuudessa.

Retki junnuikäisille kesäkaudella. Kutsumme erityisesti 7-luokan aloittavia. Junnujen retki jäi toteutumatta työntekijävaihdosten vuoksi. Toteutimme kuitenkin kesällä Junnujen päiväleirin.

Rippikoulutyö

Kokeilemme rippikoulun osalta uutta arki-illan pajapäivää kaikille ryhmille. Yhteinen uusi pajapäivä ei toteutunut.

Järjestämme isosten kanssa juhlavuoden tapahtumana kirkkodiskon. Kirkkodiskoa suunniteltiin ja valmisteltiin yhdessä isosten kanssa, mutta tapahtuman luonne muuttui viime metreillä Joensuun kirkkoon tutustumiskerraksi.

Teemme yhdessä riparilaisten ja isosten kanssa vuoden aikana vähintään viisi juttua luonnossa mm. retki, hartaus, messu, luontopolku. Toteutimme yhdessä riparilaisten ja isosten kanssa hartauksia, raamiksia, luontopolkuretkiä ja muita hetkiä luonnossa.

Nuorisotyö

Vakiinnutamme nuorten vaikuttajaryhmän sääntöineen ja toimintaohjeineen. Olemme vakiinnuttaneet nuorten vaikuttajaryhmän sääntöineen ja toimintaohjeineen. Vaikuttajanuoret ovat sitoutuneita ja innostuneita.

Järjestämme yhteistyössä Joensuun Tulliportin Normaalikoulun lukion kanssa retken Taizén kristilliseen yhteisöön. Seurakunta toteutti retken Taizén kristilliseen yhteisöön, mutta Tulliportin Normaalikoulun lukio joutui jättäytymään pois yhteistyöstä.

Järjestämme kaksi hyvinvointi-iltaa yhdessä nuorten kanssa. Järjestimme kaksi hyvinvointi-iltaa yhdessä nuorten kanssa osana nuorten iltojamme. Aiheina olivat mielen- ja kehon hyvinvointi.

Diakoniatyö

Järjestämme vähintään kaksi uudenlaista ryhmää. Noljakan kirkolla järjestettiin uutena toimintana hyvinvointi-iltoja. Siellä aloitti myös vapaaehtoisen vetämä Kätevät tassut –ryhmä. Nou hätä -ryhmä on muuttunut vapaaehtoisten vetämäksi. Kokoavaa toimintaa on kehitetty.

Kokeilemme Noljakan kirkolla yhteistyössä eri tahojen kanssa ”kaiken kansan” ruokailua, jossa hyödynnetään hävikkiruokia. Tavoite ei toteutunut. Työntekijän palkkaus ei mahdollistunut eikä toimintaa ole mahdollista toteuttaa vapaaehtoisvoimin. Tämän tilalle suunniteltiin tammikuussa 2024 Noljakan kirkolla alkavia turinatiistaita.

Keskitämme laskiaistapahtuman Joensuun kirkkoon ja kirkon mäelle 120 v. juhlan merkeissä. Tavoite toteutui. Tapahtuma toteutettiin yhteistyönä Noljakan ja kantakaupungin piirin työntekijöiden kanssa. Tapahtumassa huomioitiin juhlavuosi mm. järjestämällä kirkkoseikkailu ja myymällä koottavia Joensuun kirkon pienoismalleja.

Rakennamme Toimentuvan kanssa lohtuhuivikäytäntöä osaksi seurakunnan toimintaa. Lohtuhuivimessu järjestettiin Joensuun kirkossa 12.2. klo 10. Messussa siunattiin kymmeniä huiveja ja sukkia. Messu keräsi paljon kiitosta. Huiveja ja sukkia annetaan siunaustilaisuuksissa eteenpäin harkinnan mukaan.

Yhteiskuntatyö

Teemme kirkon yhteiskunnallista työtä näkyvämmäksi seurakuntamme alueella työpaikoilla ja yhteisöissä, vaikutamme verkostoyhteistyöllä yhteiskunnan rakenteissa koronan jälkeisellä elvyttävällä työotteella.

Tavoite on luonteeltaan yleisluontoinen, joka läpäisee koko yhteiskuntatyön kentän ja koskee yhtä lailla kokoyhtymän yhteiskuntatyön tiimiä. Tavoitteen toteutumisen arviointi on yksityiskohtaisesti hankalaa. Tavoitteella on ja oli pyrkimys poikkeuksellisten yhteiskunnallisten olosuhteiden jälkeiseen aktivoivaan työskentelyotteeseen. Tavoite on näiltä osin toteutunut yhtymässä tiimitasolla. Vielä on kuitenkin paljon tehtävää sisällöltään toimivien ja tarkoituksenmukaisten verkostojen ajan tasalle saattamisessa.

Pelastuslaitoksen työpaikkapappitoiminta on jatkunut onnistuneesti nyt kolmatta vuotta, yhteistyö on myös molemminpuolisesti arvioitu ja se jatkuu. Päivystyksiä on kerran kolmessa viikossa Noljakan asemalla, työpaikkapappi Sanna on mukana pelastuslaitoksen jälkipurkutoiminnassa yhdessä Pielisensuun seurakunnan diakonin Saila Musikan kanssa sekä mukana valtakunnallisissa pelastusalan posttraumatyöpa-joissa kaksi kertaa vuodessa.

Olemme järjestämässä Kirkon yhteiskuntapäiviä syyskuussa 2023 yhdessä yhtymän yhteiskuntatyön tiimin kanssa.

Kyseiset yhteiskuntatyön päivät pidettiin onnistuneesti, monien haastavien vaiheiden jälkeen (ks. yhtymän yhteinen yhteiskuntatyöntiimin toimintakertomus).

Elvytämme alueemme työpaikkojen jouluhartausperinteen koronan jäljiltä. Jouluhartausperinne on elpynyt niin, että kävimme pyydetysti pitämässä jouluhartauden Nordea-pankissa, tämä perinne on ollut katkeamaton ensimmäistä koronajoulua lukuun ottamatta.

Kansainvälinen työ

Jatkamme aktiivista sisäistä tiedottamista nimikkolähetyskohteista ja nimikkolähetysteistä. Tavoite ei toteutunut, koska kansainvälisen työn ohjaajan virkaa ei ole täytetty.

Vahvistamme vapaaehtoisten osallisuutta kansainvälisissä messuissa jo suunnitteluvaiheessa. Kansainväliset messut korvattiin kaksikielisillä messuilla, joita järjestettiin Noljakan kirkossa 4 kpl keväällä ja 2 syksyllä. Niiden suunnittelussa ei ollut juurikaan vapaaehtoisia mukana.

Järjestämme kansainvälisen diakonian tai lähetyksen tilaisuuden kansainvälisen messun yhteydessä keran toimintakaudessa. Kaksikielisten messujen yhteydessä järjestettiin lähetystilaisuudet touko- ja elokuussa. Lisäksi järjestettiin muita lähetystilaisuuksia.

Järjestämme retken Lähetysjuhlille Pieksämäelle. Retki Lähetysjuhlille peruttiin, koska ilmoittautumisia tuli liian vähän.

2.1.4 Pielisensuun seurakunta

Seurakuntaneuvosto

Wiberg Tiina, pj., Auvinen Päivi, Eteläpää Päivi, vpj., Haverinen Susanna 13.9. asti, Heikura Outi, Heinonen Eila, Karvinen Tarmo, Kinnunen Satu, Kokkonen Leena, Mustajärvi Elias, Nissinen Mikko 13.9. alkaen, Paavilainen Päivi, Parikka Tuula, Sivonen Markku, Sivonen Olli ja Tolonen Minna. Pöytäkirjanpitäjänä toimi seurakuntasihtööri Raija Itäluoma-Halme. Kokouksia 11 (12). (suluissa vuosi 2022).

Seurakunnan toimintaympäristö ja siitä nousevat haasteet

Uusien asuinalueiden kasvun myötä (Karhunmäki, Multimäki, Penttilä) ennakoimme seurakunnan jäsenmäärän kasvavan. Kasvavan seurakunnan mahdollisuudet ja haasteet edellyttävät työn rohkeaa priorisointia, ketterää työotetta ja kevytrakenteista toimintaa. Yhteistyö, kumppanuudet ja seurakunnan näkyvyys ovat entistä tärkeämpiä sekä ihmisten tavoittamiseksi että resurssien näkökulmasta.

Kriisit, yksinäisyys ja elämän epävarmuus elämän epävarmuus koettelevat ihmisiä mm. hyvinvointiyhteiskunnan rakenteissa tapahtuvien muutosten ja taloudellisen taantuman vuoksi. Siksi turvallisuuden kaipuun ja kristillisen toivon merkitys korostuvat.

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

Painopisteet vuosille 2023–2025

- Rakennamme messua erilaisten ihmisten kotina ja kohtaamispaikkana.
- Työntekijät ja seurakuntalaiset suunnittelevat ja toteuttavat yhdessä sisällöllisesti rikasta, kodista ja koskettavaa jumalanpalveluselämää. Juomme messun jälkeen kirkkokahvit.
- Annamme kirkkovuoden ja tärkeiden ajankohtaisten teemojen näkyä ja kuulua jumalanpalveluselämässä tuoreella tavalla.
- Hyödynnämme monipuolisesti jumalanpalveluselämää varten hankittua teknistä välineistöä ja uudistamme kirkkoketäiilejä.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Kiinnitämme erityistä huomiota osallisuuden ja yhteyden rakentamiseen korona-ajan osallistumisrajoitusten jälkeen.
- Tuemme hengellisyyttä ja yhteisöllisyyttä järjestämällä jumalanpalveluksia
 - myös kirkkotilan ulkopuolella mm. luonnon keskellä ja verkossa.
- Kutsumme uusia ihmisiä ja kumppaneita toteuttamaan ja viettämään messua.
- Painotamme kasteen ja kristillisen kasvatuksen merkitystä.

Messuelämä oli vireää ja monipuolista. Kutsuimme uusia ihmisiä ja eri sidosryhmiä messuihin, lapsiperheitä erityisesti Siipimessuihin ja nuoria ja nuoria aikuisia Taizé-messuihin. Vietimme vauvakirkkoja, joihin kutsuimme kasteperheitä. Seurakuntalaiset osallistuivat messujen toteuttamiseen ja niiden musiikillinen toteutus oli rikasta. Järjestimme säännöllisesti kirkkokahveja messun jälkeen kesäkautta lukuun ottamatta ja kirkkokahviköörin rooli oli siinä merkittävä.

Toimitimme messuja ja hartauksia ulkona Penttilän amfilla, Ilosaaressa ja Kukkolan kodalla. Pidimme alueen koulujen kanssa joulukirkkot. Vietimme alueen seniorikodeissa jumalanpalveluksia ja hartauksia.

Striimasimme messuja satunnaisesti vuorotellen seurakuntayhtymän seurakuntien kanssa. Kiinnitimme viestinnässä erityistä huomiota jumalanpalvelusten näkyvyyteen.

Yksityiset ehtoollisenvietot lisääntyivät. Kasteita vietettiin jälleen enemmän kodeissa, kuten ennen korona-aikaa, jolloin suurin osa niistä siirtyi kirkkotiloihin.

Osallisuuden ja yhteyden rakentamiseen on syytä kiinnittää edelleen huomiota ja kutsua ihmisiä aktiivisesti jumalanpalveluksiin.

Musiikkityö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen 2023

Musiikkiryhmän jäsen kokee, että hänen tehtävänsä on mielekäs ja tärkeä

Musiikkiryhmät olivat mukana säännöllisesti messuissa. Taizé-messujen musiikin tehtävästä ovat pääasiassa vastanneet Mosaiikin nuoret. Tämä on virkistänyt messujen toteutusta.

Etsitään ja toteutetaan uusia toimintamalleja ihmisten tavoittamiseksi

Yhteistyö Rauhanyhdistyksen nuorten kanssa poiki syyskaudella kolme virsi-iltaa. Pienellä mainostamisen ja tiedottamisen satsauksella saataisiin kirkko täyteen.

Musiikkitehtävän kautta moni löytää oman paikkansa seurakunnassa

”Musiikki seurakunnassa on tarkoitettu yhteiseksi, kaikille seurakuntalaisille – ei vain musiikin ammattilaisille tai erityisosaajille.” Musiikin tekeminen messussa koetaan mielekkäänä tehtävänä.

Jokainen rippikouluryhmä on laulava ja soittava ryhmä jakoko leirijakson ajan mukana on kanttori tai muu leirimuusikko

Vuonna 2023 rippikoulut vietiin läpi normaalisti. Jokaisen kuuden ryhmän mukana oli kanttori tai muu muusikko. Kesäkanttorina oli Tytti Ilonen. Musiikki oli vahvasti mukana jokaisen ryhmän toiminnassa. Konfirmaatioiden musiikki oli monipuolista.

Kokoavaa pohdintaa

Taizé-messu vahvistui Mosaiikin ottaessa vastuuta musiikista. Messuelämä on vireää, musiikki rikastuttaa seurakuntamme elämää monipuolisesti.

Resurssit

Kaksi kanttoria, palkkiotoimiset sijaiset, Gospelkuoron johtaja Elina Laakso, kesäkanttorina Tytti Ilonen, Tiuku-kerhojen apuohjaajana Ilia Bodikov sekä retkillä ja leireillä avustaneet nuorisotyönohjaajat.

Muuta

Seurakuntamme isännöi Suomen Kirkkomusiikkiliiton seminaaria syyskuun alussa. Seminaarissa keskusteltiin koulun ja seurakunnan yhteistyöstä. Karhunmäen koulun rehtori Timo Nykänen osallistui paneeliin. Seminaariin sisältyi konsertti, jossa Tiuku, Mosaiikki ja Veräjä esiintyivät.

Marras – joulukuussa kokoontui Hoosianna-kuoro, joka valmisti musiikkia adventin messuun ja kauneimpiin joululauluihin. Tikva-ryhmän toiminta itsenäisenä päättyi ja sen laulajat osallistuivat sittemmin mm. Gospelpassiokuoroon ja Hoosianna-kuoroon.

Aikuistyö

Aikuistyön tavoitteena on vahvistaa ja tukea seurakuntayhteyttä Pielisensuun seurakunnan alueella elävien kaikkien aikuisten, erityisesti nuorten aikuisten ja työikäisten, elämässä. Kutsumme nuoria aikuisia, sekä yksin että perheessä eläviä, erilaisiin toimintamuotoihin, joissa on mahdollisuutta kokea yhteyttä ja osallisuutta sekä olla vuorovaikutuksessa. Kehitämme mielekkäitä vapaaehtoistyön mahdollisuuksia sekä vahvistamme vapaaehtoisuutta.

Tavoitteet

- Vahvistamme seurakuntalaisuutta kutsumalla ihmisiä erilaisiin, vakiintuneisiin ja kokeileviin tapahtumiin, sekä olemiseen Pielisensuun kirkon tiloissa, kirkkopuistossa ja eri puolilla seurakuntaa niin sisällä kuin ulkonakin.
- Kutsumme eri-ikäisiä ihmisiä kirkkoon.
- Rakennamme siltaa nuorisotyöstä nuorten aikuisten osallistumiseen esimerkiksi kutsumalla isotoiminnassa olleita vapaaehtoistehtäviin.
- Kehitämme seurakunnan alueella toimivia yhteistyöverkostoja (esim. sairaala ja asukas-yhdistykset).

Tavoitteiden toteutuminen

Aikuistyö on toiminut vahvasti yhteistyössä eri työalojen kanssa, mikä on koonnut resursseja yhteen ja mahdollistanut yhteyksiä eri elämänvaiheissa elävään aikuisväestöön. Tapahtumissa on ollut eri ikäisiä ihmisiä sekä osallistujina että vastuunkantajina.

Jo olemassa olevien yhteistyöverkostojen vahvistaminen vaatii edelleen pitkäjänteistä työtä ja sitoutumista oman seurakunnan alueen asukkaisiin ja erilaisiin toimijoihin.

Pohdintaa

Aikuistyön vastuuryhmä uudistui pääsääntöisesti vuonna 2023. Tämä toi uusia ideoita, mutta kokeneiden tekijöiden määrä väheni jonkin verran. Erilaiset uudet avaukset, kuten kisakatsomo, haalari-ilta ja -messu yhteistyökumppaneiden kanssa ovat toimineet mukavasti. Pienryhmien puolella porisee mukavasti. Osa ryhmistä lopettaa toimintansa ja uusia ryhmiä tulee tilalle. Muutenkin aikuistyön osalla tuntuu olevan mukavasti kokeilemisen kulttuuria sekä seurakunnan omin voimin että yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatus toimii erityisesti kotien tukena kristillisen kasvatuksen antamisessa. Työala toimii pyydettyäessä katsomuskasvatuksen tukijana ja kristillisen uskon asiantuntijana kunnallisen varhaiskasvatuksen ja alakoulujen kentällä. Työala tukee lapsen kokonaisvaltaista kasvua ja kotien kasvatustehtävää. Varhaiskasvatus tukee monipuolisesti perheiden arkea matalalla kynnyksellä ja ilman edellytyksiä jäsenyydestä.

Varhaiskasvatuksen tavoitteet vuodelle 2023

- Lapsilla on mahdollisuuksia hiljentymiseen arkisen toiminnan keskellä.
- Jaamme perheiden arkea antamalla tukea elämän haasteisiin perheen tarpeisiin vastaten.
- Uudistuminen: vähenevien päiväkerhojen tilalle perustamme vanhemmuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia palveluita, jotka toimivat myös ylisukupolisesti.
- Lapset saavat tietoa ja kokemuksia elinympäristön ja luonnon suojelemisesta sekä kannustusta kierrätykseen ja lajiteluun, retkeilemme lähiluonnossa.

Tavoitteiden toteutuminen

Hartaushetket ovat osa päivittäistä kerhotoimintaa päivä – ja perhekerhoissa. Iltapäiväkerhoissa järjestetään resurssien ja mahdollisuuksien mukaan mahdollisuuksia hiljentyä ja rauhoittua yhdessä ja ryhmänä.

Perheiden tarpeisiin vastattiin ja heitä kohdattiin yksilöllisesti viikkotoiminnan lisäksi mm. Pikkuhelppi -toiminnan ja kuukausittaisten perhetapahtumien kautta. Pikkuhelppi -tapaamisia oli vuoden aikana noin 50. Ilta-perhekerhosta on tullut osa vakiintunutta toimintaa. Iltapäiväkerhotoiminta tukee merkittäväällä tavalla perheiden arkielämää. Uutena aloitettiin kaakaokerho 1.–3.-luokkalaisille.

Ympäristökasvatuksen tavoitteet ovat solahtaneet osaksi arkitoimintaa: kerhossa mm. tehdään retkiä lähiympäristöön ja lajitellaan jätteet.

Kokoavaa pohdintaa

Varhaiskasvatuksen kerhotoiminta on laadullisesti hyvää. Päiväkerholaisten määrä vähenee koko ajan. 2-vuotiaalle tarkoitettu kerho ei nostanut osallistujamäärää pysyvästi. Pienet päiväkerhoryhmät mahdollistavat yksilöllisten tarpeiden huomioimisen. Kun kerholaiset mahtuvat yhteen ryhmään, työvoimaresursssia voidaan suunnata uudelleen.

Pyrimme ennakoimaan yleisiä muutoksia toimintaympäristössä varautumalla muutoksiin työnkuvassa ja työn sisällössä sekä kehittämällä luovasti uusia tapoja vastata perheiden arkihaasteisiin ja tarpeisiin.

Iltapäivätoimintaan on tulijoita runsaasti. Ajoissa tulleet hakemukset on kuitenkin saatu sijoitettua suoraan joko omiin tai yhteistyökumppaneiden ryhmiin. Iltapäiväkerho on toiminut normaalisti kertomusvuonna.

Päivähoitoon muodostettu yhteistyöyhteys oheni edelleen kunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman (2022) päivittämisen takia. Tulevana toimintavuonna on tarpeen rekrytoida vakituinen lastenohjaaja 100 % työajalla.

Varhaisnuorisotyö

Varhaisnuorisotyön tavoitteena on kohdata seurakunnan kouluikäisiä lapsia ja heidän perheitään sekä vapaaehtoisina toimivia kerhonohjaajia. Tuotamme matalankynnyksen harraste ja leiritointia. Haluamme jättää lapsiin ja nuoriin positiivisen muistojäljen toiminnasta ja auttaa heitä löytämään paikkansa seurakunnasta.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Lisätään perheille suunnattua toimintaa siten, että he tuntevat kuuluvansa seurakuntaan aktiivisina jäseninä
- Kerhotarjonnan ja toiminnan muokkaaminen ja uudistaminen, tarjontaa seurakunnan alueella
- Riittävä määrä kerhonohjaajia toiminnan jatkumisen kannalta
- Kerhonohjaajien kouluttaminen tarpeen mukaan
- Uuden työnkuvan muokkaaminen ja sujuvoittaminen
- Kouluyhteistyön kehittäminen
- Työalat ylittävän yhteistyön kehittäminen
- Ympäristöasioiden huomioiminen toiminnassa

Tavoitteiden toteutuminen

Varhaisnuorisotyössä on työskennellyt huhtikuusta 2023 lähtien viransijainen. Virka vapautui edellisen varhaisnuorisotyön ohjaajan irtisanouduttua koeajalla 30.1.2023.

Varhaisnuorten kerhotoiminta aloitettiin tammikuussa viikolla kolme. Kevätkaudella kerhot päättyivät huhtikuun viimeisellä viikolla. Kevätkaudella toteutui kaksi kokkikerhoa ja kaksi monitoimikerhoa.

Syyskuussa kerhotoiminta alkoi viikolla 36. Pielisensuun kirkolla alkoi monitoimikerho, kaksi kokkikerho ryhmää. Uutena kerhona alakouluikäisille tarjottiin olohuonekerhoa, kerho ei tavoittanut yhtään varhaisnuorta.

Koulujen kanssa tehtävä yhteistyö koostui 1.luokkalaisten retkipäivistä, aamunavauksista, 2.luokkalaisten kotikirkko tutuksi- vierailuista sekä koulujen adventtikirkoista.

Vuoden 2023 aikana seitsemän lastenleiriä ja yksi kirkkoyön, leirit on toteutettu yhteistyössä musiikkityön kanssa.

Karhunmäki tömisee-tapahtuman keväällä yhdessä eri työalojen kanssa. Syksyllä järjestettiin Kato-Mua -tapahtuma yhdessä muiden Joensuun seurakuntayhtymän seurakuntien kanssa.

Nuorisotyö

- Nuoret ovat mukana aktiivisesti itse suunnittelemassa ja toteuttamassa seurakunnan nuorten toimintaa
- Isostoiminnan laajentaminen pitkäkestoiseksi
- Kehitetään nuorten omaa hartaus- ja jumalanpalveluselämää
- Säännöllinen ja monipuolinen viikkotoiminta nuorille
- Yhteistyö yläkoulujen kanssa
- Ympäristökasvatus, ekologisuus sekä luomakunnan merkityksen korostaminen toiminnassa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Nuoret ovat olleet aktiivisesti toiminnassa mukana koko vuoden ja samalla he ovat ideoineet millaista toimintaa voisimme järjestää nuorille kirkolla. Osalle nuorista kirkosta on tullut oma olohuone, minne he tulevat mielellään viettämään aikaa.

Isoskoulutusleiriä ei ollut syksyllä 2023 vähäisen isoskoulutettavien määrän vuoksi. Pidimme Hukanhaudan seurakuntatalolla isoskoulutus viikonlopun korvaamaan leirin puutetta. Elokuussa meillä oli jatkis, jatkori-pari viikonloppu Vaiviossa, sinne ilmoittautui 40 nuorta. Joulukuussa oli yhdistetty nuorten – ja isoskoulutusleiri, mikä oli suosittu, osallistujia siellä oli 24 nuorta.

7.-luokkalaisten ryhmäytymispäivään osallistui Vaiviossa osallistui 80(204/2022) Nepenmäen koulujen 7.-luokkalaista. Pielisjoen koulu ei osallistunut lainkaan 7.lk. ryhmäytyspäiviin vuonna 2023. Syksyllä Nepenmäen koulun tukioppilaille järjestettiin koulutuspäivä Pielisensuun kirkolla yhteistyössä tukioppilastoiminnasta vastaavien opettajien kanssa. Koulun toive oli, että koulutusta tullaan jatkamaan tulevinakin vuosina yhteistyössä.

Keskiviikkoiset iltapalaillat kokosivat keskimäärin 19–28 nuorta kirkon nuorisotilaan. Nepenmäen yläkoululle pidimme joulukirkon Pielisensuun kirkossa. Nuorten joulujuhla pidettiin kirkolla, jossa nuoret olivat mukana valmistelemassa ja toteuttamassa iltaa.

Rippikoulutyö

Tavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi vuodelle 2023

- Kristillinen ympäristökasvatus osaksi jokaista rippikoulua, sekä hartauselämää
- Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen rippikouluissa
- Nuoret mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa rippikoulua
- Suunnittelemme rippikoulukokonaisuudet RKS 2017:n mukaan
- Tuetaan nuoren omaa hengellistä kasvua rippikoulussa

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Rippikoulutyössä vuonna 2023 maaliskuusta alkaen vuoden loppuun oli sijaisena Juuso Nikula.

Leirivaraukset suhteessa rippikoululaisten määrään onnistui, toki majoituskapasiteetti oli 100 % käyttöasteella. Rippikouluista onnistuimme rakentaa yhtenäisen ja säännöllisen kokonaisuuden. Nuoret saivat kertoa millaisia teemoja he haluavat rippikoulussa käsiteltävän. Rippikoulun jälkeen isostoimintaan ilmoittautui 23 nuorta (32/2022).

Vanhempainillat järjestimme jokaiselle rippikouluryhmälle ennen intensiivijakson alkua. Yhteydenpito kohteihin on osa kirkon kokonaisstrategiaa. Pidimme huoltajat ajan tasalla koko rippikoulun ajan tiedottamalla heille aktiivisesti rippikoulun kulusta.

Tilastoja

Rippikouluryhmiä 6, joista 5 toteutettiin leireinä, päivärippikoulu (P2) päivärippikouluna. Konfirmoituja nuoria 141. Isosina, avustajina ja yövahteina toimi 36 nuorta.

Partiotyö

Piispainkokouksen v. 1983 tekemän päätöksen mukaan partio on yhdenvertainen työmuoto seurakunnan nuoriso- ja varhaisnuorisotyön rinnalla. Pielisensuun seurakunta on vuonna 2014 tehnyt alueen lippukuntien kanssa yhteistyösopimukset, joissa on sovittu yhteisistä asioista paikallisella tasolla. Seurakunta tarjoaa lippukunnille kokoontumistilat Pielisensuun kirkolla.

Toiminnan tavoitteena kristillisen kasvatuksen antaminen ja toiminnan järjestäminen pojille ja tytöille tarjoamalla heille viikkotoimintaa, retkiä, leirejä ja tapahtumia. Alueella toimii viikoittain kaksi lippukuntaa: meripartiolippukunta Jokisuun Kipparit (55 jäsentä, 2 toimintaryhmää) ja Tikkamäen Tikkapartio (70 jäsentä, 6 toimintaryhmää).

Diakonia- ja yhteiskuntatyö

Diakonia palvelee ja auttaa elämän erilaisissa haasteissa eläviä ihmisiä Kristuksen esimerkin mukaisesti. Diakoniaa toteuttavat sekä viranhaltijat että seurakuntalaiset.

Tavoitteiden toteutuminen

Verkostotyö

Diakoniatyötä tehtiin verkostoituneena työaloittain sekä järjestöjen että julkisen sektorin kanssa toimintasuunnitelman mukaisesti.

Ihmisten kohtaaminen

Henkilökohtaisissa kohtaamisissa ihmisten tarpeet huomioitiin heidän omista lähtökohdistaan käsin ja tuettiin heidän omaa toimijuuttaan.

Kahvisiiven toiminta

Diakoniatorstai toteutui Kahvisiivessä. Katja Nuuhkarinen oli mukana kahvilan kehittämisessä.

Diakoniatyön arviointi

Diakoniatimi arvioi omia voimavarojaan. Rahastovaroin toteutettu palkkiotoiminen yhteisötyöntekijä toi kaivattua lisäresurssia ikäihmisten parissa tehtävään työhön. Työn merkityksellisyys näkyi ihmisiltä saaduissa palautteissa mutta oli vaikeasti mitattavissa

Yhteiskuntatyö

Yhteistyö

Yhteiskuntatyötä tehtiin verkostoissa ja työ toteutettiin yhdessä yhtymän yhteiskunnallisen tiimin kanssa (kts. Yhtymän yhteiskuntatyön toimintakertomus).

Kirkon arvopohjan esiin nostaminen yhteiskunnallisessa keskustelussa

Yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuttiin kirjoittamalla artikkeleita ja kolumneja eri lehtiin ja sähköisiin julkaisuihin.

Kokoavaa pohdintaa

Diakoninen seurakunta ja keskinäinen huolenpito toteutui monin tavoin sekä työntekijöiden toiminnassa että kristittyjen keskinäisessä yhteydessä.

Lähetystyö ja muu kansainvälinen työ

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Lähetystyön aseman vahvistaminen seurakunnan perustehtävänä

Heinäkuussa vieraili seurakunnan rippikouluryhmissä Suomen lähetysseuran nimikkolähetti Hilde Paco. Hän on lähetystyössä Senegalissa. Syyskuussa oli Kansanlähetysten nimikkolähettilä Kirsin ja Mikon tulojuhlamessu Pielisensuon kirkossa. He ovat tulleet kotimaanjaksolle Saksasta muslimityöstä, samoin kuin Lähetisyhdistys Kylväjän lähetit Johanna ja Jüri Perendi Japanista. SLEY:n lähetit Joona ja Helene Toivanen Myanmarissa ovat maan tilanteen takia tehneet pitkälti työtä Thaimaasta käsin. Lähettiläiden puolesta on ruokoitu lähetyspiirissä, raamattupiireissä ja sunnuntain jumalanpalveluksissa. Vuonna 2023 järjestimme kaksi lähetysmyyjäistä, toinen pääsiäisen alla ja toinen ensimmäisen adventin alla.

Olemme Kristuksen todistajia, siellä missä liikumme

Lähetysyhteistyö Arja Rynnänen on vetänyt raamattu- ja keskustelupiiriä, Teematupaa, lokakuun loppuun asti, samoin omalta osaltaan lähetyspiiriä. Arjan jälkeen Teematupaa on vetänyt Hannu Kettunen. Teematuvassa vierailivat syyskuussa Etiopian Jimman hiippakunnan presidentti, pastori Kebede, Mekane Yesus-kirkon pastori ja Pohjois-Karjalan Kansanlähetysten piirijohtaja Mika Lehtinen.

Lähetyspiirissä ovat vierailleet ukrainalaiset Lora Sknarina ja Viktor ja Tatjana Voevoda. He ovat kertoneet ukrainalaisten elämästä ja jakaneet Jumalan sanaa. Ukrainalaisia on kohdattu myös venäjänkielisessä raamattupiirissä Rantakylän kirkolla ja venäjänkielisessä jumalanpalveluksessa Katukirkko Olkkarissa, Rantakylässä. Anne ja Aatu Gröhn, Kylväjän lähetit Turkissa, ovat vierailleet lähetyspiirissä, samoin kuin lähetti Noora ja Joel Baldenweg Operaatio Mobilisaatio ry:stä Turkista. Lähetyslentäjä Iisakki Saari vieraili Teematuvassa.

Lähetyspastori Timo-Ilkka Antikainen oli vuonna 2023 Kirkkohallituksen järjestämällä *Monikulttuurinen uskonto* -kurssilla Helsingissä. Siellä opetettiin uskontojen välistä dialogia. Timo-Ilkka osallistui myös eri uskontokuntien järjestämälle rauhanmarssille 24.10.2023 Joensuussa samoin kuin vuonna 2023 yhteiskristilliseen XEE-evankelointikurssiin Joensuun helluntaiseurakunnassa.

Kokoavaa pohdintaa

Pitkän koronaepidemian vuoksi pidetty toimintatauko ei ole enää vaikuttanut vapaaehtoisten innostumiseen ja sitoutumiseen. Paluu entiseen tapahtuu kuitenkin hitaasti. Uusien vapaaehtoisten rekrytointi on jatkuvaa. Joka tiistai kokoontuva Teematupa-ryhmä on pysyvästi kasvanut yli kahteenkymmeneen henkilöön. Osallistujista suuri osa on miehiä. Käsittelimme keskustellen esimerkiksi Paavalin kirjeitä galatalaisille. Ryhmällä on isotekstiset Raamatut.

Ukrainalaisia on tullut seurakuntaamme ja heitä on pyritty auttamaan. Esirukous nimikkokohteiden ja –lähettien puolesta on välttämätöntä vaikean maailmanpoliittisen tilanteen vuoksi. Lähetysmyyjäiset ennen pääsiäistä ja adventtia täyttivät odotukset. Lähes kaikki leivonnaiset saatiin myytyä. Tuotto jaettiin tasa-arvoisesti nimikkolähetille ja –kohteille.

Ystävyyss seurakuntatoiminta

Pielisensuun seurakunnalla on kolme ystävyyss seurakuntaa: Mäntsälä, Schwarzenbach Saksassa ja Tata Unkarissa. Venäjän Karjalassa Kontupohja on rovastikunnallinen ystävyyss seurakunta. Yhteys ystävyyss seurakuntiin ei ole katkennut missään vaiheessa. Yhteyttä olemme pitäneet Kontupohjaan sähköpostitse ja WhatsAppin kautta, pääasiassa Karjalan rovastikunnan tiedottajan Oksana Dyban kanssa. Facebook ja Instagram eivät enää toimi Venäjällä. Vierailuja emme ole voineet Venäjän ja Ukrainan välisen sodan vuoksi järjestää. Kontupohjassa jumalanpalveluksia ovat pitäneet diakonit ja joskus Petroskoista tulevat papit, joskus seurakuntalaiset ovat kokoontuneet keskenään.

Teimme 5.-10.6.2023 ystävyyss seurakuntamatkan Schwarzenbachiin ja osallistuimme Nürnbergin kirkkopäiville. Mukana olivat kirkkoherra Tiina Wiberg, nuorisotyönohjaaja Tiina Hovattala-Saatsi, pastori Timo-Ilkka Antikainen ja nuoret Roope Turunen ja Emma Albert. Tataan ja Mäntsälään olemme pitäneet yhteyttä sähköpostitse ja korttien välityksellä.

Rovastikunnallista ystävyyss seurakuntatyötä koordinoi ystävyyss seurakuntatyön vastuuryhmä, jossa puheenjohtajana on Liperin seurakunnan kirkkoherra Jari Uimonen. Ryhmä kokoontui kolme kertaa vuonna 2023. Ryhmässä olivat pysyvästi mukana puheenjohtajan lisäksi Anna Holopainen, Hilikka Pulkkinen ja Timo-Ilkka Antikainen sekä satunnaisesti myös muiden rovastikunnan seurakuntien edustajia.

2.1.5 Pyhäselän seurakunta

Seurakuntaneuvosto

Heikkilä Aki vpj., Kärki-Puustinen Mari, Rossi Hannes, Tiitinen Virva, Räsänen Marja-Leena, Väänänen Eira, Lavikainen Tuula, Makkonen Raija, Rautio Noora-Liia, Väänänen Päivi, Törrönen Varpu Nieminen Satu. Varajäsenenä Mönkkönen Juha, Lankinen Riitta, Räsänen Maarit ja Tahvanainen Kauko.

Kokoontui 9 kertaa, käsitteli 83 pöytäkirjapöytäkirjapöytäkirjanpitäjänä toimivat seurakuntasihteerit Henna Savela 1.1.-28.5.2023, Hilikka Ristolainen 2.5.-30.6.2023 ja Johanna Hirvonen 1.7.-31.12.2023.

Seurakuntaneuvosto hyväksyi työalojen toimintasuunnitelmat ja -kertomukset sekä talousarvioehdotukset ja päätti henkilöstöhallintoon liittyvistä asioista sekä käsitteli erilaisia anomuksia ja antoi lausuntoja pyynnöstä ja toimivaltansa puitteissa. Kirkkolain ja Kirkkojärjestyksen määräämät tehtävät ja velvollisuudet on täytetty ja hallinnossa noudatettu Hallintolain määräyksiä, ohjeistuksia ja hyvän hallinnon periaatteita. Kokoukset toteutettiin pääosin lähitapaamisina, kuitenkin niin, että osallistuminen Teams-verkkoyhteyden kautta oli myös mahdollista.

Toiminta-ajatus

Kirkkojärjestyksen mukaan seurakunnan kirkossa (Pyhäselän kirkko) on pidettävä jumalanpalvelus joka sunnuntai ja kirkollisina juhlapäivinä klo 10. Seurakunta on jumalanpalvelusyhteisö, joka toteuttaa tehtävänsä, kun se kokoontuu yhdessä rukoilemaan, veisaamaan ja Herran pöytään. Messu on kristityn elämässä voimavara ja loputon lähde, jossa saamme palvella yhdessä omien armolahjojemme mukaan seurakuntalaisten, luottamushenkilöiden ja koko seurakunnan kanssa Jumalaa, elämän antajaa.

Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset

Tavoitteiden toteutumisen arviointi; tavoitteet vuodelle 2023

- hyvin valmistellut messut, joita leimaa moniammatillinen yhteistyö, kiireettömät kohtaamiset esimerkiksi kirkkokahveilla, kirkkovuoden eri teemat ja yhteislaulu eri laulukirjoja käyttäen (virsikirja ja lisävihko, Siionin virret, Viisikielinen)
- seurakuntalaisten laadukas kohtaaminen ennen toimituksia, niiden aikana ja jälkeen.
- virsikirjan lisävihkon ja kirkkovuoden teemojen käyttö toimituksissa.
- virsikasvatuksen liittäminen messujen yhteyteen esimerkiksi Virsivarteissa

Nämä tavoitteet saavutettiin kokonaisarvioituna hyvin. Jumalanpalvelusten osalta osallistujamäärät eivät palautuneet korona-aikaa edeltävälle tasolle. Jumalanpalveluskolehdit ovat olleet rahallisesti hyvin vaatimattomia.

Messut ja kirkolliset toimitukset ovat merkittäviä seurakuntalaisten ja työntekijöiden kohtaamispaikkoja. Niissä kohdataan myös paljon kirkkoon kuulumattomia ihmisiä. Hyvin ja laadukkaasti toteutettuina ne antavat seurakunnan toiminnasta positiivisen kuvan ja mahdollistavat matalan kynnyksen yhteydenoton muissakin yhteyksissä. Erityisesti joka sunnuntai järjestetyt kirkkokahvit kirkossa ("Pystykahvit") on koettu tärkeäksi yhteiseksi hetkeksi. Noin kerran kuukaudessa Pyhäselän kirkossa vietettiin arkipäivän ehtoollishetkeä, johon osallistui 15–20 henkilöä.

Pyhäselän kirkon lisäksi Reijolan seurakuntatalolla vietettiin messua keskimäärin kerran kuukaudessa klo 13. Reijolan jumalanpalvelusryhmä avusti messun kokonaisuuden ja saarnan suunnittelussa, messun toteutuksessa ja kirkkokahvien laittamisessa.

Musiikkityö

Painopisteenä kehittämissuunnitelmissa olivat yhteislaulun vahvistaminen, musiikkiryhmien toiminta sekä kokonaisvaltaisen, osallistavan ja vuorovaikutteisen musiikkitoiminnan lisääminen.

Toiminnallisia tavoitteita oli yhteensä neljä: *Virsi- ja laulukirjaa, lisävihkoa, Siionin virsiä, Viisikielinen* –laulukirjaa käytettiin sunnuntain messuissa ja keskiviikon ehtoollishartauksissa. Näiltä osin messut monipuolistuivat yhteislaullisesti. *Kapsäkki*-lauluryhmä teki syksyllä päätöksen osallistua Kirkon juhlille Tampereella ja aloitti ohjelmiston harjoittelun. Nuorten parissa sekä perhetyön tilaisuuksissa musiikkituokiot olivat osallistavia ja kokonaisvaltaisia. Virikkeitä niihin tuli *Orff*-pedagogiikasta, jonka lopputyöseminaariin kanttori osallistui.

Varhaisnuorisotyö

Tavoitteet vuodelle 2023 varhaisnuorisotyössä olivat:

- Uuden kerhon aloittaminen.
- Kerhoisosten ottaminen mukaan kerhotoiminnan suunnitteluun.

Helmikuussa 2023 toinen nuorisotyöntekijä jätti virkansa, joten kevät- ja kesäkausi toimintaa ylläpidettiin työntekijäresurssit huomioiden. Uusi määräaikainen nuorisotyönohjaaja aloitti elokuun 2023 alussa.

Uusia kerhoja suunniteltiin aloitettavaksi, mutta tavoite ei toteutunut työntekijäresurssien vuoksi. Sen sijaan syyskuudella järjestettiin alakouluikäisille suunnattu päiväleiri Hammaslahden seurakuntatalolla sekä alakoululaisille ja heidän perheilleen suunnattu Jouluinen pakopeli-ilta. Jo aikaisemmin aloitetuissa kerhoissa isosohjaajat olivat aktiivisesti mukana kerhotoiminnan suunnittelussa.

Koulutyö

Koulutyön tavoitteena on olla mukana koululaisten arjessa ja pitää esillä kristillisiä arvoja koulujen päivän-avauksissa ja vierailuilla.

Tavoitteet vuodelle 2023

- Välituntipäivystystoiminnan jalkauttaminen sekä ylä- että alakouluilla.
- Aamunavausten jatkaminen kouluilla työntekijäresurssit huomioiden.

Vuonna 2023 tavoitteisiin päästiin osittain. Työntekijäresurssien muutokset hankaloittivat kouluyhteistyötä, mutta tästä huolimatta yhteydenpito kouluihin oli aktiivista.

Välituntipäivystystoiminta yläkoululle toteutettiin yhteistyönä Koulu Saappaan erityisnuorisotyönohjaajan kanssa jalkautumalla koululle noin kaksi kertaa kuukaudessa. Alakouluille toimintaa ei ollut mahdollista aloittaa työntekijäresurssien vuoksi.

Kevätkaudella alakoulujen aamunavaukset toteutettiin aamunavausvideoina ja syksyllä hyväksi havaittua toimintaa jatkettiin. Tämän lisäksi Hammaslahden koululla käytiin noin kerran kuukaudessa pitämässä päivänavaus sekä Niittylahden koululle tehtiin yksi oppituntivierailu. Koko kevätkauden käytiin viikoittain sekä yläkoululla että lukiolla pitämässä aamunavaukset ja syksyllä koulujen yhdistyessä ja muuttaessa yhteisiin tiloihin viikoittaisia aamunavauksia jatkettiin.

Nuorisotyö

Toiminta-ajatus

Nuorisotyön tehtävänä on tarjota nuorille mahdollisuus ja paikka uskonelämän ja seurakuntayhteyden hoitamiseksi, ihmissuhdetaitojen kehittämiseksi sekä nuorten tarpeista ja toiveista nousevalle toiminnalle, elämyksille, tapahtumille ja retkille

Tavoitteet vuodelle 2023

- Nuorten vaikuttajaryhmän kokoaminen.
- ”Face to Face” nuorten iltapäiväkahvien ja Peli-iltojen aloittaminen.
- Yhteistyömahdollisuuden kartoittaminen kaupungin nuorisotyön kanssa ja toimintaan osallistuminen.

Vuoden 2023 tavoitteisiin päästiin osittain johtuen työntekijäresurssien puutteesta ja muutoksista. Ilta- ja päiväkahvit, peli-illat ja yhteistyö kaupungin nuorisotyön kanssa jäivät toteutumatta. Nuorten vaikuttajaryhmän kokoon kutumisessa on myös ollut haasteita. Mainostuksesta ja henkilökohtaisista kutsuista huolimatta innokkaita tai asiaan kutsumusta kokevia nuoria ei ole löytynyt. Syksyllä yhtymän yhteisessä nuorisotyön palaverissa päädyttiin ratkaisuun mahdollisesta seurakuntien yhteisestä nuorten vaikuttajaryhmästä ja aktiivinen pohdinta mm. Vaara-Karjalan seurakunnan nuorisotyön kanssa aloitettiin.

Nuortenillat vakiinnutettiin pidettäväksi joka toinen perjantai Hammaslahdessa ja Reijolassa. Kerran kuussa nuorteniltojen yhteydessä pidettiin nuorten kanssa yhteisesti toimitettu Illan ehtoollishetki. Lisäksi seurakunnan nuorille mahdollistettiin seurakunnan avustamana osallistua yhtymän yhteiselle *Maata näkyvässä* –festareille sekä Pielisensuun seurakunnan järjestämälle Taize-matkalle Ranskaan. Nuorten kauneimmat joululaulut pidettiin joulukuussa seurakunnan isostoiminnassa aktiivisesti olevien nuorten toimiessa juontajina sekä esilaulajina. Nuorisotyö oli mukana seurakunnan laskiais- ja vapputapahtumissa.

Varhaiskasvatus

Toiminta-ajatus

Vanhemmuuden vahvistaminen arjessa ryhmätoimintojen ja kohtaamisten kautta. Toiminnan tarkastelu ja kehittäminen työntekijäresurssit huomioiden.

Tavoitteet vuodelle 2023 ja niiden toteutuminen

- Kerhotoiminnan ideointi yhdessä perhekerholaisten kanssa.
- Yhteistyön kartoittaminen MLL:n ja perhepäivähoidon kanssa.

- Toiminnan tiedottamiseen panostaminen (mm. Face-book)

Varhaiskasvatuksen kerhotoiminta jatkui kevät- ja syyskaudella. Perhekerhon toimintaa ideoitiin yhdessä kerhossa kävijöiden kanssa heidän toiveitaan kuunnellen. Pienten lasten vanhemmille on tärkeää saada kohdata muita samassa elämäntilanteessa olevia perheitä. Perhekerhoissa oli yksi työntekijä ja satunnaisesti kerhomummi. Päiväkerholaisten määrän vähenemisen vuoksi, päiväkerhon tilalle perustettiin lapsiparkki 2–5-vuotiaille lapsille. Lapsiparkissa lastenohjaajan työparina toimi diakoniatyöntekijä.

Yhteistyötä MLL:n kanssa jatkettiin antamalla Reijolan seurakuntatalon tilat perhekahvilatoiminnan käyttöön ja käytettiin yhteisiä leluja. Lastenohjaaja kävi paikan päällä muutaman kerran kauden aikana. Kauden aikana tutustuttiin myös vanhemmuuden vertaistukiyhdistys Liekku Ry:n toimintaan ja yhteistyössä heidän kanssaan pidettiin perhekerhossa liikuntatuokioita. Kareliahoiva Oy vieraili perhekerhoissa vauvahieronnan merkeissä ja esitteli toimintaansa. Perhepäivähoitajia kutsuttiin lapsineen perhekerhoihin.

Kerhoista ja muusta toiminnasta ja tapahtumista ilmoiteltiin eri kanavien kautta mm. Facebook, srk:n nettisivut ja Kirkkotie-lehti.

Rippikoulutyö ja isostoiminta

Tavoitteet vuodelle 2023:

- Konfirmaatiomessujen suunnitteleminen yhä enemmän nuorilähtöisemmäksi.
- Iso-isosten koulutuksen yhdistäminen osaksi isoskoulutusta
- Isosten ideoiden ja kokemusten huomioiminen rippikoulun oppimiskokonaisuuksien suunnittelussa.
- Viestinnän kehittäminen nuorilähtöiseksi ottamalla isokset mukaan Instagram-sivun päivittämiseen

Kaikki vuoden konfirmaatiojuhlat vietettiin Pyhäselän kirkossa ja kussakin messussa käytettiin käsiohjelmaa. Rippikoululaiset ja isokset olivat konfirmaatiomessujen suunnittelussa ja toteutuksessa mukana, joten toteuttamisen tavat vaihtelivat ryhmäkohtaisesti. Isokset olivat myös mukana toteuttamassa leirijaksoon liittyviä oppimiskokonaisuuksia vertaisohjaajuuden kautta, ja toteuttamassa leirin hartaus- ja Raamishetkiä. Yhteisiä rippikoulun intensiivijakson suunnitelmia tehtiin isosten Kevätleirillä ja ennen rippileirejä toteutuneissa suunnittelupäivissä.

Isoskoulutukseen ilmoittautuneiden nuorten määrä jäi vuonna 2023 vähäiseksi. Tämän vuoksi päätettiin isoskoulutus ja isoisoskoulutus yhdistää yhdeksi kokonaisuudeksi. Syksyn aikana huomattiin kuitenkin, että tälläkin tavoin toteutettuna osa edellisenä vuonna isoskoulutukseen ja -toimintaan osallistuneista jäävät suhteellisen pitkäksi ajaksi ilman säännöllistä yhteydenpitoa. Ajatuksena on jatkaa isostoiminnan kehittämistä niin, että kaikki isokset kutsutaan mukaan kaikkiin tapaamisiin; näin saadaan mahdollisimman moni pysymään toiminnassa mukana ja ”ketään ei jätetä yksin”. Yhteisöllisyys lisää yhteenkuuluvuuden tunnetta ja yhteistyökykyä ja muutoinkin helpottaa yhteydenpitoa. Isoskoulutuksen sisällössä otettiin huomioon nuorten toiveet ja he olivat aktiivisesti mukana sekä isoskoulutuksen, nuorteniltojen että rippileirien suunnittelussa ja toteutuksessa. Seurakunnan viestinnän kehittämisessä ja avaamisessa isostoimijoille jäätin vielä suunnitteluasteelle

Diakoniatyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tavoitteina kertomusvuonna olivat avun ja tuen tarjoaminen vaikeassa elämäntilanteessa oleville, seurakuntalaisten kannustaminen vastuunottoon, ihmisten kohtaaminen sekä yksinäisyyden tunnistaminen ja vähentäminen. Diakoniatiimissä ovat olleet pastori Heidi Salo, diakoniatyöntekijät Lea Vuojolainen ja Sirpa Hassinen.

Ihmisiä on kohdattu pääasiassa yksilötapaamisissa vastaanotolla ja kotikäynneillä. Laitoksissa on käyty pitämässä hartauksia, joissa on kohdattu mm. ikäihmisiä, päihde- ja mielenterveyskuntoutujia sekä kehitysvammaisia. Virkkupiiri kokoontui joka toinen maanantai Lahjanpuistossa ja joka toinen maanantai Reijolan seurakuntatalolla. Seurakunnan järjestämään 70-vuotiaiden yhteiseen syntymäpäiväjuhlaan osallistui 70 henkilöä.

Aineellisen avun toteutuminen kauppojen ylijäämäruokajaon myötä on ollut merkittävää ja vapaaehtoisten merkitys toiminnan toteutumisessa on ollut huomattava. Ylijäämäkouluruokaa on saatu Hammaslahden koululta kerran viikossa ja Poliisi- ja oikeustalolta syksyn aikana useita kertoja viikossa. Ruokakasseja on jaettu joka toinen viikko n. 60–70 kpl ympäri vuoden. Yhteinen ruokailu hävikkiruusta keräsi n. 50 ihmistä seurakuntatalolle ruokailemaan. Joulukassikeräykset Hammaslahden ja Reijolan K-kaupoilla olivat diakonian näkyväksi tekemistä ja tuottivat runsaan määrän joulukasseja sekä rahalahjoituksia.

Yhteistyöverkostoja on pidetty yllä Marttojen, Kelan, sosiaalipalveluiden, Joensuun alueen Ruoka-aputoimijoiden, Hammaslahden kyläyhdistyksen, alueen kauppojen ja kirjastojen yhteistyötapaamisissa ja yhteyksissä sekä seurakuntayhtymän ja rovastikunnan ammatillisissa verkostoissa. Toiminnasta on tiedotettu Kirkkotie-lehden ja erityisesti Facebookin kautta.

Lähetystyö

Lähetystyön tavoitteina oli lähetysvastuun vahvistaminen kaikilla työaloilla, seurakuntalaisten lähetysinnostuksen ja vastuun vahvistaminen sekä nimikkolähettiläiden työn ja nimikkokohteiden tukeminen.

Tavoitteiden toteutuminen

Lähetystyötä on pyritty pitämään esillä seurakunnan toiminnoissa ja tapahtumissa eri työmuotojen työssä. Nimikkolähettiläiden rukous- ja kuulumiskirjeet on jaettu sähköpostilla työntekijöille ja seurakuntaneuvoston jäsenille, Kohtaamisten kirpparille sekä lähetyspiireihin luettavaksi ja rukouksissa kannettavaksi. Kohtaamisten kirpputorikahvilaa Lahjanpuistossa pidettiin auki perjantaisin, samoin lähetyspiirejä kodeissa.

Vapaaehtoinen kannatus koostuu Kohtaamisten kirpputori -kahvilan, piirakkatalkoiden, arpajaisten, myyjäisten, lähetyspiirien kahvirahojen ja kolehtien tuotoista. Tuottoa on tullut hyvin, 5412,86 €. Kohtaamisten kirpparin vapaaehtoisten kanssa on järjestetty suunnittelutapaamisia vuoden aikana ja toimintaa on kehitetty yhdessä heidän kanssaan. Vapaaehtoisten merkitys vapaaehtoisen lähetyskannatuksen kokoamisessa on merkittävä, yllä olevien toimintamuotojen kautta.

Lähetysjärjestöjä on tuettu myös budjettivaroin. Uutena keräyksenä järjestettiin SLEY:n kautta Savimaja orpolapselle -keräys, joka tuotti 500 € sekä huussi KUA:n kautta, 80 €. Lähetystyötä on pyritty pitämään esillä myös some-kanavilla, erityisesti Facebookissa.

2.1.6 Rantakylän seurakunta

Seurakunnan toiminta-ajatus

Rantakylän seurakunta elämässä läsnä – kohtaamme ja välitämme.

Seurakuntaneuvosto

Ari Autio, pj., Helena Hulmi vpj. ja kokousten pj. Ina Eskelinen, Petri Hämäläinen, Tiina Ikonen, Petri Karvinen, Outi Kärnä, Sanna Lähti, Inari Malinen, Mari Matikainen, Sanna Mutikainen, Elina Pesonen ja Maija Törmänen. Pöytäkirjanpitäjänä toimi seurakuntasihtööri Niina Komulainen. Seurakuntaneuvosto kokoontui vuoden aikana viisi (7) kertaa ja käsitteli xx (98) pöytäkirjapyykälää (suluissa v. 2022).

Jumalanpalvelustoiminta

Rantakylän seurakunnan jumalanpalvelukset toteutettiin yhdessä seurakuntalaisten ja yhteistyötahojen kanssa. Jumalanpalveluksille on tunnusomaista monipuolisesti toteutettu musiikki. Kanttorit ovat verkostoituneet hyvin kaupungin musiikkielämään, minkä vuoksi messuissa on usein muusikoita avustamassa seurakunnan omien kuorojen lisäksi.

Sunnuntai kirkolla- konseptin mukaisia jumalanpalveluksia oheistapahtumineen järjestettiin viitenä sunnuntaina. Kokemukset rohkaisevat tämänkaltaisen toiminnan jatkamiseen.

Sunnuntaisin klo 10 Rantakylän kirkossa järjestettävän messun lisäksi vuoden aikana on ollut mahdollisuus osallistua mukula-, perhe-, tuomas- ja nuortenmessuihin sekä vauvakirkkoihin.

Kirkolliset toimitukset ovat merkittäviä seurakuntalaisten ja työntekijöiden kohtaamispaikkoja. Hyvin ja laadukkaasti hoidetut toimitukset antavat seurakunnan toiminnasta positiivisen kuvan.

Musiikkitoiminta

Kanttorit ovat julkaisseet seurakunnan Facebook-sivulle viikon virren jo useamman vuoden ajan. Syyskauden alusta päävastuun viikon virrestä syyskaudella otti Gospelryhmä Arepa. Viikon virsi toimi samalla myös kutsuna tulevan sunnuntain messuun.

Kesän iltamusiikit Utran kirkossa sekä yhteislaulutilaisuudet Rantakylän kirkkopihalla toteutettiin entiseen tapaan. Iltamusiikkisarja päätettiin tällä kertaa kahteen peräkkäiseen iltamusiikkiviikonloppuun, joissa konsertteja oli perjantaista sunnuntaihin.

Muskaritoiminta yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa tavoitti monia perheitä. Kirkolla toimi kaksi iltaryhmää ja kaksi aamupäiväryhmää. Kerran kuukaudessa käytiin pitämässä muskaria Tilkkutäkki-päiväkodissa. Lapsikuoro Triolin Rantakylän ryhmä kutistui pieneksi. Tämä johtui osittain siitä syystä, että kaupunki järjesti koululla samaan aikaan muuta kerhotoimintaa.

Kasvatustyö

Lahja (0-2 v): Tervetuloa kotiin!

Alle kouluikäisille ja heidän perheilleen oli tarjolla monenlaista toimintaa vuoden 2023 aikana. Palautekyselyissä toiminnan monipuolisuutta ja sisältöä onkin kiiteltu. Vanhemmuutta on tuettu erityisesti Pikkuhelppi-toiminnan ja Muksuparkin kautta ja parisuhteeseen liittyvää teemailtaa suunniteltiin yhteistyössä Lähiötalon kanssa. Teemaillan toteutuminen siirtyi vuodelle 2024.

Ilo (3-5 v): Koti kutsuu leikkimään

Ilo-ikävaiheen tavoitteet toteutuivat hyvin: Kummipomppu-tapahtuma toteutui Pompin ilosta – nimisenä tapahtumana ja 4-vuotissynttärinä toteutettiin suunnitellusti syksyllä. Erityisesti Pompin ilosta – tapahtumaan osallistui runsaasti perheitä. Lahja-ikävaiheessa haasteena on ollut vauvaperheiden tavoittaminen. Vähäisten kävijämäärien takia esimerkiksi vaunulenkkejä ei ole toteutettu ja vauvoille suunnattu teematoiminta (kuten esim. vauvakahvila) jäi pois keväältä 2024 vauvamuskaria lukuun ottamatta.

Eskarit ja kouluikäiset:

Seikkailu (6-8 v): Koti siunaa seikkailuihin

Rohkeus (9-11 v) ja Vapaus (12-14 v): Kotona saat olla oma itsesi

Eskariretket toteutettiin suunnitellusti yhdessä alueen päiväkotien kanssa. Elokuussa toteutettu kouluun siunaamistapahtuma tavoitti hyvin alueen perheitä ja tapahtuman viestinnässä hyödynnettiin valtakunnallista Polku- materiaalia. Keväällä toteutettiin perheretki yhteistyössä Lähiötalon kanssa Selkie Green Care –maatilamatkailukohteeseen. Syksyllä toteutettu perheretki puolestaan tehtiin yhteistyössä diakonian kanssa. Molemmat retket tavoittivat hyvin eri-ikäisiä osallistujia. Retkien lisäksi Ihan pihalla –ulkoperhekerhoa jatkettiin ja siitä saatu palaute oli hyvää.

Kouluikäisten kirkkoseikkailut palvelivat erityisesti pienempiä alakoululaisia. Sisältönä niissä on kirkkotilaan tutustumista, tehtäviä ja toiminnallisuutta.

Kaikki alueen 7-luokkalaiset kohdattiin ryhmäytyspäivissä, jotka toteutettiin moniammatillisena yhteistyönä Joensuun nuorten palveluluiden, Siun soten sekä koulujen henkilökunnan kanssa.

Ympäristötavoite saavutettiin selkeimmin lasten leireillä, joissa tehtiin retkiä lähiluontoon.

Nuoret ja rippikoulu:

Ihme (15 v) ja Luottamus (16-18 v): koti rakentaa luottamusta

Rippikoulu

Rippikoulujen vetovoima säilyi entisellään. Suurin osa Rantakylän seurakuntaan kuuluvista rippikouluikäisistä nuorista osallistui vuonna 2023 rippikouluun, ja konfirmoitiin. Nuoret itse toimivat parhaina viestin viejänä rippikoulun merkityksen ja laadun suhteen. Valtakunnallisen rippikoulukyselyn tulokset eivät ole

vielä valmistuneet vuodelta 2023, joten rippikoulujen vaikuttavuutta ei täysin voida arvioida. Isoskoulutukseen ilmoittautui noin viidesosa rippikoulun käyneistä nuorista, mikä kertoo osaltaan rippikoulujen positiivisesta vaikutuksesta. Työntekijänäkökulmasta rippikoulut onnistuivat pääosin hyvin, ja valtaosa nuorista vaikutti viihtyvän rippikoulussa. Rippikoulujen laatuun ja näkyvyyteen tulee panostaa tulevinakin vuosina.

Nuorten seurakuntayhteisö

Seurakuntamme nuorten toiminta oli vuonna 2023 kohtuullisen aktiivista. Nuorten torstai-iltoihin, isoskoulutukseen ja muuhun toimintaan osallistui säännöllisesti joukko nuoria. Seurakunnan nuortenyhteisö (pois lukien rippikoululaiset) koostuu noin 50 nuoresta. Nuorten viikkotoiminta ja näin seurakuntayhteys vaikuttaa olevan monelle nuorelle tärkeä ja kasvua vahvistava asia.

Nuorten torstai illan näkyvyyttä on pidetty esillä sosiaalisen median kanavissa ja kouluilla. Syksystä alkaen, kerran kuussa järjestettiin nuorten kanssa yhdessä toteutettu polku-messu, jonka markkinointiin ja viestintään on pyritty panostamaan. Työ jatkuu tältä osin edelleen.

Koulupäivystyksiä on toteutettu alueen yläkouluilla säännöllisesti. Tiivis läsnäolo alueen kouluilla tukee seurakunnan työntekijöiden tutuksi tulemistä ajatellen esimerkiksi rippikoulua ja ylipäätään seurakuntapolun vahvistamista. Myös verkostotyön näkökulmasta koulupäivystyksillä on paikkansa osana nuorten ja perheiden hyvinvointia.

Nuorten toiminnassa edistettiin terveitä arvoja, kuten luonnonmukaisuutta ja ympäristön kunnioitusta. Esimerkkinä toimii isosleirin hyönteishotellin rakennustyöpaja. Rantakylän alueen luonne ja resurssit toki rajaavat esimerkiksi luontoon suuntaavan toiminnan määrää.

Nuoret aikuiset:

Yhteys (19–21 v) ja Merkitys (22 v →): Koti kutsuu yhteyteen

Seurakunnan täysi-ikäiset nuoret voivat osallistua rippileirien ja nuorteniltojen toteutukseen avustajan roolissa. Näissä tehtävissä toimii muutamia nuoria aikuisia. Syksyllä 2023 lanseerattiin Polkumessu –konsepti. Kyseessä on nuorten toteuttama, erilainen ja virkistävä, kaikille avoin jumalanpalvelus. Polkumessun tarkoituksena on mahdollistaa luonteva jatkumo seurakuntayhteyteen isosikäkauden jälkeen myös heille, jotka eivät löydä tietänsä seurakunnan sunnuntaijumalanpalveluksiin.

Kokoavaa pohdintaa

Kasvatustyön toiminnat tavoittivat viikoittain suuren joukon lapsia, nuoria ja perheitä. Alle kouluikäisten toiminnassa erityisesti muskareille sekä ilta- ja viikonlopputoiminnalle oli kysyntää. Kouluikäisten iltapäiväkerhoryhmät ja kesäkerhot olivat jälleen täysiä ja kouluikäisten iltakerhoissa riitti kävijöitä. Myös rippikoulu ja isostoiminta säilyttivät suosionsa. Vertaisryhmätoiminnassa tehtiin hyvää yhteistyötä järjestötoimijoiden kanssa. Vuonna 2023 toteutettiin lapsensa menettäneiden sururyhmä syöpäyhdistys Sykkyrä ry:n kanssa ja lasten eroryhmä Lähiötalon kanssa.

Osallistujamäärät niin säännöllisessä viikkotoiminnassa kuin tapahtumissa vaihtelivat kuitenkin suuresti ja erityisesti perheiden aamupäivätoiminta ja vanhemmuuden tuen muodot (pikkuhulppeitoiminta ja muksuparkki) tavoittivat vain pienen osan perheistä. Toiminnan vaikuttavuuden kannalta vain kävijämäärien tarkastelu ei ole mielekästä. Esimerkiksi vertaisryhmätoiminnassa surun tai eron käsitteleminen on yksittäiselle tai perheelle erittäin merkityksellistä ja tärkeää, vaikka toiminta ei määrällisesti tavoittaisikaan monia.

Kasvatus- ja perhetyö seurakunnassa on monenlaisten haasteiden edessä. Hektistä arkea eläville perheille ja nuorille seurakunnan toiminta on vain yksi vaihtoehto monista. Mikä saa juurtumaan ja sitoutumaan juuri seurakunnan toimintaan? Mitä asioita meidän olisi hyvä aktiivisen ja mainostamisen ja markkinoinnin lisäksi huomioida tulevaisuudessa? Ajatus seurakunnasta yhteisönä on monelle vieras ja seurakunta nähdään enemmän palveluntuottajan kuin elävänä yhteisönä. Miten seurakuntaa voitaisiin rakentaa aidosti yhdessä? Näiden kysymysten äärellä jatkamme työtä. Selvää on, että meidän tulee pitää kiinni tärkeimmästä valtiostamme, eli kristillisestä toivon sanomasta.

Aikuistyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- patikointiretken järjestäminen yhtymän yhteisenä. Retki toteutettiin helatorstaina Outokumpuun ja osallistujia oli 16.
- osallistuminen Rantakylän torilla järjestettäviin tapahtumiin. Tämä ei ole toteutunut.

Kokoavaa pohdintaa ja tulevien tavoitteiden työstämistä

Spiritualiteetin hoitamiseen ja syventämiseen kannattaa jatkossakin panostaa aikuistyössä. Pienryhmät ovat tärkeä työmuoto. Ilman vapaaehtoisia vastuunkantajia ei aikuistyö toimisi tässä laajuudessa. Yhteistyö yhtymän tasolla on järkevää retkien ja tapahtumien järjestämisessä.

Diakonia- ja yhteiskuntatyö

Toiminnan kuvaus

Yhteisessä pöydässä –tilaisuudet jatkuivat ja Puuroperjantait siirtyivät syksyllä Rantakylän kirkolle. Kokonainen-ryhmä ja sururyhmä kokoontuivat syyskaudella.

Työntekijöiden asiakaskontaktien kokonaismäärä on pysynyt edellisten vuosien tasolla. Tilastointiin lisättiin myös vapaaehtoisten kohtaamisten määrä. Asiakkaiden yhteydenotot ovat siirtyneet lisääntyvässä määrin sähköisiin viestimiin. Kaikki yhteydenotot eivät välttämättä aina johda asiakkuuteen tai toimenpiteisiin, eivätkä tilastoidu.

Taloudelliset ja toimeentulon haasteet ovat edelleen suurin syy avun hakemiseen. Asiakaskontakteissa tulevat esiin sekä terveyteen että elämän taitekohtiin liittyvät asiat. Vapaaehtoisten ohjaus on tilastointiuiduksen myötä tullut näkyväksi.

Taloudellisten avustusten lukumäärä sekä siihen käytetyt varat vähenivät edelliseen vuoteen, kuitenkin ylittävät vuoden 2021 verrattuna. Vuonna 2022 autoimme ukrainalaisia sotaa paenneita perheitä. Toimintavuonna tarkensimme taloudellisen avustamisen perusteita määrärahojen ylittämisen seurauksena. Lisäksi olemme hakeneet avustuksia muista säätiöistä.

Joulukasseja tuli diakonialle yhteensä 86 kappaletta. Lahjakortteja saatiin 28 kappaletta ja niiden yhteissumma oli 1530 euroa.

Yhteisvastuukeräys

Vuoden 2023 Yhteisvastuukeräys keräsi varoja nuorten väkivallan ja konfliktien ratkaisuun ja ennaltaehkäisyyn teemalla ”Nuoret väkivaltaisessa maailmassa”. Yhteisvastuukeräys tuotti 2907,95 €, josta 581,59 € käytettiin vähävaraisten nuorten tukemiseen Rantakylän seurakunnan alueella diakoniatyön kautta.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Toimivien vapaaehtoisten määrän lisääminen yhdessä yhtymän seurakuntien kanssa

Yhtymän seurakuntien sekä järjestöjen kanssa järjestettiin yhdessä Tuu mukkaan! –vapaaehtoistyön messut. Vapaaehtoisia etsitään mm. ”lähellä.fi” ja ”vapaaehtoistyö.fi” -sivustojen kautta. Vapaaehtoisten määrä on lisääntynyt jonkin verran ja uusia ilmoittautumisia vapaaehtoistehtäviin on ollut selkeästi enemmän.

Diakonisen perhetyön tekeminen yhdessä seurakunnan muiden työalojen kanssa

Varhaiskasvatus aloitti yhdessä diakonisen perhetyön kanssa Pikkuhelppi-toiminnan, joka tarjoaa lapsiperheille matalan kynnyksen maksutonta ja ennaltaehkäisevää tukea ja pientä apua perheen kotiin ja sen lähiympäristöön.

Toimintatapojen etsiminen digisyrjäytymisen ehkäisemiseen

Riverian opiskelijoita osallistui syksyn aikana Puuroperjantai –tapahtumaan, jossa he opastivat halukkaita omien älylaitteiden käytössä henkilökohtaisesti. Myös Joen Severi on järjestänyt digilaitteiden käytön ohjausta Rantakylän kirkon tiloissa.

Ympäristötavoite: tapahtumien järjestäminen luonnossa

Yhteisvastuun hyväksi järjestettiin Utran saarella laavukahvioita neljänä maaliskuun sunnuntaina. Diakoni-
sen perhetyön puitteissa on ulkoiltu lasten kanssa metsässä.

Kokoavaa pohdintaa

Yksittäisillä henkilöillä on halu auttaa ja he haluavat kanavoida taloudellista apua diakoniatyön kautta. Va-
paaehtoistyöhön on selvästi kiinnostusta, toisaalta sitoutuminen mietityttää. Taloudellinen avustaminen
on osa diakoniatyötä ja sen kautta voimme olla mukana asiakkaiden muussa arjessa. Yhteistyö eri toimijoi-
den kanssa on tärkeää, jotta asiakkaat tulisivat kohdatuksi ja voisivat saada monipuolista apua. Olemme
saaneet myös ESR (Euroopan sosiaalirahasto) aineellisen avun maksukortteja jaettavaksi asiakastyössä. Ta-
louden kiristyminen ja hallituksen päätökset voivat tuoda lisätarvetta taloudelliseen avustamiseen varsin-
kin niiden ihmisten kohdalla, joilla on jo ennestään tiukkaa.

Yhteiskuntatyö

Joensuun ev.-lut. seurakuntien yhteiskuntatyön tiimi laati tavoitteet ja toimintakertomuksen, jotka toimitte-
taan tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle. Tiimissä on yksi edustaja jokaisesta yhtymän seurakunnasta.

Kansainvälinen työ

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tuula ja Kimmo Kososen vierailun järjestäminen.

Sunnuntaina 4.6. ja 17.12. Tuula Kosonen saarnasi messussa. Kirkkokahveilla Kosokset kertoivat työnsä kuu-
lumisia.

Retken järjestämien SLS:n juhlille Pieksämäelle

Retki ei toteutunut.

Kokoavaa pohdintaa ja tulevien tavoitteiden työstämistä

Jokaiseen nimikkolähettiin pidettiin yhteyttä sähköpostitse. Kososten lisäksi myös Tiirat vierailivat seura-
kunnassamme elokuussa. Jatkossa on tärkeää turvata riittävä lähetystyön hoitaminen.

Diakoni Auli Pehkonen on ollut mukana Joensuun monikulttuurisuusverkostossa. Diakoniatyössä kohda-
taan maahan muuttaneita viikoittain vastaanotolla ja erilaisissa tapahtumissa, kuten puuroperjantaissa.
Diakoniatyö ja varhaiskasvatus ovat tehneet yhteistyötä Viadian ja Lähiötalon kanssa. Heidän kanssaan yh-
dessä järjestettiin kesäkuussa maahanmuuttajille Vaivioon perheretki, jossa oli 60 eri kulttuuritaustaista
henkilöä mukana. Huomattava avun muoto diakoniatyössä on ollut maahanmuuttajataustaisten lasten har-
rastusten tukeminen seurakuntayhtymän urheilurahaston ja Tukikummiavustusten kautta. Samalla kohda-
taan myös lapsen perhe.

2.1.7 Vaara-Karjalan seurakunta

Elämme yhdessä Jumalan yhteydessä

Seurakuntaneuvosto

Anne Angervo pj., Eevi Väistö varapj., Reima Hassinen, Anne Meriläinen, Esa Ronkainen, Kaija Sagulin,
Martti Savolainen, Hannu Soikkeli, Lahja-Elina Vatanen, Janette Vepsäläinen ja Kristina Wahllfors–Willman.

Seurakuntaneuvosto

- valitsi seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajaksi Eevi Väistön sekä vastuuryhmien jäsenet
- hyväksyi työalojen toimintasuunnitelmat ja -kertomukset, talousarvioehdotuksen ja uuden hallin-
tosäännön

- käsitteli useita henkilöstöhallintoon liittyviä asioita
- antoi lausuntoja monista kiinteistöihin liittyvistä asioista

Huomioita vuodesta 2023

Vuosi oli raskas. Huoli maailmantilanteesta kasvoi. Syynä tähän oli Venäjän sodan jatkuminen Ukrainassa ja vakava konflikti Lähi-Idässä sekä pelko sen laajenemisesta. Loppuvuodesta itärajan sulkeutuminen ja huoli hallitsemattomasta maahanmuutosta aiheuttivat pelkoa ja epävarmuutta. Inflaatio ja sähkön hinnan nousu synnyttivät taloudellista epävarmuutta monissa perheissä.

Seurakunnan tilaisuuksissa on vuoden aikana kohdattu vallitsevaa tilannetta. Sielunhoitokeskustelujen tarve on kasvanut. Niin messuissa kuin muissa seurakunnan tilaisuuksissa on tavoitteena ollut pitää esillä toivon ja luottamuksen näköaloja. Syksyllä toteutimme Rauhanmessun, jonka musiikista vastasi uusi Rauhankuoro.

Seurakuntalaiset ovat osallistuneet aktiivisesti seurakunnan monenlaiseen toimintaan. Erityisesti vapaaehtoisten määrä on kasvanut. Uusia ihmisiä on tullut mukaan. Kiihtelysvaaran uusi kirkko on rakentamisen edistyessä tuonut toivoa ja ollut suuren mielenkiinnon kohde niin omassa seurakunnassa kuin myös laajemminkin.

Vs. kanttori Samuli Moilanen on rikastuttanut laajasti seurakunnan musiikkielämää ammattilaisen ottein. Konserttitarjonta on ollut monipuolista ja kuorot ovat elävöittäneet seurakunnan jumalanpalveluselämää raikkaalla tavalla.

Kiihtelysvaaran kirkon rakennushankkeen eteneminen

Joensuun seurakuntien yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi Kiihtelysvaaran uuden kirkon toteutussuunnitelmat kokouksessaan 25. huhtikuuta 2023. Uuden kirkon rakennustyöt alkoivat 31. heinäkuuta 2023. Ennen rakennustöiden aloittamista järjestettiin kaikille avoin rukoushetki vanhan kirkon palopaikalla. Samalla paikalla toimi viiden vuoden ajan talkoilla rakennettu rauniokirkko.

Syyskuun 8. päivä järjestettiin kirkon peruskiven muuraustilaisuus. Peruskiveä olivat muuraamassa joukko kirkkohankkeen keskeisiä henkilöitä. Peruskiveen muurattiin myös aikakapseli, jonka sisälle laitettiin jälkipolvia varten muun muassa päivän lehtiä, kirkon rakentamisen hallinnolliset päätökset, kirkon muistokalenteri sekä lasten ja nuorten kirjoituksia. Peruskivi muurattiin kohtaan, jonka ylle kirkon alttari tulee sijoittumaan. Kirkkoherra Anne Angervo toimitti rukoushetken. Puheenvuorot pitivät myös uuden kirkon pääsuunnittelija, arkkitehti Riikka Kuittinen ja Joensuun seurakuntayhtymän yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja, dir.cant. Helena Hulmi. Kiihtelysvaaran alakoulun oppilaat olivat kutsuttuina juhlaan. Tilaisuus oli kaikille avoin ja paikalla oli lähes 200 henkilöä. Lopuksi kokoonnuttiin kahvitilaisuuteen seurakuntatalolle.

Kirkolliskokous myönsi 10. marraskuuta 2023 kirkkohallituksen esityksen mukaisesti Kiihtelysvaaran uuden kirkon rakentamiseen 500 000 euroa. Kiihtelysvaaran kirkon kustannusarvio on noin 5,5 miljoona euroa. Kiihtelysvaaran kirkon hirsirunko valmistui syksyn aikana. Kirkko ympäröitiin sääsuojalla, jolla estetään veden ja lumen pääsy rakenteisiin. Kirkon rakentaminen eteni aikataulussa vuoden loppuun mennessä.

Ekumenia

Vuoden aikana on järjestetty useita ekumeenisia tilaisuuksia. Maaliskuussa Marian päivänä järjestettiin palveluskeskus Hopearinteellä virpomavitsojen siunaushetki. Kesällä toteutettiin ekumeenisia kyläkirkkoja koko seurakunnan alueella. Elokuussa Kiihtelysvaaran Lummelammella kokoonnuttiin jo perinteeksi muodostuneeseen ekumeeniseen rukoushetkeen. Itsenäisyyspäivän juhla Tuupovaarassa on jo vuosien ajan ollut ekumeeninen. Joulukuussa toteutettiin seimihartaus Pirttijärven rauniopesällä ja vietettiin iltaa Niiralanniemessä joulupuuron ja joululaulujen äärellä. Yhteistyö ortodoksisen seurakunnan kanssa on ollut säännöllistä ja se on rikastuttanut seurakuntaelämää.

Jumalanpalveluselämä ja kirkolliset toimitukset

Uuden strategiamme mukaisesti olemme varmistaneet sen, että seurakuntalaiset voivat osallistua koko seurakunnan alueella säännöllisesti jumalanpalveluksiin. Kiihtelysvaaran seurakuntatalolla on ollut messu

joka sunnuntai. Kerran kuukaudessa yksi messuista on ollut pieni iltamessu, joka on vakiintunut osaksi jumalanpalveluselämää. Tuupovaaran kirkossa messut on toteutettu kolmena sunnuntaina kuukaudessa. Hoilolan kirkossa on ollut messu kerran kuukaudessa ympäri vuoden. Messuihin osallistujien määrä on ollut kasvussa erityisesti Kiihtelysvaarassa ja Hoilolan rajaseutukirkossa. Kesäaikaan useita sanajumalanpalveluksia ja rukoushetkiä on vietetty luomakunnan sunnuntaina luonnon helmassa ja metsästysmajoilla. Kirkkokahvit tai ruokailu, jotka toteutetaan vapaaehtoisten voimin sunnuntaisin, on tärkeä osa messuelämää. Papeilla on ollut riittävästi aikaa hoitaa hautaan siunaamiset kiireettömästi ja osallistua myös muistotilaisuuksiin omaisten kutsuessa. Kasteita on edelleen vähän.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Vastuuryhmien kutsuminen mukaan yhden messun toteuttamiseen ja suunnittelemiseen. Valmistemme messuavustajien perehdyttämispäivän keväällä.

Osoittautui, että tavoite oli liian korkealla. Vastuuryhmät kokoontuivat noin kaksi kertaa vuodessa, mutta eivät osallistuneet messujen toteuttamiseen. Vastuuryhmien toiminta kaipaava yhteistä pohdintaa.

Otamme Tuupovaaran remontoidun kirkon aktiivisesti kaikkien työmuotojen käyttöön. Kutsumme vierailijoita naapuriseurakunnista.

Tämä tavoite toteutui erinomaisesti. Kirkossa on toteutettu alakoululaisten kirkkoyö-tapahtuma, joka on ollut suosittu. Kirkossa on ollut myös säännöllisesti konsertteja koko syyskauden. Vierailijoita on ollut runsaasti. Kuoriosassa oleva ”kirkkokahvio” on tullut tutuksi. Hoilolan kirkon uudet ilmalämpöpumput ovat helpottaneet kirkon lämmitystä ja mahdollistaneet kirkon monipuolisen käytön.

Valmistaudumme suunnittelemaan ja visioimaan yhdessä työntekijöiden ja seurakuntalaisten kanssa Kiihtelysvaaran uuden kirkon toimintaa ”saman katon alle” periaatteen mukaan.

Uuden kirkon toiminnan suunnitteluun emme ehtineet vielä perehtyä. Osallistuimme aktiivisesti uuden kirkon työtilojen suunnitteluun henkilöstön kanssa ja esitimme omia näkemyksiämme työhuoneista, keittiötilasta, sisustuksesta ja omista toiveistamme.

Ympäristökasvatus ja jumalanpalveluselämä

Luomakunnan sunnuntaita on perinteisesti vietetty Suvensaareissa, Lummelammella ja Niiralanniemen majoilla Herajärvellä. Maataloustuottajat olivat tuttuun tapaan sadonkorjuun aikaan mukana messussa, jonka jälkeen nautimme huttupuurolounaan. Kirkkokahvien ja -ruokailujen yhteydessä suosimme paikallisia tuotteita, kuten kananmunia, viinimarjamehuja ja metsän antimia. Vapaaehtoiset ovat säilöneet mehut ja hillot talven varalle käytettäväksi seurakuntamme tilaisuuksissa. Seimi- ja pääsiäispolut on toteutettu luonnon keskellä ja pihamailla. Jotkut seimistä on pystytetty tsasounien pihapiiriin. Toukosiunauksilla on pitkä perinne molemmilla vaaroilla.

Aikuistyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Aikuistyön vastuuryhmän uusiutuminen

Uusia jäseniä kutsuttiin, ja heidän kanssaan pohdittiin mitä toimintaa voisi olla hyvä jatkaa, mitä täytyy ajatella uudestaan ja mitä uutta voisi aloittaa.

Kohdennettujen tapahtumien ja projektien järjestäminen yhteistyötahojen kanssa yli työalarajojen

Papinkahvit jatkuivat Heinävaarassa, Kiihtelysvaarassa ja Tuupovaarassa. Heinävaaran alueella oli vähäisesti kävijöitä. Kiihtelysvaarassa ja Tuupovaarassa papinkahveilla kävi aktiivisia seurakuntalaisia, mutta myös heitä, jotka eivät ole aktiivisesti mukana muussa seurakunnan toiminnassa.

Yhteistyötä tehtiin oppilaitospappi Markku Fräntilän kanssa. Yhteinen vaellus Tuupovaaran Lastujärven luontopolulla toteutui suunnitellusti, ja sen jälkeen osallistujat tutustuivat Tuupovaaran kirkkoon.

Verkkosisältöjen kehittäminen

Otettiin striimauskamera käyttöön. Timo Sund on striimannut messuja ja tapahtumia. Striimauksia on seurattu aktiivisesti.

Seurakuntamme Facebook-tilin aktiivinen päivittäminen on saanut hyvää palautetta ja kannustusta jatkoa ajatellen.

Nuorten aikuisten keskustelupiiri (kohdistettu Heinävaaran alueelle)

Toimintaa ei ollut.

Muuta toimintaa

Heinävaarassa toimiva ekumeeninen rukouspiiri ja Särkivaaran opintopiiri yhdistyivät. Uusi Raamattu- ja rukouspiiri kokoontui joka toinen viikko Heinävaaran toimitilassa, jossa kävi aktiivisesti 5–10 henkilöä. Miesten piirit jatkoivat toimintaa molemmissa seurakuntapiireissä. Piirit kokoontuivat kerran kuukaudessa. Veli-Matti Vepsäläinen vastasi miestenpiireistä. Hannu Vepsäläinen on ollut vapaaehtoisena vastuuhenkilönä Kiihtelysvaaran miestenpiirissä sekä Rukousamuvartiossa.

Naisten iltojen suunnittelusta ja toteutuksesta vastasivat Taru Keinänen ja Anne Angervo. Vapaaehtoiset olivat kutsuttuna mukana toteutuksissa eri tavoin. Hoilolan kirkolla kokoontui lukupiiri kerran kuukaudessa.

Veli-Matti Vepsäläinen vastasi vapaaehtoistyöstä yhdessä Taru Keinäsen kanssa. Seurakunnan aktiiviset vapaaehtoiset kutsuttiin yhteiselle adventtialueelle Kiihtelysvaaran vanhaan pappilaan. Aterian avulla haettiin kiittää vapaaehtoisia arvokkaasta yhteisestä työstä, jota seurakunnassa teemme.

Vapaaehtoisvoimin toiminut Majatalokuoro kokoontui aktiivisesti kevään aikana. Kuoro mm. järjesti vapun kahvikonsertin, jonka tuotto lahjoitettiin Yhteisvastuukeräykseen. Syksyllä vs. kanttori Samuli Moilanen otti vastuun kuoron johtamisesta ja sen myötä kuoro kokoontui viikoittain, sai uutta intoa toimintaan ja pääsi paremmin mukaan seurakunnan musiikkityöhön. Joulun alla kuoro järjesti joulukonsertin Tuupovaaran kirkossa.

Musiikkityö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Samuli Moilasan aloittaessa viransijaisena hän sai vapauden toteuttaa seurakunnan musiikkielämän hoitamista itselleen luontevalla tavalla. Sijaisuutta aloittaessa ei ajateltu vuodelle asetettuja tavoitteita, mutta osa niistä on toteutunut luonnostaan. Musiikkitoiminta syksystä 2023 alkaen on pyritty pitämään monipuolisena ja tarjoamaan seurakuntalaisille sekä osallistavaa, että kuuntelijan osassa koettavaa musiikkia.

Mahdolliset konsertit

Konsertteja järjestettiin syyskuusta 2023 lähtien kerran kuussa Tuupovaaran kirkossa. Osallistujamäärät olivat 50–60 kuulijaa per konsertti. Mukana oli vierailuvia taiteilijoita, mm. Tuomas Pyrhösen soolourukonsertti, baritoni Jukka Romun ja sopraano Anu-Kaisa Nissisen konsertit sekä vs. kanttorin konsertti. Kanttori säästi säästö- ja aikataulusyistä kaikki syksyn konsertit. Konserteissa vastattiin seurakuntalaisten erilaisiin musiikkimieltymyksiin renessanssista barokkiin ja uuteen musiikkiin sekä viihdesävelmiin. Vaara-Karjalan seurakunnan Majatalokuoro päätti konserttikauden joulukonsertillaan, jota oli valmisteltu koko syyskauden ajan.

Vastuuryhmä mukaan aktivoimaan seurakuntalaisia musiikkityöhön

Vastuuryhmä ei ole ollut mukana musiikkityössä, mutta vs. kanttorin myötä musiikkitoiminta on saanut uutta aktiivisuutta. Majatalokuoro kokoontui vs. kanttorin johdolla viikoittain syksystä lähtien aiempaan vapaaehtoiseen kuoronjohtajuuteen ja projektiluontoisuuteen poiketen. Tuupovaaraan perustettiin Rauhankuoro projektiryhmä rauhanmessun musiikkitarpeisiin.

Messujen musiikeissa on pyritty laajamuotoisuuteen, on valittu musiikkeja renessanssista uuteen musiikkiin sekä improvisaatioon. Myös vierailijoita on ollut toteuttamassa messumusiikkeja, mm. seurakunnan molemmat kuorot sekä laulusolisteja ja huilisti.

Kirkkomusiikkitoiminnassa on tilaa kaikille, kaikenikäisille seurakuntalaisille

Lasten ja rippikoululaisten musiikkitoimintaa on myös pyritty elvyttämään laulun muodossa mm. lasten-messun valmisteluissa ja toteutuksessa. Rippikoululaisia on tutustutettu perinteiseen virsilauluun sekä messun musiikkeihin ja niiden historiaan. Hoitokotien musiikkihetkiä on pidetty tuttuun tapaan. Kullankukan kerhohuoneen laulupiiri on yhdistetty kirkkolaulajiin, koska kävijät olivat samat. Kullankukan laulupiiristä on tiedotettu julkisesti, joten kuka vaan voi sinne osallistua. Siunauksien musiikeissa on toteutettu kaikki tulleet toiveet ja esimerkiksi omaisten omia esityksiä on säestetty ja muutenkin oltu tiiviisti tilaisuuksien suunnittelussa mukana.

Kauneimpien joululaulujen järjestäminen

Kauneimmat joululaulut järjestettiin Tuupovaaran kirkossa, Hoilolan kirkossa ja Kiihtelysvaaran seurakuntatalolla. Aiemmasta perinteestä järjestää Kauneimpia joululauluja kylätaloilla luovuttiin, sillä se ei vastaa tapahtuman tarkoitusta.

Lapsi- ja perhetyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tarjota perhekerhojen ja kirkkoseikkailujen kautta osallistumismahdollisuuksia

Heinävaaran iltaperhekerho kokosi viikoittain perheitä Heinävaaran alueella. Toisinaan tilat kävivät jopa ahtaaksi, kun kerhohuoneessa oli paikalla yli kaksikymmentä henkeä. Hiljaisella viikolla järjestettiin Tuupovaaran kirkossa kirkkoseikkailu.

Lasten ja perheiden tapahtumat messujen yhteyteen sekä Tuupovaaran että Kiihtelysvaaraan

Perheille suunnatut messut toteutettiin yökirkkojen yhteydessä keväällä ja syksyllä Tuupovaarassa sekä kastelintukirkkona toukokuussa Kiihtelysvaarassa. Kouluun lähtevien siunauksen kirkkohetken yhteydessä toteutettiin koko perheelle suunnattu tapahtuma. Haasteita tapahtumien suunnitteluun tuovat erilaiset aikataulut mm. erilaiset aikataulut mm. vapaapäivien suunnittelussa.

Varhaisnuorisotyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Osallistuminen POLKU-suurleirille Keuruulle

Vaara-Karjalasta osallistui yhdessä Enon seurakunnan kanssa leirille. Vaara-Karjalasta oli mukana työntekijä, kolme isosta ja yhdeksän leiriläistä.

Kerhotoiminnan kehittäminen

Kokkikerhoja on toiminut kolme, joissa kahdessa on ollut nuoria apuohjaajina. Kerhoista yksi on toiminut Kiihtelysvaarassa ja kaksi Tuupovaarassa. Näiden kerhojen vetovastuuta on hiljalleen siirretty nuorille. Joulukuussa aloitettiin suunnittelemaan uutta keppihevosterhoa Heinävaaran koululle. Kerhot ovat olleet merkittävässä asemassa yhteyden syntymisessä alakouluikäisiin. Kerhonohjaajien merkitys on erittäin tärkeä. Kevät ja syyskausilla kerhoissa toimi yhteensä kymmenen nuorta apuohjaajina/ohjaajina.

Nuorisotyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Tarjota nuorille apuohjaajan tehtäviä kerhoissa, leireillä ja tapahtumissa

Nuoret ovat olleet aktiivisesti mukana kerhojen, *Yö kirkossa* -tapahtumien, polkuleirin ja rippileirien toteuttamisessa toimimalla kerhonohjaajan ja isosen tehtävissä. Heidän työpanoksensa on ollut mahdollistanut edellä mainittujen toimintojen toteutumisen.

Vaikuttajaryhmän toiminnan vakiinnuttaminen.

Vaikuttajaryhmän kokoaminen ei ole onnistunut osittain työntekijän voimavarojen vuoksi ja osittain haastavien kulkuyhteyksien takia.

Taize-projektin käynnistäminen.

Taize-projektia ei aloitettu.

Rippikoulutyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Selvitetään rippikoululaisten toiveita opetuksesta pitkin rippikoulua kyselyin ja haastatteluin.

Nuorten mielipiteitä opetuksen aiheista kysyttiin rippikoulun alkupuolella. Leiriopetuksessa painotettiin nuorten valitsemia aiheita. Mielipiteitä ja vaikuttamismahdollisuuksia pyrittiin tarjoamaan myös pitkin rippikoulua nuoria kuunnelleen niissä asioissa, joissa se oli mahdollista.

Rippikouluun sisällytetään retki ryhmäytymisen tueksi

Retki toteutettiin kirkkovenesouturekenä. Retkiperinnettä kannattaa jatkaa ja kehittää edelleen.

Kutsutaan vanhempia aktiivisesti mukaan yhteisiin messuihin

Vanhempia kutsuttiin mukaan kaikkina rippikoulun etukäteisviikonloppuina.

Partio

Partiotoiminnan tukeminen koko Vaara-Karjalassa. Yhteistyö Yö kirkossa -tapahtumissa.

Partio oli mukana toteuttamassa kevään yökirkkoa.

Diakoniatyö

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Yhteisen projektin toteuttaminen vapaaehtoisten kanssa

Diakoniatyön vastuuryhmäläisten kanssa ideoitiin alkuvuodesta ruokailujen järjestämistä työttömille ja vähävaraisille. Vastuuryhmäläiset halusivat itse sitoutua valmistamaan ruokailuja molemmilla seurakuntataloilla. Toiminta aloitettiin nopeasti ja vastuuryhmäläiset sitoutuivat ruuan laittoon kerran kuukaudessa kevään ajan. Kiihtelysvaarassa kävi muutaman kerran jälkeen ilmi, että toiminnalle ei ole kysyntää. Kevätkauden jälkeen ruokailuja ei jatkettu. Tuupovaarassa toiminta oli tavoitettavampaa ja sen vuoksi ruokailut jatkuivat myös syksyllä.

Yhteistyön vahvistaminen eri verkostoihin

Verkostot ovat monen toiminnan edellytys, joten yhteistyötä jatkettiin ja vahvistettiin edelleen.

Arkiselle diakoniatyölle aikaa (kotikäynnit, taloudellinen avustaminen ym. kohtaamiset)

Arkiselle diakoniatyölle oli useimmiten sopivasti aikaa. Yhden diakonin seurakunnassa työ on hyvin haavoittuvaa, joten välillä on siedettävä sitä, ettei voi olla avuksi. (Esim. sairastuessa tai lomien aikana.)

Sielunhoito

Sielunhoidon kautta tuetaan ihmisiä eri ikävaiheissa ja elämäntilanteissa kohtaamalla heidän keskeisiä elämänskysymyksiään. Näemme sielunhoidon luontevana osana kaikkea seurakuntatyötä. Merkityksellisessä asemassa ovat ne työntekijät, jotka kohtaavat meihin tukeutuvat ihmiset ensimmäisinä, kuten seurakuntasihtööri ja kiinteistöhenkilökunta. Sielunhoidollisten keskustelujen tarve on kasvanut ja se on luonnollinen osa kaikkea toimintaamme. Pidimme esillä keskusteluapua matalalla kynnyksellä kaikissa tilanteissa, joissa ihmisiä kohtasimme.

Lähetystyö

Seurakunnan lähetyskohteiden vieminen kokoavan toiminnan piiriin

Henkilöstö on pitänyt esillä kumppanuusseurakuntiamme omilla työaloillaan. Nimikkolähettimme ovat vierailleet vuoden aikana seurakunnan tilaisuuksissa. Tästä olemme erityisesti iloinneet.

Lähetyslaulut-tilaisuuden järjestäminen

Tilaisuutta ei järjestetty, koska elokuussa perustettiin lähetyspiiri Kiihtelysvaaran seurakuntapiiriin. Monen seurakuntalaisen toive toteutui. Lähetyspiiri on kokoontunut säännöllisesti joko kodeissa tai seurakuntatallolla. Lähetyspiiri on jo itsessään tuonut lähetysteeman uudella tavalla merkitykselliseksi. Yhteisissä kokoontumisissa on ollut suurta innostusta olla mukana lähetysten tärkeässä asiassa.

2.1.8 Yhteinen seurakuntatyö

Johdanto

Yhteisen seurakuntatyön toiminta-ajatuksena on tukea seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien perustehtävien toteutumista huolehtimalla sen tehtäväksi annetuista erityistyöaloista:

- perheasiain neuvottelukeskuksesta,
- yhteisestä sielunhoitotyöstä,
- yhteisestä kasvatuksesta ja
- vapaaehtoistoiminnan koordinoinnista.

Yhteisen seurakuntatyön organisaatio on jakaantunut palveluyksiköihin, jotka kukin vastaavat omasta erityistoimialastaan. Yhteisen seurakuntatyön palveluyksiköiden esimiesvastuut on vuodesta 2022 lähtien sijoitettu seurakuntiin:

- Joensuun seurakunta: kaksi oppilaitospappia, erityisnuorisotyöntekijä, erityisdiakonian viranhaltija ja vapaaehtoistyön koordinaattori,
- Pielisensuun seurakunta: Perheasiain neuvottelukeskus sekä
- Rantakylän seurakunta: kaksi sairaalapappia ja kehitysvammaistyön pappi.

Yhteisen seurakuntatyön toiminnan tavoitteena on, että kristillinen sanoma elää ja vaikuttaa Joensuussa ja koko Pohjois-Karjalan alueella.

Perheneuvonta

Tarjota keskusteluapua parisuhteen ja perheen kysymyksissä sekä elämän kriisitilanteissa Pohjois-Karjalan alueella.

Asiakkaat ja työ 2023 (suluissa v.2022 tiedot): Asiakkaita oli 429 (403). Perheneuvojat tekivät asiakastyötä 2468 (2560) moduulia á 45min. Yksilö- ja erillisneuvotteluja oli noin kolmasosa, pari- ja perheneuvotteluja kaksi kolmasosaa moduuleista. Perheasioiden sovittelutyötä perheneuvojat tekivät yhteensä 152 (18) moduulia. Vuonna 2023 perheneuvontatyötä tehtiin 92 moduulia vähemmän kuin vuonna 2022, perheasioiden sovittelutyötä 134 moduulia enemmän ja asiakkaita oli 26 enemmän.

Salla Ulvi-Altio työskenteli 90 % työajalla vuoden 2023 ajan.

Henkilöstö

- johtaja, pastori, työnohjaaja, psykoterapeutti Anna-Riitta Pellikka (virkavapaalla)
- vs. johtaja, TM Salla Ulvi-Altio 31.12.2023 asti
- perheneuvoja, FM, psykoterapeutti, työnohjaaja Piia Nurhonen
- perheneuvoja, TM, ratkaisukeskeinen lyhytterapeutti Virpi Hyvärinen
- vs. perheneuvoja, pastori, työnohjaaja Minna Snellman 31.12.2023 asti
- vastaanottosihteeri (52 %), merkonomi Tarja Virkki

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Uusi perheneuvoja aloittaa perheneuvojan virassa alkuvuodesta 2023.

Tavoite toteutui.

Rajattujen käyntikertojen vaikutusten jatkuva arviointi asiakastilanteen kehityksessä ja perheneuvontatyön sujuvuudessa.

Tavoite toteutui. Jonoja purettiin kevään aikana niin, että asiakkaille tarjottiin max. viittä käyntikertaa tai vaihtoehtoisesti jonoon jäämistä. Poikkeuksetta jokainen asiakas valitsi viiden käyntikerran ”paketin”. Kokeilun jälkeen todettiin, että suurimmalle osalle asiakkaista tiivis aikarajallinen työskentely sopii ja jonoja saatiin kokeilun avulla purettua. Aiempaa tiiviimpi aikarajallinen työote muotoutui pysyväksi osaksi perheneuvonnallista työtä, vaikka asiakaslähtöisesti työskentelylle voi sopia jatkoa. Samoin asiakkaiden ohjaus eteenpäin toisten toimijoiden palveluihin tehostui tiiviissä työskentelyssä. Asiakaspalautteen perusteella voidaan todeta, että aikarajallinen työote ei ole heikentänyt asiakastyytyvyyttä.

Selkeästi määritellyt työn kehittämisen osa-alueet, sovittelumenettely (Fasper) sekä lähisuhdeväkivaltatyön käytännöt.

Tavoite toteutui. Sovittelu on entistä näkyvämpi osa perheneuvontatyötä ja palvelun piiriin pääsemistä oikea-aikaisesti varmistetaan sovitteluajkojen kalenteroimisella ennakoon. Lähisuhdeväkivaltatyössä on tehty aktiivista verkostoyhteistyötä mm. Kriisikeskuksen ja sosiaali- ja kriisipäivystyksen kanssa, missä olemme tarkentaneet työnjakoa ja palvelupolkua lähisuhdeväkivaltatyössä.

Yhteistyön ja tiedonkulun järkevöittäminen hyvinvointisektorilla toimivien tahojen kanssa, muun muassa työntekijäedustus Pohjois-Karjalan perhekeskustoimintaan.

Tavoite toteutui osittain. Yhteistyö on järkevöitynyt mm. työryhmäedustusten myötä, mutta perhekeskus-toiminnassa ei ole perheneuvonnan edustusta, vaan seurakuntien työntekijäedustus tulee edelleen lapsityön puolelta.

Etäyhteyksien vakiinnuttaminen pysyväksi osaksi perheneuvontatyötä lähikäyntien rinnalle, turvaten näin perheneuvontapalvelujen saavutettavuus koko Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella.

Tavoite toteutui. Sopimukset Lieksan ja Nurmeksen kanssa uudistettiin ajankohtaisiksi niin, että työskentely maakuntiin toteutuu jatkossa etäyhteyksien välityksellä ja lähipalvelu keskittyy Joensuuhun. Näin taakamme yhdenvertaisuuden koko hyvinvointialueella.

Työhyvinvoinnin tukeminen muun muassa riittävän koulutuksen ja työtilojen sopivuuden osalta: ammattitaidon ylläpidon sekä kehityksen tukeminen ja turvaaminen koulutusmyönteisellä otteella; perheneuvojan erityiskoulutus vakituksille viranhaltijoille, työnohjaus sekä ammattitaitoa tukevaa lisäkoulutusta kaikille työntekijöille. Tarkoituksenmukaiset, turvalliset ja toimivat työtilat sekä työntekijöille että asiakkaille.

Tavoite toteutui. Muutto uusiin toimitiloihin toteutui loppuvuodesta. Työntekijät ovat kouluttautuneet koulutussuunnitelman mukaisesti, sen lisäksi on hyödynnetty ilmaiskoulutuksia mahdollisuuksien mukaan (mm. Turvallisille raiteille –väkivaltatyön koulutus).

Yhteinen kasvatustyö

Ammattikasvatus

Joensuun seurakuntayhtymän ammattikasvatustyö on kirkon työtä Karelia-ammattikorkeakoulussa, ammattioppilaitos Riveriassa ja ammattiopisto Luovin Liperin yksikössä sekä Joensuussa vaikuttavien kristillisten opiskelijajärjestöjen ja nuorten aikuisten keskuudessa. Tehtävänä on kohdata ihmisiä arjen keskellä, kutsua heitä Jumalan yhteyteen ja näin edistää sekä opiskelu- ja työhyvinvointia että yhteisöllisyyden toteutumista.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Läsnäolo, kohtaaminen ja vuorovaikutus oppilaitosyhteisöissä

Toteutui: mm. säännölliset vastaanotot kevät- ja syyskaudella niin Karelian kuin Riveriankin Joensuun yksiköissä sekä Luovi Liperin kuukausitapahtumat. Opiskeluinfoja lukukausien alussa, sovittuja tapaamisia ja yksilökeskusteluja sekä oppilaitosten juhlia.

Yhteistyö oppilaitosten opiskelijakuntien ja –yhdistysten sekä YTHS:n kanssa

Toteutui: mm. kontaktit opiskelijakunta POKAan ja PYROon, korkeakouluopiskelijoiden terveys- ja hyvinvointityöryhmän palaverit, Karelian vip-opiskelijoiden (välittämisen ilmapiiri) koulutus sekä Riverian ja Luovin opiskelijahuollon ynnä kriisirahryhmän palaverit.

Kristillisten opiskelijajärjestöjen toiminnan tukeminen

Toteutui: mm. tilavarausten ja toiminta-avustusten järjestäminen, vierailut ja alustukset opiskelijajärjestöjen illoissa sekä yhteistyössä toteutetut opiskelijoiden viikkomessut kevät- ja syyslukukausina.

Ammattiopisto Luovin syksyllä 2023 valmistuvan Joensuu-kampuksen ylösajo

Ei toteutunut: Rakennusprojekti ei pysynyt aikataulussaan. Uusi valmistumistavoite: toukokuu 2024.

Joensuun ev.-lut. srky:n oppilaitosyhteistyön 40-vuotisjuhla keväällä 2023

Toteutui: Juhla pidettiin 1.3.2023. Väkeä runsaasti paikalla. Juhlapuhujana toimi kirkkohallituksen oppilaitosyhteistyön ja yhteistyön asiantuntija Stiven Naatus. Juhlamessussa saarnasi piispa Jari Jolkkonen.

Yliopistotyö

Opiskelijoiden, henkilökunnan ja yhteistyökumppaneiden tukeminen ev.lut. kirkon uskosta ja arvoista käsin pitkäaikaisena ja luotettavana yhteistyökumppanina. Tämä pyritään toteuttamaan sekä tekemällä perustyö hyvin että osallistumalla ajankohtaisiin projekteihin.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kuuntelutyö: kirkon sanoman: uskon, toivon ja rakkauden viestiminen erilaisissa kohtaamisissa, erityisesti UEF:iin tulevien ukrainalaisopiskelijoiden kanssa.

Sovittuja tapaamisia 321; päivystyskertoja 107; ryhmiä (mm. päivystysryhmät, koulutusryhmät ja muut ryhmät) 90, joissa 1847 kohtaamista; orientaatio- ja infotilaisuuksia 15, joissa yhteensä n. 2500 opiskelijaa. Eri-laisia opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvointiin liittyviä kokouksia ja tilanteita 142, (mm. opiskelijahuolto, terveystyöryhmät, hyvinvointiin liittyvät työryhmät, yhteistyö opintopsykologien ja YTHS:n kanssa, kriisi – ja turvatyö, yhteistyö ylioppilaskunnan, joidenkin ainejärjestöjen ja seurakuntien kanssa).

Genesiskappelissa 29 päivärukoushetkeä, yhteensä n. 250 osallistujaa. Lisäksi kappelissa kokoontui raamatupiiiri 25 kertaa (osallistujia n 6–10/ kerta). Kaikki Joensuun kampuksen tuutorit (n. 90) kävivät tutustumassa kappeliin. Kappelissa myös sovittuja yksilötapaamisia, piispatapaamisia, muita raamattu- ja rukouskokoontumisia, useita asiakaskontaktien alkamistilanteita, ryhmäkeskusteluja ja opiskelijoiden vapaata kokoontumista ja hiljentymistä. Kielikeskuksen ruotsin kielen opetuksessa kappelia käytettiin ruotsinkielisten hartauksien pitopaikkana. Kappeli on auki lukukausien aikana joka päivä klo 8–16. Seurakuntayhtymä vuokraa kappelia käyttöönsä ainoastaan tiistaisin, mutta yhteiskäyttö yliopiston ajalla on ainakin tähän asti ollut ongelmatonta.

Ukrainalaisopiskelijoiden vastaanottoa rautatieasemalla ei ollut, mutta heitä varten järjestettiin Penttiläkadun toimistolle tarvikevarasto. Lisäksi pohdittiin yhteistyössä yliopiston kanssa vuodelle 2024 hyvinvointia edistäviä kohtaamistilanteita.

Joensuun ev.-lut. srky:n oppilaitosyhteistyön 40-vuotisjuhla keväällä 2023.

Toteutui hyvin, juhliin osallistui vajaa 100 henkilöä.

Yhteistyön alkaminen Konservatorion kanssa.

Toteutui. Tapaaminen vararehtorin kanssa: kampuspastorin tiedot liitetään opiskelijaoppaaseen. Päivystysmahdollisuudesta ei vielä päästy sopimukseen. Yhteistyön alkaminen oli kuitenkin vaivatonta ja tervetullutta. Lisäksi Diak:n kanssa sovittu uusi yhteistyö toteutui.

CEUC (Conference of European University Chaplains): Euroopan oppilaitoksissa hengellistä työtä tekevien oppilaitostyöntekijöiden kansainvälinen kokous pidetään Suomessa kesäkuussa 2023. Kokoukseen ja tarvittaviin valmisteluihin ja toteutukseen osallistuminen.

Toteutui. Varsinkin Listener-toiminta sai hyvän vastaanoton. Koko viikon kestäneen konferenssin ajan pääsääntöisesti kolme kokenutta työnohjaajan / terapeutin pätevyyden omaavaa kampuspastoria päivysti aamusta iltaan. Tarkoituksena oli tukea kansainvälisiä työtovereita hengellisissä ja/ tai henkisissä työhön tai omaan elämään ja jaksamiseen liittyvissä asioissa luottamuksellisten keskustelujen avulla. Työtavan ideointi, suunnittelu, esittely ja raportointi vei työajastani merkittävän osan kevään lopulla ja kesän alussa. Työmuoto tulee käytäntöön tulevaisakin konferensseissa.

Ympäristötavoite Paikalliset työmatkat tehdään mahdollisimman vähän autoa käyttäen. Toteutui.

Erityisnuorisotyö

Seurakuntien erityisnuorisotyö lähtee kristillisen palvelun ajatuksesta suhteessa nuorisoikäisiin. Seurakunta on läsnä siellä, missä nuoret luontevasti kokoontuvat ja kohtaa heitä tarkoituksenmukaisella tavalla pyrkien auttamaan ja tukemaan erityisesti haastavissa elämäntilanteissa olevia nuoria. Toiminta nousee kristillisestä ihmiskäsityksestä, jonka mukaan jokainen ihminen on arvokas ja Jumalalle rakas.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Moottoripajatoiminnan jatkaminen ja resurssien riittävyyden varmistaminen siihen

Toteutuminen: Resurssit ja toiminnan jatkuvuus saatiin varmistettua, mm. siten, että seurakuntayhtymä vastaa hallin vuokratukannuksista

Saapaslaisten määrän lisääminen, alle 18-vuotiaiden osallistuminen saapastointaan

Toteutuminen: toteutui osittain. Alle 18-vuotiaita ei saatu mukaan NettiSaapastointaan. Uusia saapaslaista koulutettiin vuoden 2023 aikana 3 ja uudessa koulutuksessa on mukana 7 henkilöä.

Tuetaan Saapastointinnan aloittamista lähiseurakunnissa

Toteutuminen: on tuettu Kiteen ja Tohmajärven Saappaan toiminnan aloittamista

KouluSaapastointinnan kehittäminen Joensuussa

Toteutuminen: Toimintaa on kehitetty siten, että KouluSaapastointia on nyt kahdella koululla; Tulliporinkadun Normaalkoululla ja Pyhäselänkoululla

Saapaslaisten sekä moottoripajan ohjaajien ja nuorten virkistystoiminnan kehittäminen

Toteutuminen: saapaslaisten virkistystoimintaa on kyetty lisäämään ja tarjoamaan saapaslaisille. Moottoripajan ohjaajille on tarjottu mahdollisuus Moottoripajojen ohjaajapäiville osallistumiseen – 3 ohjaajaa osallistui kyseisille päiville. Nuorille on tarjottu mahdollisuus osallistua moottoripajojen ajotapahtumiin – 14 nuorta osallistui ajotapahtumiin.

Ympäristötavoite: kehitetään moottoripajan kierrätystä erityisesti paperin ja muovin osalta.

Toteutuminen: Kierrätystä on moottoripajatoiminnassa kehitetty. Vielä on tehtävää, mutta muutamia asioita on saatu korjattua/toteutettua.

Yhteinen sielunhoitotyö

Erityisdiakonia

Erityisdiakoniaan kuuluu kuurojen sielunhoito ja vammaistyö. Tavoitteena on, että erityisryhmät voivat osallistua seurakunnan toimintaan sekä saavat seurakunnan palveluja omien tarpeittensa mukaisesti.

Saavu –Suomen evankelis-luterilaisen kirkon saavutettavuusohjelma toimii erityisdiakonian arvopohjana ja toiminta-ajatuksena.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Ryhmätoiminnan kehittäminen ja uudistaminen tehtyjen kyselyjen perusteella

Ryhmätoimintaa on järjestetty säännöllisesti Joensuun ev.lut. seurakuntakeskuksella; viittomakielinen diakoniapiiri sekä vammaisryhmille tarkoitettu Verrokki –ryhmä. Lisäksi Lieksassa on järjestetty säännöllisesti viittomakielinen seurakunnan kerho Lieksa/Nurmes alueen viittomakielisille. Kerhojen ohjelma on pyritty suunnittelemaan kerholaisten toiveiden mukaisesti.

Jatketaan viittomakielisen hengellisten materiaalien tuottamista someen 3–4 kertaa vuodessa

Viittomakielistä hengellistä materiaalia on tuotettu someen säännöllisesti kuurojen pappien toimesta (Viittova seurakunta –sivustot Facebookissa sekä Instagramissa)

Saavu-messun laajentaminen muihin seurakuntiin ja yleisavustajien määrän lisääminen

Saavu –messun laajentaminen sekä yleisavustajien määrän lisääminen siirtyivät myöhemmäksi viranhaltijan virkavapaan johdosta.

Saavu-ohjelman sekä Aktiivisesti osallinen –ohjelman tiedottaminen ja sen toteutuksen seuraaminen seurakunnissa

Saavu- sekä *Aktiivisesti osallinen* –ohjelmista tiedotettu mm. *Kuulon ja näön päivässä* Lieksassa yhteistyössä kuurojenpapin kanssa.

Kirkon keskusteluapu

Kirkon keskusteluavun toiminta on kirkon sielunhoitotyötä. Koulutetut vapaaehtoiset päivystäjät antavat keskusteluapua puhelimitse Palvelevassa puhelimessa ja Palvelevassa netissä sähköpostikirjeenvaihdossa. Kohtaaminen, lähimmäisen palveleminen, rinnalla kulkeminen ja kuunteleminen ovat toiminnan perusajatuksia.

Henkilöstö: Kirkon keskusteluavun toiminnanohjaaja Leena Mgaya

Vapaaehtoiset päivystäjät

Joensuussa Palvelevassa puhelimessa toimii 26 koulutettua päivystäjää neljässä päivystysryhmässä, jotka toimivat myös purkuryhminä. Kolme (3) nettipäivystäjää vastaavat Palvelevan netin sähköisiin kirjeisiin. Nettipäivystäjillä on oma purkuryhmä. Päivystäjiä tuetaan koulutuksen ja virkistystoiminnan avulla.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- **Kirkon keskusteluapua ylläpidetään päivystämällä Palvelevassa puhelimessa ja Palvelevassa netissä sovitusti**
- Kirkon keskusteluavun Joensuun vapaaehtoiset päivystäjät ovat päivystäneet Palvelevassa puhelimessa 5–7 iltaa viikossa. Palvelevassa netissä vapaaehtoiset päivystäjät ovat päivystäneet kolmen peräkkäisen päivän vuoroja 4–6 viikon välein. Puhelinkeskusteluja oli Joensuun päivystäjillä 1076 ja valtakunnallisesti puhelinkeskusteluja oli 42 400. Palvelevan netin keskusteluja oli Joensuun päivystäjillä 147, valtakunnallisesti nettikirjeitä oli 1170.
- **Jatketaan hiippakunnallista yhteistyötä koulutuspäivien ja työntekijätiimin puitteissa**
Marraskuussa 2023 toteutettiin hiippakunnallinen koulutuspäivä Joensuussa. Kainuun, Kuopion ja Joensuun päivystäjiä osallistui yhteensä vajaa 40 päivystäjää. Kouluttajana oli kirjailija, runoilija Elina Salminen. Päivän aiheina olivat keskeneräisyys, luottamus ja motiivit.
- **Ympäristötavoite: materiaalit lähetetään päivystäjille sähköisinä, paperitulosteita vältetään**
Kirkon keskusteluavussa toimitaan lähes kokonaan sähköisten materiaalien kanssa. Paperitulosteita on vähän.

Kehitysvammaistyö

Kehitysvammaistyön tehtävänä on tukea kehitysvammaisia, vammaisia tai erityistä tukea tarvitsevia sekä heidän perheitään ja heidän kanssaan työskenteleviä Pohjois-Karjalan alueella. Kehitysvammaistyön pappi palvelee seurakuntalaisia elämänkaaren kaikissa erilaisissa vaiheissa ja toimii myös kirkon lähettämänä työpaikkapappina eri yksiköissä. Työssä painottuvat sielunhoito sekä rippikoulujen ja jumalanpalveluselämän toteuttaminen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- **lisätään tietoutta erityisrippikoulun rovestikunnallisesta rotaatiosta**
Seurakuntia tiedotettu uudesta rotaatiosta ensin kirkkoherrojen kautta, myöhemmin lähetetty uuden rippikoulukauden infon myötä rippikoulutyötä tekeville. Samalla tiedotettu avustaja-asioihin liittyen.
- **seurakuntien kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen ja ennakoitavuus**
Kaudella 2023 rippikoululaisia ja rippikouluja oli runsaasti.

Kaudella 2023 uusi Joensuun rovastikunnan erityisrippikoulun 10-vuotissuunnitelma tuli käyttöön. Rovastikunnan erityisrippikoulu toteutui yhteistyössä Pielisensuun ja Enon seurakuntien kanssa. Ryhmässä oli seitsemän nuorta, joista yksi keskeytti. Aloituspäivä oli 22.1.2023, riparipäivä 22.4.2024, molemmat Pielisensuun kirkolla. Leirijakso oli Vaivion leirikeskuksessa 5.-9.8.2023. Konfirmaatio Pielisensuun kirkossa 13.8.2023. Työntekijöinä kehitysvammaistyön papin lisäksi olivat Pielisensuun seurakunnasta diakonissa Merja Tuononen, kanttori Tiina Korhonen, Enon seurakunnasta Sari Korhonen sekä Joensuun seurakuntayhtymän erityisnuorisotyöntekijä Matti Nevalainen. Leirijaksolla oli lisäksi kolme isosta sekä yövalvoja.

Toinen erityisrippikouluryhmä toteutui paikallisesti Ilomantsin seurakunnassa. Ryhmässä oli neljä ilomantsilaista erityisnuorta. Rippikoulu toteutui Ilomantsin seurakuntatalolla sekä paikallisessa pitotuvassa seuraavasti: aloituspäivä 19.2.2023, päivärippikoulu 5.-8.6.2023 sekä konfirmaatio 11.6.2023. Työntekijöinä olivat kehitysvammaistyön papin lisäksi nuorisotyön ohjaaja Aino Timoskainen, diakonissa Suvi Remes sekä kanttori Pekka Varonen.

Kolmas erityisrippikouluryhmä toteutui Honkalammen koululla päivärippikouluna, joka oli integroitu rippikoululaisten koulupäiviin. Tähän ryhmään osallistui yhteensä neljä nuorta lukuvuoden 2022–2023 aikana. Kahden nuoren konfirmaatio oli 18.5.2023 Pielisensuun kirkossa, yhden nuoren konfirmaatio 26.5.2023 yksityisesti kotona ja yhden nuoren konfirmaatio 8.9.2023 yksityisesti Polvijärven kirkossa.

Lisäksi rippikoulukaudella kehitysvammaistyön pappi toteutti kolme yksityisrippikoulukokonaisuutta. Yksi oli vuodeosastolla, missä myös yksityinen konfirmaatio toteutui. Toinen oli Lieksassa, missä rippikoululainen myös sai kasteen ja yksityisen konfirmaation. Kolmas yksityinen rippikoulu oli Nepenmäen koululla nuoren koulupäiviin integroituna ja konfirmaatio toteutui 18.5.2023 Pielisensuun kirkolla.

- **Ylläpidetään ja vahvistetaan hartaus- ja jumalanpalveluselämää**
 - maakunnan jumalanpalvelukset Honkalampikeskuksen toimintakeskuksesta
 - eri toimipisteissä vietettävät hartaudet

Vierailuja toteutui maakunnan toimintakeskuksissa sekä palveluasumisen yksiköissä. Lisäksi kuukausittain toteutui koko maakuntaan teamsin välityksellä toimitettu sanajumalanpalvelus. Tämä osoittautui edelleen todella suosituksi jumalanpalvelukseksi. Osallistujia oli joka kerta yhteensä noin 90–130 henkilöä ympäri maakuntaa.

- **Henkilökunnan tukena työssä ja organisaatiomuutoksessa**
Keskustelut ja kohtaamiset henkilökunnan kanssa toteutuivat arjen keskellä.

- **Käytettävissä omaisten ja perheiden sielunhoidollisissa keskusteluissa**

Keskustelut ja kohtaamiset toteutuivat arjen keskellä.

Muuta

Syksyllä 2022 käyttöön otettu erityisrippikoulun rovestikunnallinen rotaatiojärjestys on osoittautunut lyhyellä kokemuksella tarpeelliseksi ja toimintaa strukturoivaksi työkaluksi.

Vammaispalvelun asiantuntijoiden kanssa on käyty keskusteluja ensisijaista henkilökohtaista apua tarvitsevien rippikoululaisten oikeudesta omaan avustajaan. Yhden rippikoululaisen saamasta kielteisestä avustajapäätöksestä vuonna 2022 tehty kantelu eduskunnan oikeusasiamiehelle ei saanut vastausta vielä vuoden 2023 marraskuuhun mennessä. Vammaisten oikeuksien puolustaminen on merkittävää.

Vierailut maakunnan koulujen tiettyihin pienluokkiin olleet mahdollisia. Inklusio on vähentänyt kehitysvammaistyön papin vierailuiden tarvetta. Maakunnan palveluasumisen yksiköissä ollut vierailuja. Honkalampikeskuksessa sekä maakunnassa liikkeessään pappi on ollut henkilökunnan ja omaisten saatavilla.

Itä-Suomen yliopiston teologian sairaalasielunhoidon jaksoa opiskeleville opiskelijoille kehitysvammaistyön pappi piti luennon ja toteutti heille tutustumiskierroksen Honkalampikeskuksessa toimintakeskuksessa, koululla sekä kahdella osastolla.

Yksittäisten ihmisten kanssa ovat toteutuneet säännölliset sielunhoitokeskustelut (pitkät sielunhoitosuhteet).

Sairaalasielunhoito

Sairaalasielunhoidon ydintehtäviä ovat potilaiden ja heidän läheistensä tukeminen sairaudessa, luopumisen kriiseissä ja kuntoutumisessa sekä terveydenhuollon henkilökunnan tukeminen hoitotyön arjessa ja hoidon vaativissa kriisitilanteissa. Kohtaamme ihmisen hänen elämäntilanteessaan Jumalan maailmassa ja palvelemme häntä omalla osaamisellamme. Työtä tehdään Siun soten hyvinvointialueen yksiköissä Pohjois-Karjalan keskussairaalassa ja Siilaisen kuntoutumiskeskuksessa sekä niihin liittyen rajatusti avohoidossa (kotisairaala). Toiminta perustuu sopimukseen Siun soten kanssa.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- **Ollaan mukana sairaalavapaaehtoistoiminnassa**

Sairaalaystävätoiminta on jatkunut. Toiminnassa oli mukana yhteensä kuusi vapaaehtoista. Purkuiltoja järjestettiin kolme kertaa. Syksyllä suunniteltua uusien vapaaehtoisten koulutusta ei järjestetty, vaan se siirrettiin myöhempään ajankohtaan. Sairaalaystävät vierailivat osastoilla yhteensä 70 kertaa.

- **Huomioidaan Joensuun sairaalasielunhoidon juhluvuosi (60 v.)**

Järjestimme kutsuvieraille elokuvasynttärin yhteistyössä Avoimen eettisen foorumin kanssa elokuvateatteri Tapiossa 17.4.2023. Elokuvan *Rakkaani merikapteeni* jälkeen oli paneelikeskustelu, jossa keskustelijoina olivat palliatiivisen keskuksen ylilääkäri Leena Surakka, pappi ja yliopistonlehtori emeritus Heikki Salomaa sekä sairaalapastori Eija Majasaari. Keskustelua johti foorumin yhdyshenkilö Mikael Taylor.

Juhlajumalanpalvelus kirkkokahveineen pidettiin Rantakylän kirkossa sunnuntaina 24.9.2023. Juhlavuosi sai näkyvyyttä myös sanomalehti Karjalaisessa sekä Kirkkotieessä.

- **Jatketaan aloitettua yhteistyötä osastojen ja Karelia AMK:n kanssa**

Yhteistyötä osastojen kanssa on jatkettu, uutena avauksena Munuaiskeskus sekä Lasten ja nuorten palliatiivisen ja saattohoidon tiimi.

Kävimme esittelemässä sairaalapapin työtä ja puhumassa ihmisen kohtaamisesta ja hengellisistä tarpeista Karelia AMK:n hoitotyön opiskelijoille (kahdesti keväällä sekä kahdesti syksyllä). Lisäksi vierailimme Riverialla saattohoitajakoulutuksessa.

Kohtaamisten määrät vuonna 2023: yksilön kohtaaminen 1371, hartaushetket 169, yksityinen ehtoollinen tai rippi 85.

- **Ollaan käytettävissä henkilökunnan purkukeskusteluissa**
Jenni Tabell oli Lasten ja nuorten palliatiivisen ja saattohoidon tiimissä ja työnohjauksellisessa purkuryhmässä. Eija Majasaari oli mukana SiunSoten defusing-ryhmässä. Olemme olleet henkilökunnan saattavilla ja käyneet useita keskusteluja ajankohtaisista asioista (hoitajapula, hyvinvointialue, maailmantilanne, työntekijöitä koskettavat kriisit jne.)
- **Panostetaan ympäristöstävällisiin vaihtoehtoihin työmatkoilla**
Koulutuksiin kuljettiin kimpakyydeillä tai julkisilla kulkuneuvoilla. Työmatkapyöräily mahdollisuuksien mukaan.
- **Muuta:** Eija Majasaari oli mukana palliatiivisen keskuksen psykososiaalisen tuen tiimissä ja sen järjestämissä Als-vertaistukiryhmissä. Palliatiivisen osaston omaisten iltoja järjestettiin normaalisti. Sairaalapappi oli mukana myös Palliatiivisen keskuksen ekskursiolla Terhokodissa sekä vieraili P-K:n Syöpäyhdistyksen saattotukihenkilö -koulutuksessa.
- Sairaalapapit pääsivät pitämään sairaalakoulun aamunavauksia pitkän koronatauon jälkeen.
- Eija jatkoi sairaalasielunhoidon erityisopintoja, jotka kestävät vuoteen 2024 asti. Hän osallistui johtavien ja ainoiden sairaalapappien kokouksiin, joista kaksi oli Helsingissä.
- Sielunhoidon soveltavien opintojen työssäoppimisjaksolle osallistui yhteensä 8 teologian opiskelijaa.
- Kesäteologina työskenteli Emmi Lahti 19.6.-13.8.2023.

2.1.9 Muu yhteinen seurakuntatyö

Vapaaehtoistoiminta

Vapaaehtoistoiminta vahvistaa yhteisöllisyyttä ja kutsuu uusia ihmisiä mukaan. Vapaaehtoisena toimiminen antaa merkitystä arkeen. Osallisuus toteutuu, kun seurakuntalaisella on mahdollisuus olla mukana, tilaa toimia ja käyttää omia lahjojaan seurakuntayhteisön rakentamisessa.

Toiminnan tavoitteet vuonna 2023

- **Järjestetään vapaaehtoistoiminnan koulutuksia srk-yhtymässä**
 - Lähimmäispalvelun jatkokoulutusillat
Lähimmäispalvelun jatkokoulutusilloja on laajennettu muillekin vapaaehtoisille, jotka palvelevat ihmisiä eri tilanteissa. Näistä koulutusilloista on saatu hyvää palautetta.
 - Koulutusilta sielunhoidon teemalla
Tämä tavoite ei toteutunut.
 - Mahdollisesti sairaalaystävötoiminnassa pienemmän ryhmän perehdyttäminen
Tämä tavoite ei toteutunut.
- **Vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen työn suunnittelussa**
Tästä puhutaan ja tätä toteutetaan käytännössä. On tärkeää muistaa kolme vaihetta vapaaehtoisten kanssa toimimisessa; työn suunnittelu, toteutus sekä arviointi.
- **vapaaehtoistyö.fi -sivuston käyttämisestä muistuttaminen työkavereille**
Seurakunnissa on omat sivuston pääkäyttäjät. Heidän kanssaan on tehty yhteistyötä.
- **Ympäristötavoite: järjestetään tapahtumia ja tilaisuuksia ulkona**
Tämä tavoite toteutuu seurakuntien tapahtumissa.

Muuta: Tuu mukkaan! vapaaehtoistoiminnan messut toteutettiin yhteistyössä noin 35 järjestön kanssa syyskuussa 2023.

Yhtymän yhteiskunnallinen työ

Joensuun seurakuntayhtymän yhteiskuntatyön tiimissä on yksi edustaja jokaisesta yhtymän seurakunnasta. Tiimi laatii vuosittain toiminnalleen tavoitteet ja toimintakertomuksen, joka toimitetaan tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

1. **Blogi kerran viikossa Yhteiskuntapäivistä 2023 syksyyn saakka**
 - tiimi jäsenet kirjoittivat vuorotellen tammikuusta alkaen blogeja sovitusti
2. **Takarivi-kirjoitukset Kirkkotie-lehteen**
 - toteutuivat
3. **Työikäisten syysvaellus**
 - toteutui hiljaisena vaelluksena Petkeljärvellä
4. **Kirkon Yhteiskuntapäivien 2023 suunnittelu / toteutus**
 - yhteiskuntapäivät suunnittelu ja toteutus toteutuivat onnistuneesti
5. **Yhteiskunnallisen näkökulman vahvistaminen spiritualiteetissa vuosikellon laatiminen ja jalkauttaminen omaan toimintaympäristöön**
 - siirtyy seuraavaan vuoteen
6. **Työpaikkatyö**
 - Pelastuslaitoksen yhteistyön kehittäminen ja arviointi
 - yhteistyö ja arviointi toteutuivat kuluvan vuoden aikana
 - pienyrittäjien tukeminen
 - pienyrittäjien määrämittaiset työnohjaukset toteutuivat
 - tarvepohjainen arviointi
 - toteutui osittain
7. **Verkostoyhteistyön kartoittaminen, kehittäminen ja aktiivinen osallistuminen**
 - sisäinen ja ulkoinen
 - toteutui osittain
8. **Joulumaa-tapahtuma**
 - toteutui ja olimme yksi järjestäjä tahoista
9. **Ihmisarvopäivä**
 - toteutui keväällä kartoittamalla paikallisten vaaliehdokkaiden käsityksiä vaalipaneelissa, johon oli kutsuttu yksi henkilö ehdokkaina olleista puolueista

Tulevaisuustyöryhmä

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti Joensuun seurakuntaneuvoston aloitteen pohjalta tulevaisuustyöryhmän perustamisesta 18.2.2020. Työryhmä koostuu seurakuntayhtymän ja siihen kuuluvien seurakuntien luottamushenkilöistä ja työntekijöistä.

Ryhmän tehtävänä on

- järjestää mm. tulevaisuusverstaiteja ja tuottaa niiden kautta ennakkointitietoa, josta on hyötyä toiminta- ja strategiavalmisteluissa,
- lisätä ja vahvistaa myös seurakuntalaisten osallisuutta sekä
- aktivoida seurakuntien kokeilutoimintaa.

Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto nimitti uuden tulevaisuusryhmään 26.1.2023 edustuksen yhtymän jokaisesta seurakunnasta päätti sen toimikauden kestävänsä vuoden 2024 loppuun.

Pekka Auvinen, pj.	luottamushenkilö, Pielisensuun seurakunta
Iiris Lehto	luottamushenkilö, Joensuun seurakunta
Petri Hämäläinen	luottamushenkilö, Rantakylän seurakunta
Annikka Tahvanainen	luottamushenkilö, Pyhäselän seurakunta
Maiju Ahlholm	luottamushenkilö, Enon seurakunta

Martti Savolainen	luottamushenkilö, Vaara-Karjalan seurakunta
Ari Autio, yhteyshenkilö	Yhteisen kirkkoneuvoston pj., kirkkoherra, Rantakylän seurakunta
Anna-Riitta Pellikka, siht.	johtaja, Perheasiain neuvottelukeskus

Tulevaisuustyöryhmä avusti seurakuntayhtymän ja seurakuntien johtoa sekä työyhteisöjä mm.

- strategian valmistelussa,
- seurakuntalaisten osallisuuden edistämisessä,
- hengellisen ydintehtävän esillä pitämisessä sekä
- seurakuntayhtymän ja seurakuntien rakenteita koskevien yhteistyötilaisuuksien järjestämisessä.

Näitä tehtäviä tulevaisuustyöryhmä toteutti järjestämällä seurakuntayhtymän luottamushenkilöille ja työntekijöille strategiaseminaarin 22.4.2023 ja työstämällä *Toivon tähden* -strategian, jonka Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto vahvisti kokouksessaan 12.12.2023.

Ympäristötyöryhmä

Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi kokouksessaan 28.2.2023 ympäristötyöryhmään seuraavat jäsenet vuosille 2023–2024:

- | | |
|--------------------------|---|
| • Minna Soikkeli, pj. | tiiminvetäjä, Vaivion kurssikeskus |
| • Jukka Heikura | seurakuntamestari, Vaara-Karjala |
| • Sanna Hämäläinen | luottamushenkilö, Eno |
| • Riitta Mälkönen, siht, | varhaiskasvatuksen ohjaaja, Pielisensuu |
| • Raisa Renqvist | hautausmaanhoitaja, Eno |
| • Tiina Riikonen | nuorisotyönohjaaja, Rantakylä |
| • Kirsi Schmidt | emäntä, Pyhäselkä |
| • Minna Tolonen | luottamushenkilö, Pielisensuu |
| • Varpu Törrönen | luottamushenkilö, Pyhäselkä |

Ympäristötyöryhmä kokoontui 5 kertaa vuoden 2023 aikana.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

- kaikkien työalojen sitoutuminen ympäristöohjelman ympäristötavoitteisiin.
- kaikkien työalojen toimintasuunnitelmiin vähintään yksi konkreettinen ympäristöaiheinen tavoite
- kehittää indikaattoreita, joilla voi seurata ympäristötyön vaikutuksia.

Ympäristötavoitteiden asettamisesta muistutettiin viestimällä suoraan kirkkoherroille ja sihteereille. Myös intrassa oli nosto asiasta. Tavoitteita asetettiin jo melko hyvin.

Ympäristötyön vuosikello päivitettiin ja sitä selkeytettiin. Vuosikello julkaistiin Puhalluksessa työalojen ympäristöviestintää tukemaan. Lisäksi se lähetettiin seurakuntiin sihteereiden kautta.

Ympäristöohjelma päivitettiin kertomusvuonna ja siinä yhteydessä viestittiin asiasta seurakuntiin.

Työryhmä käsitteli paljon ympäristöviestinnän jäsentämistä ja selkeyttämistä. Kokousmuistiot alettiin julkaista intrassa.

Työryhmä käsitteli mahdollisia indikaattoreita, uusia ei kehitetty. Indikaattoreista ei saatu palautetietoa, koska yhtymä oli puoli vuotta vailla kiinteistöpäällikköä.

Työryhmä esitti yhteiselle kirkkoneuvostolle liittymistä Rahkasammalen paluu – hankkeen selvitykseen. Esitys palautettiin siihen tarttumatta.

Taidetyöryhmä

Kokoonpano vuosina 2023–2024: Sivonen Markku, pj., Ikonen Tiina, Miikkulainen Roosa, Sivonen Aino, Vatanen Lahja-Elina, Väänänen Eira, vpj. sekä Tanskanen Anja yhteisen kirkkoneuvoston edustajana. Asiantuntijoina toimivat Moilanen Raimo ja Pennanen Ulla. Työryhmän sihteerinä toimi Itäluoma-Halme Raija.

Taidetyöryhmän tehtävänä on

- vastata seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien taideteosten (maalaukset, kirkkotekstiilit, hopeaesineistö) inventoinnista, jossa huomioidaan esineistön luetteloinnin lisäksi esineistön kunto ja asiallisen säilytyksen tarve; tarvittaessa käytetään asiantuntija-apua
- tehdä esityksiä esineistön huollosta, säilytyksestä ja mahdollisesta restauroinnista
- hankkia seurakuntayhtymän tiloihin taideteoksia hyväksytyn talousarvion puitteissa sekä
- yhdessä kiinteistötoimikunnan kanssa laatia uusien rakennusten kuvataideohjelmia.

Vuonna 2023 taidetyöryhmä kokoontui viisi kertaa (30.3., 27.4., 10.8., 5.10. ja 19.10.) Taidetyöryhmän päätöksiä:

- lähetti Joensuun taideyhdistykselle portfolioopyynnön, jossa haettiin taiteilijaa Kiihtelysvaaran uuden kirkon pääoveen ja kattolyhtyyn toteutettavan taideteosten tekijäksi. 1/2023
- esitti rakennustoimikunnalle Kiihtelysvaaran kirkon pääoven ja kattolyhdyn taide-elementtien toteuttajaksi kuvanveistäjä Harri Turusta. (2/2023)
- selvitti Joensuun seurakunnista kiinnostusta vastaanottaa Leena van der Maden *Valon tila* -taideteoksen. Pyhäselän seurakunta oli kiinnostunut vastaanottamaan teoksen, jonka taidetyöryhmä totesi sopivan Pyhäselän seurakunnan nuorisotilaan. (3–4/2023)
- antoi lausunnon Enon seurakuntataloon tulevista teksteistä. Taidetyöryhmä suositteli seurakuntatalon alttaripöydän ja lukupulpetin alustekstiilien toteuttajaksi Metropolian Ammattikorkeakoulussa muotoilulinjalla tekstiilisuunnittelun opinto-ohjelmassa opiskelevaa Kerttu Ahlholmia. (3–5/2023)

Soitintyöryhmä

Kokoonpano Autio Hanna, pj. Juntunen Mikko, vpj., Piipponen Janne, Vitri-Viitaniemi Elina, sihteeri, Hulmi Helena, yhteisen kirkkoneuvoston edustaja

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 26.4.2022 (64 §) perustaa Joensuun seurakuntayhtymän seurakuntien yhteisen soitintyöryhmän. Työryhmä toimii urkujen ja muiden soitinten hankinnoissa asiantuntijaelimenä koko seurakuntayhtymän alueella, ylläpitää luetteloa seurakuntayhtymän uruista ja muista soittimista ja huolehtii niiden huoltamisesta, antaa soittimia koskevia lausuntoja päätöksentekoa varten sekä tekee ehdotuksia soitinten tarpeellisuudesta, niistä luopumisesta tai niiden korvaamisesta. Työryhmää täydennetään soitinhankintojen yhteydessä kyseisen seurakunnan kirkkoherralla ja kanttorilla sekä tarvittaessa muilla asiantuntijoilla.

Soitintyöryhmä kokoontui toimikaudella kuusi kertaa. Soitintyöryhmä selvitteli ja valmisteli urkujen hankintaa Kiihtelysvaaran uuteen kirkkoon ja aloitti Joensuun kirkon urkujen restaurointihankkeen käsittelyn.

Ristinkappelissa järjestettiin 28.3. yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille mahdollisuus tutustua sekä pilliurkuihin että digitaalisiin urkuihin, niiden sointiin ja tekniikkaan ennen soitinhankinnasta päättämistä.

Joensuun kirkossa pidettiin 14.9. *Urut soimaan* –tilaisuus, jossa pureuduttiin Joensuun kirkon urkujen tilanteeseen hankkeessa mukana olevan asiantuntijan, DU Pekka Suikkasen kanssa. Tilaisuus oli avoin kaikille kiinnostuneille ja sinne oli kutsuttu erityisesti seurakuntayhtymän luottamushenkilöt.

2.1.10 Hautaus- ja puistopalvelut

- Hautaustoimen tehtävät
- Hautausmaiden suunnittelu, rakentaminen ja yleishoito
- Hautainhoitorahaston hoitoon annettujen hautojen hoito
- Sankarihauta-alueiden hoito
- Toimialan tiedottaminen
- Krematorion palvelut koko maakunnan alueelle

Haudaus- ja puistopalveluiden yhteistyötahoina toimivat talous- ja kiinteistötoimistot, eri seurakuntien seurakuntatoimistot, seurakuntamestarit, hautaustoimistot ja kiinteistönhuoltoyritykset sekä muistomerkki-liikkeet, viestintä ja omaiset.

Haudausmaat	Pinta-ala
Joensuun hautausmaa	21,0 ha
Enon hautausmaa	10,4 ha
Hoilolan hautausmaa	1,9 ha
Kettuvaaran hautausmaa	1,6 ha
Kiihtelysvaaran hautausmaa	2,8 ha
Kiihtelysvaaran vanha hautausmaa	1,6 ha
Pyhäselän hautausmaa	7,5 ha
Suvensaaren hautausmaa	3,1 ha
Tuupovaaran hautausmaa	5,1 ha
Utran hautausmaa	2,5 ha

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Enon Hepokankaan hautausmaan laajennuksen rakentaminen

Vuonna 2022 aloitettiin Enon Hepokankaan hautausmaan laajennuksen suunnittelu. Hautausmaalta olivat uudet hautapaikat loppumassa. Suunnittelusta vastasi VSU maisema-arkkitehdit Oy, ja rakennusurakasta vastasi maansiirto Putto Ky. Yhteensä Enon hautausmaalle valmistui 630 uutta sukhautapaikkaa, joista 475 on arkkuhautapaikkoja (yhteensä 950 hautasijaa) ja 155 uurnasukuhautaa (yhteensä 1365 hautasijaa). Uusien uurnapaikkojen rakentaminen alkoi elokuussa ja saatiin päätökseen syksyllä. Urakkahinta oli 154 690 euroa (alv 24 %)

Joensuun hautausmaan kastelujärjestelmän ja valaistuksen suunnittelu ja rakentaminen

Kastelujärjestelmä on suunniteltu, mutta valaistussuunnitelma siirrettiin myöhemmin toteutettavaksi.

Tuupovaaran hautausmaan laajennus suunnittelu ja rakentaminen

Alkuperäisenä tavoitteena oli suunnitella Tuupovaaran hautausmaan laajennus samanaikaisesti uuden kesäkappelin kanssa. Tuupovaaran kesäkappelin hankesuunnitelma on edelleen valmisteluvaiheessa, eikä aikataulusta ole varmuutta. Hautausmaan laajennuksen toteutus siirrettiin vuodelle 2024.

Joensuun Krematorion muurausosien ja ilmaventtiilimoottorien uusiminen

Krematorion muurausosien ja ilmaventtiilimoottoreiden uusimien kokonaisurakkana. Edellisen kerran uunin muurausosat on uusittu vuonna 2018. Tuhkauksia remonttien välillä oli tehty 4029 kappaletta. Urakan teki Höganäs Borgestad Oy urakkahinta 105 340 € (alv 24 %)

Joensuun hautausmaalla jatkettiin hoitamattomien hautojen kuulutusmenettelyä

Hoitamattomien hautojen kartoitusprosessia jatkettiin. Hoitamattomat haudat on kartoitettu ja dokumentoitu valokuvin. Sen jälkeen annettiin kehoitus hautapaikan kuntoon saattamiseksi. Haudan hoitamattomuutta arvioitiin hautamuistomerkin kunnon sekä sen edustan ja ympäristön kasvillisuuden perusteella. Kuulutusmenettelyyn asetettiin ne haudat, jotka olivat edellisestä seurannasta edelleen hoitamattomia. Haudanhaltijaa veloitettiin kunnostamaan hauta vuoden kuluessa kuulutuksesta.

Hoitohaudat

Ainaishoitaja	361 kpl
Kaikki hoitosopimukset yhteensä	3964 kpl

Sankarihautoja

Joensuu	888	hautaa	Valtakunnallinen sankarihauta / yksi kolmesta
Eno	288	hautaa	
Kiihtelysvaara	142	hautaa	
Pyhäselkä	158	hautaa	
Tuupovaara	190	hautaa	

Hautaukset eri hautausmaille

	Arkkuhau- taus	Uurnahautaus	Yhteensä	2022
Joensuu	164	318	482	498
Kettuvaara	10	17	27	28
Utra	8	4	12	10
Kiihtelysvaara	24	16	40	39
Tuupovaara	16	12	28	29
Hoilola	3	2	5	1
Eno	79	31	110	109
Pyhäselkä	20	18	38	37
Yhteensä	324	418	742	751

Siunaamatta haudattiin 28 (2022: 25)

Seurakuntayhtymän hautausmaille haudattiin 492 oman seurakunnan jäsentä. Muun ev.lut. -ja ortodoksisen seurakunnan jäseniä haudattiin 89. Kirkkoon kuulumattomia tai muita oli 161 henkilöä. Kiihtelysvaaran kirkon raunioista löytyneitä vainajan luita haudattiin Kiihtelysvaaran hautausmaalle kolmella eri kerralla.

Hautauksista oli 324 arkkuhautausta ja 418 uurnahautausta. Seurakuntayhtymän muistolehtoihin haudattiin 107 vainajaa. Siunaamatta haudattiin 28 henkilöä.

Ortodoksis seurakunnan hautojen avaus, peittäminen ja peruskunnostus 28 kpl sekä käytävien talvi- ja kesä kunnossapitotyöt laskutustyönä.

Tuhkaukset

Yhteensä	951 (957)
Muistolehtoon	107 (105)
Tuhkausprosentti	56,3 % (53,5 %)

Joensuun krematoriossa tuhkattiin 951 vainajaa. Se on 6 vainajaa vähemmän kuin edellisenä vuonna, vaikka krematorio oli remontissa kuukauden. Tuhkausprosentti oli 56,3 %.

2.1.11 Kiinteistöpalvelut

Kiinteistötoimen tehtävänä on luoda seurakunnille ja seurakuntayhtymälle toimintaedellytyksiä ylläpitämällä toimitiloja ja tarjoamalla henkilöstöä erilaisiin kirkonpalvelustehtäviin sekä huolehtia seurakuntayhtymän kiinteistöjen kunnosta. Kiinteistötoimi vastaa seurakuntayhtymän peruskorjaus- ja uudisrakentamishankkeista.

Kiinteistötoimikunnan kokoonpano vuonna 2023: Savolainen Martti, pj., Rossi Hannes, Roth Markku, Törmänen Maija, Joenperä Liisa, Hämäläinen Sanna, Kärki-Puustinen Mari, YKN:n edustaja sekä Nevalainen Jussi 15.5.2023 asti, sihteeri.

Henkilöstöresurssit

Kiinteistötoimessa tapahtui vuonna 2023 seuraavat henkilöstömuutokset.

- Kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalainen jäi palkattomalle virkavapaalle 15.5.2023 alkaen ja irtisanoutui seurakuntayhtymän palveluksesta 11.10.2023 alkaen. Uuden kiinteistöpäällikön rekrytointi käynnistyi lokakuussa 2023 ja virkaan valittu rakennusinsinööri Petja Venäläinen aloitti seurakuntayhtymän palveluksessa 1.1.2024. Kiinteistöpäällikön tehtävät järjesteltiin 15.5.-31.12.2023 väliseksi ajaksi siten, että kiinteistöpäällikön tehtäviä siirtyi johtavan seurakuntamestari Satu Laakkosen, seurakuntamestari Jouko Vilénin ja hallintojohtaja Tommi Mäen vastuulle. Lisäksi vuoden 2023 aikana käynnistyneiden rakennushankkeiden rakennuttaja- ja valvontapalvelut ostettiin ulkopuolisilta palveluntarjoajilta.
- Anna-Liisa Mutanen jäi eläkkeelle Pielisensuun kirkon emännän tehtävästä 1.8.2023. Hänen tilalleen Pielisensuun kirkolle siirtyi Hukanhaudan seurakuntatalolta emäntä Veera Rummukainen. Hänet vapautuvaan tehtävään Hukanhaudalle siirtyi seurakuntakeskukselta keittäjä Päivi Hassinen.
- Liisa Merivirta jäi eläkkeelle 1.7.2023 Rantakylän kirkolta. Hän oli toiminut emännän tehtävässä Arja Pikkaraisen irtisanouduttua Rantakylän kirkon emännän virasta syksyllä 2022. Rantakylän kirkon emännän tehtävään siirtyi Terttu Kakkonen Noljakan kirkolta. Terttu hoitaa myös Rantakylän kirkon seurakuntamestarin tehtävät. Noljakan kirkon seurakuntamestarin / emännän tehtävät siirtyivät seurakuntakeskuksen emännän Tuija Leppäsen hoidettavaksi.
- Joensuun seurakuntamestari Kaija Sivosen 13.11.2023 päättyvää vuoden kestävästä määräaikaista työsopimusta jatkettiin 29.2.2024 saakka, jonka jälkeen työsuhde on muuttunut toistaiseksi voimassa olevaksi.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Kiinteistöpalvelut

Tarvittavien kiinteistö- ja korjausinvestointien toteuttaminen kohonneiden kustannusten ympäristössä

Nopeasti nousseiden ja vaikeasti ennakoitavan kustannustason vuoksi seurakuntayhtymä päätti lokakuussa 2022 kiinteistötoimikunnan esityksestä keskeyttää muiden kuin Kiihtelysvaaran kirkon ja Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen investointihankkeiden valmistelun. Hankkeiden siirtämisellä pyrittiin poistamaan epävarmuustekijöitä, joita poikkeava kustannusten nousu ja materiaalien saatavuusongelmat voisivat aiheuttaa. Vuoden 2023 aikana toteutettiin ainoastaan välitöntä reagointia vaatineet korjaukset, joista merkittävin oli Tuupovaaran kirkon vesikaton korjaus syksyllä 2023.

Kiihtelysvaaran kirkon lokakuussa 2022 hyväksytty kustannusarvio oli noin 4 580 000 euroa. Huhtikuussa 2023 valmistuneiden toteutussuunnitelmien mukaan päivitetty kustannusarvio oli lähes 5 500 000 euroa eli noin 900 000 euroa (20 %) lokakuussa hyväksyttyä kustannusarviota korkeampi. Rakennuskustannukset nousivat nopeasti ja kustannusten ennakoitavuus oli vaikeutunut merkittävästi tarjouksiin. Ylitykseen vaikutti lisäksi toteutusvaiheeseen lisätty rakentamisaikainen sääsuoja, jonka arvioitu kustannus oli 180 000 euroa. Kirkon päivitetty, yhteisen kirkkovaltuuston kesäkuussa 2023 hyväksymä, kustannusarvio on noin 5 500 000 €. Joensuun seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 28.2.2023 anoa kirkolliskokoukselta 662 500 euroa avustusta kirkon rakentamiseen. Kirkolliskokous päätti kokouksessaan 10.11.2023 myöntää Kiihtelysvaaran kirkon rakentamiseen 500 000 euron avustuksen.

Hautausmaaston toimisto- ja huoltorakennuksen lokakuussa hyväksytty, indeksiin sidottu, kustannusarvio oli 4 167 000 euroa. Saatujen tarjousten perusteella päivitetty, ja yhteisen kirkkoneuvoston 28.3.2023 hyväksymä, hankkeen kokonaiskustannusarvio oli noin 5 000 000 euroa, kun indeksiin sidottu kustannusarvio olisi korkeintaan saanut olla noin 4 450 000 euroa. Syyt kustannusarvion nousemiseen olivat samat kuin Kiihtelysvaaran kirkon rakennushankkeessa.

Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen rakennushankkeen käynnistäminen

Hankkeen rakennustyöt alkoivat purkutyöllä 2.5.2023. Seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalaisen jäätyä virkavapaalle hankkeen rakennuttajaksi ja valvojaksi valittiin rakennusinsinööri Mikko Mertanen Insinööritoimisto 2K Oy:stä. Työt ovat edenneet aikataulussa ja sisävalmistusvaihe on jo pitkällä. Hankkeen valmistuminen on suunnitelman mukaisesti 28.6.2024.

Kiihtelysvaaran kirkon rakennushankkeen käynnistäminen

Hankkeen rakennustyöt käynnistyivät heinäkuun lopussa ja peruskivi muurattiin 8.9.2023.

Seurakuntayhtymän kiinteistöpäällikkö Jussi Nevalaisen jäätyä virkavapaalle hankkeen rakennuttajaksi ja valvojaksi valittiin toimitusjohtaja Esa Mustonen Rakennuttajatoimisto Protiimi Oy:stä. Pääurakoitsijana hankkeessa toimii Rakennustoimisto K. Tervo Oy. Ankarat sääolosuhteet ovat haastaneet rakentajia talven aikana, mikä on aiheuttanut pientä viivästymistä yleisaikatauluun. Valmistumisen odotetaan edelleen olevan tavoiteaikataulun mukainen ja kirkko on tarkoitus vihkiä käyttöön 1. adventtina 1.12.2024.

Keittiöpalvelut

Lisätään reilun kaupan ja luomutuotteiden monipuolisempaa käyttöä

Reilunkaupantuotteita ja luomutuotteita on hankittu aina, kun se on mahdollista. Tuotteiden lisääminen riippuu kauppojen valikoimasta. Vuoden 2023 aikana tuotevalikoima ei ole juurikaan laajentunut.

Käytetään ympäristömerkittyjä ja hajusteettomia puhdistusaineita aina, kun mahdollista.

Kaikki tiloissa käytettävät puhdistusaineet ovat ympäristömerkittyjä ja hajusteettomia.

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja lisääminen

Henkilökunnalle järjestettiin keväällä 2023 työntekijöiden toiveiden mukainen tyhy-päivä Pyhäselän Kalliojärvelle. Päivä jatkui Kiihtelysvaaran kirkon raunioille, jossa seurakuntamestari Jouni Heiskanen kertoi palaneen kirkon vaiheista. Päivä päättyi lounaaseen Kiihtelysvaaran pappilassa.

Henkilökunnalla oli yhteinen jouluaateria Ravintola Usvassa Muuntamontiellä.

Henkilökunnan ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen

Henkilökunta suoritti EA- koulutukset ja työturvallisuuskorttikoulutukset ajan tasalle v. 2023 aikana. Joensuun seurakunnan seurakuntamestari Kaija Sivonen suoritti seurakunta- ja hautauspalvelualan (suntion) ammattitutkinnon syksyllä 2023. Pyhäselän seurakuntamestari Tarvo Pöllänen osallistui seurakuntien työsuojelun peruskurssille.

Vaivion kurssikeskus

Vaivion kurssikeskuksen tehtävänä on palvella seurakuntia ja muita sidosryhmiä tarjoamalla leirien, kursien ja muiden tapahtumien tarpeisiin kokoontumis-, koulutus-, virkistys- ja majoitustiloja sekä ruokapalveluja. Painopisteenä on seurakuntien oman toiminnan tukeminen.

Tavoitteet ja niiden toteutuminen

Ympäristöasioiden kehittäminen

Vaivion kurssikeskuksen ympäristöasiat on huomioitu hyvällä tasolla. Toimintaa kehitetään vuosittain ympäristöohjelman sekä toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti. Kurssikeskukseen laadittiin ympäristökasvatussuunnitelma ja ympäristötyön toimintakertomus.

Toimintasuunnitelman ympäristötavoitteina vuodelle 2023 olivat lähi- ja kasvisruoan, sekä kotimaisten kausielintarvikkeiden käytön lisääminen, ruokahävikin vähentäminen ja tähderuoan hyödyntäminen, sähkön- ja veden kulutuksen vähentäminen, sekä ympäristöasioiden viestiminen asiakkaille.

Ruoanvalmistuksessa jäävää tähderuokaa hyödynnettiin diakoniaan jaettavaksi yhteistyössä Joensuun seurakunnan kanssa ja rippileireillä otettiin käyttöön hävikkiruoka-ateria. Kurssikeskuksen elintarvikehankinnoissa huomioitiin lähi- ja luomuelintarvikkeiden käyttö mahdollisuuksien mukaan ja Vaivion kurssikeskus

liittyi *Portaat Luomuun* -ohjelmaan. Vaivio on ohjelmassa portaalla 4 ja saa käyttää kaksi tähteä *Luomua* ravintola -merkintää. Kasvisruoan määrää lisättiin toteuttamalla jokaisella rippileirillä kasvisruokapäivä ja viikonloppuleireillä kasvisruoka-ateria. Kasvisten määrää aterioilla pyrittiin lisäämään myös monipuolisilla salaattivalikoimilla.

Ympäristöasioiden viestintää ja ympäristökasvatusta toteutettiin järjestämällä lasten lintuviikko Vaivion luontopolulla sekä osallistumalla *Earth Hour* -tapahtumaan, maailman vesipäivään, reilun kaupan viikkoon ja EU:n luomupäivään.

Vaivion luontopolku oli runsaassa käytössä koko vuoden. Lasten lintuviikkoon osallistuneille jaettiin pullo-kolehdin tuotoilla hankittuja linnunpönttöjä ja arvottiin lasten lintukirjoja.

Sähkön ja veden kulutusta seurataan vuosittain. Kurssikeskuksen eri toiminnoissa pyrittiin kulutuksen vähentämiseen ja myös asiakkaita ohjeistettiin kiinnittämään huomiota kulutuksen vähentämiseen. Hyvien ympäristötekojen ja ympäristöasioiden viestintää pyrittiin lisäämään kaikessa toiminnassa.

Keittiön omavalvonta ja viranomaisohjeistus

Omavalvontasuunnitelma päivitettiin ja suunnitelmaa päivitetään tarvittaessa ja aina kun toiminnassa tai viranomaisohjeistuksessa tapahtuu muutoksia.

Ranta- ja ulkoalueiden kunnostus

Ulkoalueita kunnostettiin yhteistyössä Hengitysliitto ry/Ammattiopisto Luovissa kiinteistönhoidon perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden kanssa. Yksi talkoopäivä järjestettiin keväällä vapaaehtoistyön kanssa yhteistyössä. Frisbeegolfraataa laajennettiin.

Työhyvinvoinnin ylläpitäminen ja turvallisuusasioiden kehittäminen

Aluehallintovirasto suoritti Vaivion kurssikeskuksessa työsuojelutarkastuksen. Ulkopuolisten pääsyä kurssikeskuksen alueelle rajoitettiin puomeilla. Kurssikeskuksen turvallisuusohjeita sekä pelastussuunnitelma päivitettiin ja asiakkaita ohjeistettiin turvallisuusasioissa.

Henkilökunnan ammattitaidon ylläpitäminen

Tarja Merinen ja Jan Pelkonen osallistuivat Kirkon Paikkojen henkilöstön koulutuspäiville Kotkassa ja Minna Soikkeli Kirkon Paikkojen vastaavien neuvottelu- ja koulutuspäiville Rovaniemellä.

Toiminnan kehittäminen

Toimintaa kehitetään asiakaslähtöisesti saadun asiakaspalautteen perusteella. Asiakaspalautetta kerätään aktiivisesti ja palaute huomioidaan toiminnassa mahdollisuuksien mukaan.

Kurssikeskuksen toiminnan kuvaus 2023

- Käyttöpäivät; oma toiminta 169 päivää, ulkopuoliset 82 päivää, yhteensä 251 päivää.
- Yöpyjät oma toiminta 4767, ulkopuoliset 746, yhteensä 5513 henkilöä.
- Ruokailijamäärät yhteensä
 - Aamiainen 5826
 - Lounas 8557
 - Kahvit 6541
 - Päivällinen 5276
 - Iltapala 5641

2.2 Tuloarvioiden ja määrärahojen toteutuminen

2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen

Yleishallinto 1 PL	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-392 524,81	-81 500,00	25 000,00	-127 447,11	70 947,11	225,6
Myyntituotot	-310,00	0,00	0,00	-1 547,00	1 547,00	0,0
Maksutuotot	-2 391,43	-500,00	0,00	0,00	-500,00	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-340 684,23	0,00	0,00	-49 817,56	49 817,56	0,0
Tuet ja avustukset	-48 263,55	-55 000,00	25 000,00	-44 895,92	14 895,92	149,7
Muut toimintatuotot	-875,60	-26 000,00	0,00	-31 186,63	5 186,63	119,9
Toimintakulut	1 836 653,77	1 019 500,00	282 000,00	1 272 747,53	28 752,47	97,8
Henkilöstökulut	505 999,07	408 216,00	25 000,00	471 650,28	-38 434,28	108,9
Palvelujen ostot	848 964,50	534 784,00	210 000,00	651 454,74	93 329,26	87,5
Palvelun ostot - sisäiset	9 720,16	7 500,00	0,00	6 770,25	729,75	90,3
Vuokrakulut	69 274,40	55 400,00	15 000,00	68 443,41	1 956,59	97,2
Aineet ja tarvikkeet	60 161,16	13 450,00	32 000,00	50 144,82	-4 694,82	110,3
Annetut avustukset	132 707,53	0,00	0,00	3 116,00	-3 116,00	0,0
Muut toimintakulut	209 826,95	150,00	0,00	21 168,03	-21 018,03	14 112,0
TOIMINTAKATE	1 444 128,96	938 000,00	307 000,00	1 145 300,42	99 699,58	92,0

Joensuun seurakunta	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-160 806,59	-125 100,00	0,00	-178 073,47	52 973,47	142,3
Korvaukset	-52 075,60	-50 000,00	0,00	-60 995,00	10 995,00	122,0
Myyntituotot	0,00	-200,00	0,00	-560,75	360,75	280,4
Maksutuotot	-72 195,31	-44 950,00	0,00	-82 593,48	37 643,48	183,7
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-7 710,72	-17 950,00	0,00	-8 015,04	-9 934,96	44,7
Tuet ja avustukset	-22 373,75	-2 000,00	0,00	-18 887,07	16 887,07	944,4
Muut toimintatuotot	-6 451,21	-10 000,00	0,00	-8 583,23	-1 416,77	85,8
Sisäiset tuotot	0,00	0,00	0,00	1 561,10	-1 561,10	0,0
Toimintakulut	1 720 220,10	1 735 669,00	0,00	1 767 652,44	-31 983,44	101,8
Henkilöstökulut	1 358 765,79	1 421 846,00	0,00	1 382 155,81	39 690,19	97,2
Palvelujen ostot	85 962,86	77 020,00	0,00	108 684,84	-31 664,84	141,1
Palvelun ostot - sisäiset	72 575,47	53 605,00	0,00	72 677,22	-19 072,22	135,6
Vuokrakulut	4 943,63	1 680,00	0,00	10 638,55	-8 958,55	633,2
Aineet ja tarvikkeet	65 257,59	57 028,00	0,00	61 850,65	-4 822,65	108,5
Annetut avustukset	130 565,48	122 400,00	0,00	128 695,87	-6 295,87	105,1
Muut toimintakulut	2 149,28	2 090,00	0,00	2 949,50	-859,50	141,1
TOIMINTAKATE	1 559 413,51	1 610 569,00	0,00	1 589 578,97	20 990,03	98,7

Pielisensuun seurakunta	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-159 762,86	-114 345,00	0,00	-158 813,78	44 468,78	138,9
Korvaukset	-47 410,00	-45 000,00	0,00	-56 805,79	11 805,79	126,2
Myyntituotot	-345,81	-950,00	0,00	-2 573,08	1 623,08	270,9
Maksutuotot	-88 262,00	-66 695,00	0,00	-85 915,96	19 220,96	128,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-2 102,62	-1 100,00	0,00	-3 530,18	2 430,18	320,9
Tuet ja avustukset	-16 354,64	-200,00	0,00	-7 318,77	7 118,77	3 659,4
Muut toimintatuotot	-5 287,79	-400,00	0,00	-2 670,00	2 270,00	667,5
Toimintakulut	1 513 086,82	1 550 280,00	0,00	1 557 486,92	-7 206,92	100,5
Henkilöstökulut	1 177 902,23	1 179 789,50	0,00	1 198 166,24	-18 376,74	101,6
Palvelujen ostot	113 371,04	112 066,00	0,00	101 681,83	10 384,17	90,7
Palvelun ostot - sisäiset	67 497,67	68 580,00	0,00	89 372,09	-20 792,09	130,3
Vuokrakulut	4 784,68	5 350,00	0,00	5 598,91	-248,91	104,7
Aineet ja tarvikkeet	44 426,15	74 251,50	0,00	59 881,40	14 370,10	80,6
Annetut avustukset	101 802,32	106 713,00	0,00	99 742,11	6 970,89	93,5
Muut toimintakulut	3 302,73	3 530,00	0,00	3 044,34	485,66	86,2
TOIMINTAKATE	1 353 323,96	1 435 935,00	0,00	1 398 673,14	37 261,86	97,4

Rantakylän seurakunta	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-86 598,21	-78 297,00	0,00	-85 816,12	7 519,12	109,6
Korvaukset	-34 270,00	-28 000,00	0,00	-34 005,00	6 005,00	121,4
Myyntituotot	-70,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Maksutuotot	-42 725,97	-28 750,00	0,00	-38 638,36	9 888,36	134,4
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-5 166,06	-15 757,00	0,00	-4 334,92	-11 422,08	27,5
Tuet ja avustukset	0,00	-2 500,00	0,00	-4 250,00	1 750,00	170,0
Muut toimintatuotot	-314,90	-450,00	0,00	-877,00	427,00	194,9
Sisäiset tuotot	-4 051,28	-2 840,00	0,00	-3 710,84	870,84	130,7
Toimintakulut	1 199 307,60	1 199 877,00	0,00	1 179 830,15	20 046,85	98,3
Henkilöstökulut	918 365,76	975 442,00	0,00	959 989,75	15 452,25	98,4
Palvelujen ostot	65 663,73	59 365,00	0,00	59 869,63	-504,63	100,9
Palvelun ostot - sisäiset	49 095,76	48 840,00	0,00	50 720,69	-1 880,69	103,9
Vuokrakulut	4 213,77	4 350,00	0,00	5 247,47	-897,47	120,6
Aineet ja tarvikkeet	74 243,26	42 240,00	0,00	38 573,22	3 666,78	91,3
Annetut avustukset	85 274,31	67 140,00	0,00	62 843,58	4 296,42	93,6
Muut toimintakulut	2 451,01	2 500,00	0,00	2 585,81	-85,81	103,4
TOIMINTAKATE	1 112 709,39	1 121 580,00	0,00	1 094 014,03	27 565,97	97,5

Vaara-Karjalan seurakunta	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-4 920,33	-2 750,00	0,00	-5 720,50	2 970,50	208,0
Myyntituotot	-75,00	0,00	0,00	-205,00	205,00	0,0
Maksutuotot	-3 538,54	-2 750,00	0,00	-2 612,43	-137,57	95,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-1 156,79	0,00	0,00	-2 893,07	2 893,07	0,0
Muut toimintatuotot	-150,00	0,00	0,00	-10,00	10,00	0,0
Toimintakulut	391 170,09	427 357,00	0,00	413 143,76	14 213,24	96,7
Henkilöstökulut	317 886,24	321 865,00	0,00	326 109,89	-4 244,89	101,3
Palvelujen ostot	38 776,41	49 565,00	0,00	48 280,05	1 284,95	97,4
Palvelun ostot - sisäiset	5 299,17	11 000,00	0,00	7 528,50	3 471,50	68,4
Vuokrakulut	2 252,96	2 320,00	0,00	2 398,55	-78,55	103,4
Aineet ja tarvikkeet	19 089,29	29 357,00	0,00	20 056,56	9 300,44	68,3
Annetut avustukset	7 445,83	13 000,00	0,00	7 774,39	5 225,61	59,8
Muut toimintakulut	420,19	250,00	0,00	995,82	-745,82	398,3
TOIMINTAKATE	386 249,76	424 607,00	0,00	407 423,26	17 183,74	96,0

Enon seurakunta	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-9 167,31	-8 910,00	0,00	-14 221,39	5 311,39	159,6
Maksutuotot	-6 488,68	-6 690,00	0,00	-9 388,01	2 698,01	140,3
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-2 278,63	-2 020,00	0,00	-3 998,92	1 978,92	198,0
Tuet ja avustukset	0,00	-100,00	0,00	0,00	-100,00	0,0
Muut toimintatuotot	-400,00	-100,00	0,00	-834,46	734,46	834,5
Toimintakulut	477 887,26	506 910,00	0,00	517 303,58	-10 393,58	102,1
Henkilöstökulut	368 782,87	412 254,20	0,00	414 958,34	-2 704,14	100,7
Palvelujen ostot	46 595,17	40 400,00	0,00	44 380,04	-3 980,04	109,9
Palvelun ostot - sisäiset	13 987,93	15 554,80	0,00	17 322,62	-1 767,82	111,4
Vuokrakulut	2 239,34	0,00	0,00	2 464,16	-2 464,16	0,0
Aineet ja tarvikkeet	23 586,06	21 411,00	0,00	18 813,92	2 597,08	87,9
Annetut avustukset	22 130,26	16 450,00	0,00	18 811,54	-2 361,54	114,4
Muut toimintakulut	565,63	840,00	0,00	552,96	287,04	65,8
TOIMINTAKATE	468 719,95	498 000,00	0,00	503 082,19	-5 082,19	101,0

Pyhäselän seurakunta	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-9 493,97	-22 099,00	0,00	-10 020,50	-12 078,50	45,3
Myyntituotot	-245,55	-50,00	0,00	-724,21	674,21	1 448,4
Maksutuotot	-5 318,93	-11 200,00	0,00	-3 933,26	-7 266,74	35,1
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-3 929,49	-10 499,00	0,00	-5 063,73	-5 435,27	48,2
Tuet ja avustukset	0,00	-350,00	0,00	0,00	-350,00	0,0
Muut toimintatuotot	0,00	0,00	0,00	-299,30	299,30	0,0
Toimintakulut	604 051,54	672 273,00	0,00	640 381,66	31 891,34	95,3
Henkilöstökulut	489 891,46	553 313,00	0,00	533 509,42	19 803,58	96,4
Palvelujen ostot	49 095,19	43 428,99	0,00	45 414,17	-1 985,18	104,6
Palvelun ostot - sisäiset	17 709,78	25 320,00	0,00	19 687,25	5 632,75	77,8
Vuokrakulut	5 978,26	700,00	0,00	6 224,15	-5 524,15	889,2
Aineet ja tarvikkeet	20 736,18	26 890,00	0,00	16 621,86	10 268,14	61,8
Annetut avustukset	19 724,48	21 420,00	0,00	18 091,20	3 328,80	84,5
Muut toimintakulut	916,19	1 201,01	0,00	833,61	367,40	69,4
TOIMINTAKATE	594 557,57	650 174,00	0,00	630 361,16	19 812,84	97,0

Seurakunnat yhteensä 2 PL	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-679 136,40	-351 501,00	0,00	-630 258,03	278 757,03	179,3
Korvaukset	-133 755,60	-123 000,00	0,00	-151 805,79	28 805,79	123,4
Myyntituotot	-4 633,31	-1 200,00	0,00	-8 699,14	7 499,14	724,9
Maksutuotot	-221 637,98	-161 035,00	0,00	-226 830,30	65 795,30	140,9
Vuokratuotot	-110 596,03	0,00	0,00	-112 098,66	112 098,66	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-153 129,91	-47 326,00	0,00	-72 199,36	24 873,36	152,6
Tuet ja avustukset	-38 728,39	-5 150,00	0,00	-30 455,84	25 305,84	591,4
Muut toimintatuotot	-12 603,90	-10 950,00	0,00	-26 019,20	15 069,20	237,6
Sisäiset tuotot	-4 051,28	-2 840,00	0,00	-2 149,74	-690,26	75,7
Toimintakulut	6 161 929,10	6 092 366,00	0,00	6 262 454,98	-170 088,98	102,8
Henkilöstökulut	4 631 594,35	4 864 509,70	0,00	4 814 889,45	49 620,25	99,0
Palvelujen ostot	478 442,65	381 844,99	0,00	426 363,25	-44 518,26	111,7
Palvelun ostot - sisäiset	227 424,28	222 899,80	0,00	257 308,37	-34 408,57	115,4
Vuokrakulut	86 388,56	14 400,00	0,00	97 618,59	-83 218,59	677,9
Aineet ja tarvikkeet	258 443,23	251 177,50	0,00	226 483,02	24 694,48	90,2
Annetut avustukset	415 661,95	347 123,00	0,00	364 164,53	-17 041,53	104,9
Muut toimintakulut	63 974,08	10 411,01	0,00	75 627,77	-65 216,76	726,4
TOIMINTAKATE	5 482 792,70	5 740 865,00	0,00	5 632 196,95	108 668,05	98,1

Yhteinen seurakuntatyö 3 PL	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-341 544,28	-325 095,09	0,00	-364 233,53	39 138,44	112,0
Korvaukset	-254 038,85	-258 219,00	0,00	-269 593,02	11 374,02	104,4
Myyntituotot	-21 953,69	-31 500,00	0,00	-22 778,77	-8 721,23	72,3
Maksutuotot	-2 416,34	-300,00	0,00	-1 874,31	1 574,31	624,8
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	0,00	0,00	0,00	-1 463,20	1 463,20	0,0
Tuet ja avustukset	-12 051,44	-1 300,00	0,00	-1 434,85	134,85	110,4
Muut toimintatuotot	-23 428,26	-19 000,00	0,00	-51 809,26	32 809,26	272,7
Sisäiset tuotot	-27 655,70	-14 776,09	0,00	-15 280,12	504,03	103,4
Toimintakulut	1 246 154,03	1 335 649,09	0,00	1 308 861,41	26 787,68	98,0
Henkilöstökulut	922 517,12	931 100,50	0,00	925 859,62	5 240,88	99,4
Palvelujen ostot	230 954,88	296 746,92	0,00	283 421,40	13 325,52	95,5
Palvelun ostot - sisäiset	18 464,42	15 311,59	0,00	8 714,07	6 597,52	56,9
Vuokrakulut	47 692,91	51 100,00	0,00	50 943,12	156,88	99,7
Aineet ja tarvikkeet	23 208,38	32 521,54	0,00	26 295,12	6 226,42	80,9
Annetut avustukset	252,00	1 300,00	0,00	6 214,37	-4 914,37	478,0
Muut toimintakulut	3 064,32	7 568,54	0,00	7 413,71	154,83	98,0
TOIMINTAKATE	904 609,75	1 010 554,00	0,00	944 627,88	65 926,12	93,5

Hautaus- ja puistopalvelut 4 PL	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-534 912,22	-541 024,00	0,00	-733 136,95	192 112,95	135,51
Maksutuotot	-514 824,98	-535 024,00	0,00	-685 175,68	150 151,68	128,06
Vuokratuotot	-9 157,29	-1 000,00	0,00	-4 060,51	3 060,51	406,05
Metsätalouden tuotot	-8 287,91	-5 000,00	0,00	0,00	-5 000,00	0,00
Tuet ja avustukset	0,00	0,00	0,00	-2 965,60	2 965,60	0,00
Muut toimintatuotot	-2 642,04	0,00	0,00	-40 935,16	40 935,16	0,00
Toimintakulut	1 201 534,91	1 169 024,00	100 000,00	1 377 028,80	-108 004,80	108,51
Henkilöstökulut	709 315,42	779 564,00	0,00	767 516,43	12 047,57	98,45
Palvelujen ostot	247 716,67	185 678,00	38 000,00	293 830,89	-70 152,89	131,36
Palvelun ostot - sisäiset	0,00	0,00	0,00	144,00	-144,00	0,00
Vuokrakulut	10 502,33	6 900,00	62 000,00	58 445,11	10 454,89	84,83
Aineet ja tarvikkeet	223 811,56	189 262,00	0,00	240 812,67	-51 550,67	127,24
Muut toimintakulut	10 188,93	7 620,00	0,00	16 279,70	-8 659,70	213,64
TOIMINTAKATE	666 622,69	628 000,00	100 000,00	643 891,85	84 108,15	88,45

Kiinteistöpalvelut 5 PL	TP edellinen vuosi 2022	TA kuluva 2023	TA muutok- set 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-524 753,67	-529 025,30	100 000,00	-520 038,00	91 012,70	121,2
Korvaukset	-2 030,00	-2 000,00	0,00	-2 000,00	0,00	100,0
Myyntituotot	-41 416,62	-55 000,00	0,00	-62 325,26	7 325,26	113,3
Maksutuotot	-6 464,54	-6 000,00	0,00	-7 692,72	1 692,72	128,2
Vuokratuotot	-165 538,35	-137 180,00	0,00	-192 274,44	55 094,44	140,2
Metsätalouden tuotot	-72 907,86	-100 000,00	100 000,00	0,00	0,00	0,0
Tuet ja avustukset	-1 980,00	0,00	0,00	-800,00	800,00	0,0
Muut toimintatuotot	-9 194,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Sisäiset tuotot	-225 222,22	-228 845,30	0,00	-254 945,58	26 100,28	111,4
Toimintakulut	2 969 302,51	2 937 325,30	100 000,00	3 103 630,99	-66 305,69	102,2
Henkilöstökulut	1 154 002,53	1 023 396,50	0,00	1 110 631,78	-87 235,28	108,5
Palvelujen ostot	727 376,14	552 770,00	100 000,00	867 782,90	-215 012,90	132,9
Palvelun ostot - sisäiset	1 320,34	750,00	0,00	-561,25	1 311,25	-74,8
Vuokrakulut	80 884,88	85 000,00	0,00	81 613,68	3 386,32	96,0
Aineet ja tarvikkeet	872 480,73	1 073 128,80	0,00	862 671,86	210 456,94	80,4
Muut toimintakulut	133 237,89	202 280,00	0,00	181 492,02	20 787,98	89,7
TOIMINTAKATE	2 444 548,84	2 408 300,00	200 000,00	2 583 592,99	24 707,01	99,1



Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä

2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Tuloslaskelma	Toteuma 2022	TA kuluva 2023	TA muutokset	TA yhteensä	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Toimintatuotot	-2 472 871,38	-1 828 145,39	125 000,00	-1 703 145,39	-2 375 113,62	671 968,23	139,5
Korvaukset	-389 824,45	-383 219,00	0,00	-383 219,00	-423 398,81	40 179,81	110,5
Myyntituotot	-68 313,62	-87 700,00	0,00	-87 700,00	-95 350,17	7 650,17	108,7
Maksutuotot	-747 735,27	-702 859,00	0,00	-702 859,00	-921 573,01	218 714,01	131,1
Vuokratuotot	-285 291,67	-138 180,00	0,00	-138 180,00	-308 433,61	170 253,61	223,2
Metsätalouden tuotot	-81 195,77	-105 000,00	100 000,00	-5 000,00	0,00	-5 000,00	0,0
Kolehdit, keräykset ja lahjoitukset	-493 814,14	-47 326,00	0,00	-47 326,00	-123 480,12	76 154,12	260,9
Tuet ja avustukset	-101 023,38	-61 450,00	25 000,00	-36 450,00	-80 552,21	44 102,21	221,0
Muut toimintatuotot	-48 743,88	-55 950,00	0,00	-55 950,00	-149 950,25	94 000,25	268,0
Sisäiset tuotot	-256 929,20	-246 461,39	0,00	-246 461,39	-272 375,44	25 914,05	110,5
Toimintakulut	13 415 574,32	12 553 864,39	482 000,00	13 035 864,39	13 324 723,71	-288 859,32	102,2
Henkilöstökulut	7 923 428,49	8 006 786,70	25 000,00	8 031 786,70	8 090 547,56	-58 760,86	100,7
Palkat ja palkkiot	6 462 441,53	6 318 460,00	20 500,00	6 338 960,00	6 567 809,34	-228 849,34	103,6
Henkilösivukulut	1 584 856,38	1 688 326,70	4 500,00	1 692 826,70	1 591 639,71	101 186,99	94,0
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-123 869,42	0,00	0,00	0,00	-68 901,49	68 901,49	0,0
Palvelujen ostot	2 533 454,84	1 951 823,91	348 000,00	2 299 823,91	2 522 853,18	-223 029,27	109,7
Palvelun ostot - sisäiset	256 929,20	246 461,39	0,00	246 461,39	272 375,44	-25 914,05	110,5
Vuokratulut	294 743,08	212 800,00	77 000,00	289 800,00	357 063,91	-67 263,91	123,2
Aineet ja tarvikkeet	1 438 105,06	1 559 539,84	32 000,00	1 591 539,84	1 406 407,49	185 132,35	88,4
Ostot tilikauden aikana	1 438 105,06	1 559 539,84	32 000,00	1 591 539,84	1 406 407,49	185 132,35	88,4
Annetut avustukset	548 621,48	348 423,00	0,00	348 423,00	373 494,90	-25 071,90	107,2
Muut toimintakulut	420 292,17	228 029,55	0,00	228 029,55	301 981,23	-73 951,68	132,4
TOIMINTAKATE	10 942 702,94	10 725 719,00	607 000,00	11 332 719,00	10 949 610,09	383 108,91	96,6
Kirkollisverotulot	-11 734 533,82	-11 600 000,00	-400 000,00	-12 000 000,00	-12 667 347,53	667 347,53	105,6
Valtionrahoitus	-1 522 572,00	-1 557 000,00	0,00	-1 557 000,00	-1 566 357,96	9 357,96	100,6
Verotuskulut	177 980,65	180 000,00	0,00	180 000,00	178 123,91	1 876,09	99,0
Kirkon rahastomaksut	1 042 879,02	1 050 000,00	0,00	1 050 000,00	1 065 042,00	-15 042,00	101,4
Toiminta-avustukset	-19 642,22	0,00	0,00	0,00	-21 357,78	21 357,78	0,0
Rahoitustuotot- ja kulut	236 149,66	-194 000,00	0,00	-194 000,00	-289 475,12	95 475,12	149,2
Korkotuotot	-19 294,45	0,00	0,00	0,00	-21 049,02	21 049,02	0,0
Muut rahoitustuotot	-128 628,13	-210 000,00	0,00	-210 000,00	-56 485,01	-153 514,99	26,9
Arvon alentumiset sijoituksista	376 110,80	0,00	0,00	0,00	81 948,03	-81 948,03	0,0
Arvon al. palautukset sijoituksista	0,00	0,00	0,00	0,00	-376 110,80	376 110,80	0,0
Korkokulut	7 961,44	16 000,00	0,00	16 000,00	79 221,68	-63 221,68	495,1
Muut rahoituskulut	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000,00	-3 000,00	0,0
VUOSIKATE	-877 035,77	-1 395 281,00	207 000,00	-1 188 281,00	-2 351 762,39	1 163 481,39	197,9
Poistot ja arvonalentumiset	942 895,35	931 497,09	0,00	931 497,09	1 917 967,09	-986 470,00	205,9
Suunnitelman mukaiset poistot	942 895,35	931 497,09	0,00	931 497,09	987 279,71	-55 782,62	106,0
Kertaluonteiset poistot	0,00	0,00	0,00	0,00	930 687,38	-930 687,38	0,0
Erilliskirjanpitoa hoide- tut rahastot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Tuotot	-796 929,14	0,00	0,00	0,00	-862 905,34	862 905,34	0,0
Kulut	803 415,27	0,00	0,00	0,00	827 229,45	-827 229,45	0,0

Siirrot rahastosta/rahastoon	-6 486,13	0,00	0,00	0,00	35 675,89	-35 675,89	0,0
TILIKAUDEN TULOS	65 859,58	-463 783,91	207 000,00	-256 783,91	-433 795,30	177 011,39	168,9
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	65 859,58	-463 783,91	207 000,00	-256 783,91	-433 795,30	177 011,39	168,9

Seurakuntayhtymän tuloslaskelmaosa kokonaisuudessaan toteutui varsin hyvin vuodelle 2023 laaditun talousarvion mukaisesti. Pääasiassa kustannusten nousun vuoksi toimintakuluihin haettiin noin 0,6 miljoonan euron lisämääräraha vuoden aikana. Toimintakate ylittyi alkuperäiseen talousarvioon nähden kuitenkin vain 0,2 miljoonalla eurolla pysyen edellistä vuotta vastaavalla tasolla.

Kirkollisverotulot toteutuivat 7,9 prosenttia edellistä vuotta (koko maassa 11,3 %) ja 9,2 prosenttia eli noin miljoona euroa vuoden 2023 talousarviota suurempana. Kirkollisveron nousua selittää osaltaan nopea ansiotason nousu sekä eläkkeiden vahva inflaationsidonaisuus. Eniten kirkollisverokertymän positiiviseen kehitykseen vaikutti kuitenkin 1.1.2023 alkaen toteutettu sote-verouudistus. Verouudistuksessa verotuksen vähennykset kohdistuvat aiempaa vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon, jonka pohjalta kirkollisverotaso kasvoi.

Alla taulukko kirkollisverotulojen ja valtionrahoituksen kehityksestä vuosina 2019–2023.

Vuosi	Kirkollisvero-prosentti	Kirkollisvero	Valtionrahoitus	Yhteensä
2023	1,50	12 667 347,53	1 566 357,96	14 233 705,49
2022	1,55	11 734 533,82	1 522 572,00	13 257 105,82
2021	1,55	11 587 301,04	1 501 920,00	13 089 221,04
2020	1,55	11 160 592,28	1 478 820,00	12 639 412,28
2019	1,55	11 197 494,38	1 448 724,00	12 646 218,38

Tuoreimman Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman ennusteen mukaan kirkollisverotulojen ennustetaan Joensuussa euromääräisesti kasvavan jäsenmäärän vähentymisestä huolimatta vielä kuluvan vuosikymmenen ajan. Kustannusten nousun ennustetaan kuitenkin jo tästä vuodesta alkaen olemaan kirkollisverotuottojen kehitystä nopeampaa.

Vuosi 2022 oli sijoitusmarkkinoilla erityisen huono, minkä vuoksi vuoden 2022 tilinpäätökseen tehtiin 376 000 euron arvonalentuminen rahoitusarvopapereiden tasearvoon. Vuoden 2023 aikana sijoitusmarkkinat palautuivat normaalimmalle tasolle ja arvonalentumisten palautukset olivat noin 294 000 euroa arvonalentumisia suuremmat.

Suunnitelman mukaiset poistot vuonna 2023 ovat noin 1,0 miljoonaa euroa. Seurakuntayhtymän pysyvissä vastaavissa oli kuitenkin kirjanpidollista arvoa jäljellä neljässä kohteessa, joiden taloudellinen käyttöaika on päättynyt vuonna 2023 tai joista ollaan luopumassa vuoden 2024 aikana. Joensuun krematorion uunin uudelleen muuraus tehtiin keväällä 2023, kun vuonna 2018 tehdystä edellisestä uunin muurauksesta oli taseeseen aktivoituna vielä noin 85 tuhatta euroa ja purkulupaa odottavassa Enon siunauskappelissa sijaitsevan kylmiön arvo taseessa oli noin 74 tuhatta euroa. Tammikuussa 2024 Vaivion kurssikeskuksen keittiö- ja ruokailurakennus päätettiin sisäilmaongelmien vuoksi ottaa pois käytöstä 1.2.2024 alkaen, rakennuksen arvo taseessa oli 190 tuhatta euroa. Kiihtelysvaaran seurakuntatalosta on päätetty luopua, kun toiminta siirtyy uuteen monitoimikirkkoon sen valmistuessa vuoden 2024 lopussa. Kiinteistö poistuu käytöstä viimeistään vuoden 2025 aikana ja tasearvo määriteltiin sen mukaiseksi. Kertaluonteisten poistojen osuus tilinpäätöksessä on yhteensä 931 tuhatta euroa, josta Kiihtelysvaaran seurakuntatalon osuus 583 tuhatta euroa.

Tilikauden tulos on 434 tuhatta euroa ylijäämäinen, kun talousarviossa ylijäämä oli 464 tuhatta euroa.

2.2.3 Investointiosan toteutuminen

Tulosityksikkö / investointikohde	Kustannus- arvio	Toteuma yh- teensä	Ed. vuo- sien käyttö	TA kuluva	Toteuma kuluva yh- teensä	Yli/Ali	T-%	Kust. arviosta käytetty 31.12.
Erityisnuorisotyö	0	-26 369	0	0	-26 369	26 369	-	-
VW Caravelle 2.0 TDI	0	-26 369	0	0	-26 369	26 369	-	-
Enon hautausmaat	-28 000	-1 087	0	0	-1 087	1 087	-	3,9
Enon Hepokankaan hautausmaan valaistus	-28 000	-1 087	0	0	-1 087	1 087	-	3,9
Joensuun krematorio	-93 000	-119 414	0	-93 000	-119 414	26 414	128,4	128,4
Krematoriuunin muuraus ja ilma- venttiilimoottorien uusiminen	-105 340	-119 414	0	-105 340	-119 414	14 074	113,4	113,4
Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennus	-5 000 000	-2 524 912	-167 017	-2 200 000	-2 357 895	157 895	107,2	50,5
Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennushanke	-5 000 000	-2 524 912	-167 017	-2 200 000	-2 357 895	157 895	107,2	50,5
Varsinainen hautaus toimi	-575 000	-299 931	-38 779	-240 000	-261 153	21 153	108,8	39,5
Joensuun hautausmaan valaistuk- sen ja kasteluvesijärjestelmän uusi- minen	-235 000	0	0	-15 000	0	-15 000	0,0	0,0
Tuupovaaran hautausmaan laajen- nus	-80 000	-1 873	-620	0	-1 253	1 253	0,0	2,3
Joensuun hautausmaan kaivinkone	-60 000	-86 676	0	-60 000	-86 676	26 676	144,5	144,5
Enon Hepokankaan hautausmaan laajennus	-200 000	-211 382	-38 159	-165 000	-173 224	8 224	105,0	105,7
Rantakylän kirkko	-45 000	-3 080	0	-5 000	-3 080	-1 920	61,6	3,1
Rantakylän kirkon leikkipaikka	-45 000	-3 080	0	-5 000	-3 080	-1 920	61,6	6,8
Kiihtelysvaaran kirkko	-5 500 000	-1 637 140	-143 737	-2 000 000	-1 493 403	-506 597	74,7	29,8
Kiihtelysvaaran kirkon rakentaminen	-5 500 000	-1 637 140	-143 737	-2 000 000	-1 493 403	-506 597	74,7	29,8
Hoilolan kirkko	-80 000	0	0	0	0	0	0,0	0,00
Hoilolan kirkon julkisivujen maalaus	-80 000	0	0	0	0	0	0,0	0,00
Pyhäselän kirkko	-550 000	-60 512	-56 861	0	-3 651	3 651	-	11,0
Pyhäselän kirkon korjaustyöt	-550 000	-60 512	-56 861	0	-3 651	3 651	-	11,0
Tuupovaaran siunauskappeli	0	-4 352	0	0	-4 352	4 352	0,0	0
Tuupovaaran siunauskappelin ra- kennushanke	0	-4 352	0	0	-4 352	4 352	0,0	0
Enon siunauskappeli	-1 500 000	-7 661	0	-50 000	-7 661	-42 339	15,3	0,5
Enon siunauskappelin rakennus- hanke	-1 500 000	-7 661	0	-50 000	-7 661	-42 339	15,3	0,5
Yhteensä	-13 383 340	-4 684 459	-406 394	-4 600 340	-4 278 066	-297 594	93,0	35,0

Investointihankkeiden määrärahojen sitovuustaso on bruttomääräinen ja hankekohtainen.

Investointimenot kertyi vuoden 2023 aikana yhteensä 4 278 066 euroa, joista noin 90 prosenttia kohdistui vuoden 2024 aikana valmistuville Kiihtelysvaaran kirkon ja Joensuun hautausmaan toimisto- ja huoltorakennuksen rakennushankkeille.

Joensuun krematorion uunin muuraamisen ja ilmaventtiilimoottorien uusimisen sekä Enon Hepokankaan hautausmaan laajentamisen määrärahat ylittivät lisätöiden ja hintojen nousun vuoksi. Seurakuntayhtymän hautausmaiden koneiden uusimiseen on hyväksytty 200 000 euron määräraha vuosille 2023–2025, josta vuodelle 2023 oli kohdistettu 60 000 euron määräraha. Vuonna 2023 toteutetun kaivinkoneen hankinnan arvo oli noin 87 000

euroa. Lisäksi pääasiassa erityisnuorisotyön Saapastoinnin käytössä oleva minibussi päätettiin vaihtaa alkuvuodesta 2023. Tähän hankintaan oli tarkoitus osoittaa vuoden 2023 talousarviossa myöhemmin nimettäviin kohteisiin varattu 25 000 euron määräraha.

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

Rahoituslaskelmassa osoitetaan, miten seurakuntayhtymän toiminta- ja investointimenot on rahoitettu.

Rahoituslaskelman toteumavertailu	Toteuma 2022	TA 2023	TA muutokset 2023	TA yhteensä 2023	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Tulorahoitus	869 438,00	1 395 281,00	-207 000,00	1 188 281,00	2 305 327,39	-1 117 046,39	194,0
Vuosikate	877 035,77	1 395 281,00	-207 000,00	1 188 281,00	2 351 762,39	-1 163 481,39	197,9
Tulorahoituksen korjauserät	-7 597,77	0,00	0,00	0,00	-46 435,00	46 435,00	0,0
Investoinnit	-939 967,60	-4 588 000,00	0,00	-4 588 000,00	-4 226 105,70	-361 894,30	92,1
Investointimenot	-964 717,60	-4 588 000,00	0,00	-4 588 000,00	-4 278 065,70	-309 934,30	93,2
Pysyvien vastaavien myyntitulot	24 750,00	0,00	0,00	0,00	51 960,00	-51 960,00	0,0
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-70 529,60	-3 192 719,00	-207 000,00	-3 399 719,00	-1 920 778,31	-1 478 940,69	56,5
Antolainauksen muutokset	40 168,09	0,00	0,00	0,00	40 168,09	-40 168,09	0,0
Antolainauksen vähennys	40 168,09	0,00	0,00	0,00	40 168,09	-40 168,09	0,0
Lainakannan muutokset	-100 840,44	0,00	0,00	0,00	2 899 159,56	-2 899 159,56	0,0
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0,00	0,00	0,00	3 000 000,00	-3 000 000,00	0,0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-100 840,44	0,00	0,00	0,00	-100 840,44	100 840,44	0,0
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Muut maksuvalmiuden muutokset	183 948,05	0,00	0,00	0,00	-229 239,44	229 239,44	0,0
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	157 616,79	0,00	0,00	0,00	3 978,58	-3 978,58	0,0
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-135 837,14	0,00	0,00	0,00	-433 517,46	433 517,46	0,0
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	162 168,40	0,00	0,00	0,00	200 299,44	-200 299,44	0,0
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	123 275,70	0,00	0,00	0,00	2 710 088,21	-2 710 088,21	0,0
Rahavarojen muutos (tase)	52 746,10	0,00	0,00	0,00	789 309,90	-789 309,90	0,0

Seurakuntayhtymän rahavarat kasvoivat vuoden 2023 aikana 789 310 euroa, jossa huomioitava, että summa sisältää 3 miljoonan euron lisäyksen pitkäaikaisissa lainoissa.

2.2.5 Yhteenveto valtuuston hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Pääluokka/Seurakunta	TA kuluva 2023	TA muutokset 2023	TA 2023 yh- teensä	Toteuma 2023	Yli-ali	T-%
Yleishallinto 1 PL	938 000,00	307 000,00	1 245 000,00	1 145 300,42	99 699,58	92,0
Joensuun seurakunta 2 PL	1 610 569,00	0,00	1 610 569,00	1 589 578,97	20 990,03	98,7
Pielisensuun seurakunta 2 PL	1 435 935,00	0,00	1 435 935,00	1 398 673,14	37 261,86	97,4
Rantakylän seurakunta 2 PL	1 121 580,00	0,00	1 121 580,00	1 094 014,03	27 565,97	97,5
Vaara-Karjalan seurakunta 2 PL	424 607,00	0,00	424 607,00	407 423,26	17 183,74	96,0
Enon seurakunta 2 PL	498 000,00	0,00	498 000,00	503 082,19	-5 082,19	101,0
Pyhäselän seurakunta 2 PL	650 174,00	0,00	650 174,00	630 361,16	19 812,84	97,0
Yhteinen seurakuntatyö PL 3	1 010 554,00	0,00	1 010 554,00	944 627,88	65 926,12	93,5
Hautaustoimi PL 4	628 000,00	100 000,00	728 000,00	643 891,85	84 108,15	88,4
Kiinteistötoimi PL 5	2 408 300,00	200 000,00	2 608 300,00	2 583 592,99	24 707,01	99,1
YHTEENSÄ (toimintakate)	10 725 719,00	607 000,00	11 332 719,00	10 940 545,89	392 173,11	96,5

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän vuoden 2023 talousarvion määrärahojen sitovuustasot olivat nettomääräisiä pääluokkatasolla yleishallinnon, yhteisen seurakuntatyön, hautaustoimen ja kiinteistötoimen osalta sekä seurakunnallisten tehtävien osalta nettomääräisiä seurakuntatasolla.

Seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön osalta määrärahat toteutuivat alkuperäisen talousarvion mukaisesti. Yleishallinnon, hautaustoimen ja kiinteistötoimen pääluokille yhteinen kirkkovaltuusto myönsi yhteensä 607 000 euron lisämäärärahan, josta yleishallinnon osuus oli 307 000 euroa, hautaustoimen 100 000 euroa ja kiinteistöhallinnon 200 000 euroa.

Yleisen kustannusten nousun lisäksi lisämäärärahan tarve johtui yleishallinnon osalta riittämättömästä varautumisesta tietohallinnon kustannuksiin talousarviossa ja parantuneisiin henkilöstöetuihin, joiden kustannusvaikutusta ei talousarviossa ollut huomioitu, hautaustoimen osalta Joensuun hautausmaan toimistorakennuksen rakennushankkeen aikaisista väistötiloihin liittyvistä kustannuksista ja kiinteistötoimen osalta vuodelle 2024 siirtyneistä puun myyntitotoista ja Tuupovaaran kirkon vesikaton korjaustöistä, joihin talousarviossa ei ollut varauduttu.

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

Tuloslaskelma	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Toimintatuotot	2 102 738,18	2 215 942,18
Korvaukset	423 398,81	389 824,45
Myyntituotot	95 350,17	68 313,62
Maksutuotot	921 573,01	747 735,27
Vuokratuotot	308 433,61	285 291,67
Metsätalouden tuotot	0,00	81 195,77
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	123 480,12	493 814,14
Tuet ja avustukset	80 552,21	101 023,38
Muut toimintatuotot	149 950,25	48 743,88
Toimintakulut	-13 052 348,27	-13 158 645,12
Henkilöstökulut	-8 090 547,56	-7 923 428,49
Palkat ja palkkiot	-6 567 809,34	-6 462 441,53
Henkilösivukulut	-1 591 639,71	-1 584 856,38
Henkilökulujen oikaisuerät	68 901,49	123 869,42
Palvelujen ostot	-2 522 853,18	-2 533 454,84
Vuokrakulut	-357 063,91	-294 743,08
Aineet ja tarvikkeet	-1 406 407,49	-1 438 105,06
Annetut avustukset	-373 494,90	-548 621,48
Muut toimintakulut	-301 981,23	-420 292,17
TOIMINTAKATE	-10 949 610,09	-10 942 702,94
Kirkollisverotulot	12 667 347,53	11 734 533,82
Valtionrahoitus	1 566 357,96	1 522 572,00
Verotuskulut	-178 123,91	-177 980,65
Kirkon rahastomaksut	-1 065 042,00	-1 042 879,02
Toiminta-avustukset	21 357,78	19 642,22
Rahoitustuotot ja -kulut	289 475,12	-236 149,66
Korkotuotot	21 049,02	19 294,45
Muut rahoitustuotot	56 485,01	128 628,13
Arvon alentumiset sijoituksista	-81 948,03	-376 110,80
Arvon alentumisten palautukset sijoituksista	376 110,80	0,00
Korkokulut	-79 221,68	-7 961,44
Muut rahoituskulut	-3 000,00	0,00
VUOSIKATE	2 351 762,39	877 035,77
Poistot ja arvonalentumiset	-1 917 967,09	-942 895,35
Suunnitelman mukaiset poistot	-987 279,71	-942 895,35
Kertaluonteiset poistot	-930 687,38	0,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00	0,00
Tuotot	862 905,34	796 929,14
Kulut	-827 229,45	-803 415,27
Siirrot rahastosta/rahastoon	-35 675,89	6 486,13
TILIKAUDEN TULOS	433 795,30	-65 859,58
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	433 795,30	-65 859,58

3.2 Rahoituslaskelma

Rahoituslaskelma	1.1. -31.12.2023	1.1. - 31.12.2022
Tulorahoitus	2 305 327,39	869 438,00
Vuosikate	2 351 762,39	877 035,77
Tulorahoituksen korjauserät	-46 435,00	-7 597,77
Investoinnit	-4 226 105,70	-939 967,60
Investointimenot	-4 278 065,70	-964 717,60
Pysyvien vastaavien myyntitulot	51 960,00	24 750,00
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	-1 920 778,31	-70 529,60
Antolainauksen muutokset	40 168,09	40 168,09
Antolainauksen vähennys	40 168,09	40 168,09
Lainakannan muutokset	2 899 159,56	-100 840,44
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	3 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-100 840,44	-100 840,44
Muut maksuvalmiuden muutokset	-229 239,44	183 948,05
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	3 978,58	157 616,79
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-433 517,46	-135 837,14
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	200 299,44	162 168,40
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	2 710 088,21	123 275,70
Rahavarojen muutos	789 309,90	52 746,10
Rahavarojen muutos (tase)	789 309,90	52 746,10

	1.1 - 31.12.2023	1.1 - 31.12.2022
Rahavarojen muutos	789 309,90	52 746,10
Rahavarat kauden lopussa	14 543 986,80	13 754 676,90
Rahavarat kauden alussa	13 754 676,90	13 701 930,80

3.3 Tase

Tase	31.12.2023	31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	21 004 028,09	18 649 454,48
Aineelliset hyödykkeet	20 658 281,00	18 303 707,39
Maa- ja vesialueet	1 177 735,42	1 177 735,42
Hautaustoimen aineelliset hyödykkeet	1 692 834,40	1 422 826,22
Rakennukset	13 054 199,30	14 632 749,22
Kiinteät rakenteet ja laitteet	358 999,18	388 641,86
Koneet ja kalusto	53 556,43	46 995,67
Muut aineelliset hyödykkeet	80 338,56	80 338,56
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	4 240 617,71	554 420,44
Sijoitukset	345 747,09	345 747,09
Osakkeet ja osuudet	345 747,09	345 747,09
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	10 763 995,84	10 181 415,57
Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	1 506 914,48	1 489 193,60
Muut toimeksiantojen varat	9 257 081,36	8 692 221,97
VAIHTUVAT VASTAAVAT	15 553 304,33	14 370 645,06
Saamiset	1 009 317,53	615 968,16
Pitkäaikaiset saamiset	110 251,91	150 420,00
Lainasaamiset	110 251,91	150 420,00

Lyhytaikaiset saamiset	899 065,62	465 548,16
Myyntisaamiset	184 127,82	116 049,95
Lainasaamiset	40 168,09	40 168,09
Muut saamiset	450 566,27	175 317,90
Siirtosaamiset	224 203,44	134 012,22
Rahoitusarvopaperit	13 180 958,23	12 851 959,60
Osakkeet ja osuudet	11 773 155,23	11 493 234,60
Muut arvopaperit	1 407 803,00	1 358 725,00
Rahat ja pankkisaamiset	1 363 028,57	902 717,30
VASTAAVAA YHTEENSÄ	47 321 328,26	43 201 515,11
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-27 462 548,07	-27 028 752,77
Peruspääoma	-16 521 011,84	-16 521 011,84
Muut omat rahastot	-2 965 724,81	-2 965 724,81
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-7 542 016,12	-7 607 875,70
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-433 795,30	65 859,58
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-11 397 769,10	-10 811 210,25
Lahjoitusrahastojen pääomat	-3 052 704,03	-2 879 458,49
Muut toimeksiantojen pääomat	-8 345 065,07	-7 931 751,76
VIERAS PÄÄOMA	-8 461 011,09	-5 361 552,09
Pitkäaikainen vieras pääoma	-5 712 758,60	-2 814 624,04
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-3 159 663,00	-260 503,44
Saadut ennakot	-2 553 095,60	-2 554 120,60
Lyhytaikainen vieras pääoma	-2 748 252,49	-2 546 928,05
Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	-100 840,44	-100 840,44
Ostovelat	-951 592,69	-516 017,83
Muut velat	-273 407,66	-261 572,40
Siirtovelat	-1 421 167,14	-1 667 252,82
Saadut ennakot	-1 244,56	-1 244,56
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-47 321 328,26	-43 201 515,11

Tilivuosi	Omavaraisuusaste (%)	Rahoitusvarallisuus (€/jäsen)	Suhteellinen velkaantuneisuus (%)	Lainakanta (€/jäsen)
2023	82,30	197,09	36,11	66,61
2022	90,59	232,39	18,11	7,26
2021	90,80	226,49	17,43	9,12
2020	90,34	189,95	18,07	11,01
2019	89,13	179,67	18,86	12,84

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

4.1.1 Arvostusperiaatteet ja menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja –menetelmät

Tilinpäätökseen on kirjattu kustannuspaikoittain työntekijöiden kumulatiivinen lomapalkkavelan muutos sivukuluineen 31.12.2023. Velkaan on laskettu työntekijöiden ansaitut ja pitämättömät lomat, lomaraha- ja säästövapaat niiltä työntekijöiltä, joiden palvelussuhde jatkuu tai on päättynyt 31.12.2023 mennessä eikä lopputiliä ole vielä laskettu.

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteiden mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysjankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän taseeseen aktivoidaan rakennusten osalta yli 15 000 euron ja kaluston osalta yli 7 000 euron hankinnat, jotka poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan.

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan arvoon.

Pitkäaikaisiin saatuihin ennakoihin kirjattu Kiihtelysvaaran kirkon vakuutuskorvaus 2 112 305 euroa ja Kiihtelysvaaran kirkon irtaimiston vakuutuskorvaus 440 100 euroa.

4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

4.2.1 Myyntivoitot pysyvistä vastaavista

Pysyvien vastaavien myynneistä saadut myyntivoitot 46 435,00 euroa oli tilikaudelle kohdistunut kertaluonteinen erä.

Tosite	Kirjauspäivämäärä	Summa		Tulosyksikkö	Teksti
1000419	18.1.2023	19155,00	EUR	1002370000	Erytisnuorisotyön minibussi
1000994	28.2.2023	27280,00	EUR	1004040000	Euromach ES300 - kaivinkone

4.2.2 Luottotappiot

Luottotappioiksi kirjattiin 9 646,86 euroa myynti- ja maksutuotoista. Luottotappioiksi kirjattiin perintätöiden menpiteistä huolimatta saamatta jääneitä yli vuoden vanhoja myyntisaatavia kuten leiri- ja kerhomaksuja ja hautausmaksuja.

4.2.3 Suunnitelman mukaiset poistot

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu seurakunnassa ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi 14.12.2021 pysyvien vastaavien poistosuunnitelman muutoksen, jolla seurakunnan käyttöomaisuuden poistoajat on muutettu vastaamaan kirkkohallituksen ohjeen ”Käyttöomaisuuskirjanpito ja suunnitelman mukaisten poistojen laskeminen” mukaisia suosituspistoajakoja.

Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymät poistoajat ovat seuraavat:

PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOAJAT - SUOSITUS

		uusi
1.1. Aineettomat hyödykkeet	<i>aikaisempi</i>	vuotta
1. Aineettomat oikeudet		3
Tietojärjestelmien käyttöoikeus	<i>2-4 vuotta</i>	
2. Muut pitkävaikutteiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
Tutkimus- ja kehittämismenot	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
Tietojärjestelmät	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
Muut	<i>2-5 vuotta</i>	3-5
1.2. Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	<i>poistoja ei lasketa</i>	ei poistoa
2. Hautausmaat		
Hautaustoimeen liittyvät muut pitkävaikutteiset menot		
(asfaltointi, atk-ohjelmat)	<i>3-5 vuotta</i>	3-5
Hautausmaiden maa- ja vesialueet	<i>poistoja ei lasketa</i>	ei poistoa
Hautaustoimen muut rakennukset (varastot, kylmiä)	<i>10-15 vuotta</i>	8-10
Hautaustoimen kiinteät rakenteet ja laitteet (aidat, j)	<i>10-30 vuotta</i>	10-20
Hautaustoimen koneet ja laitteet	<i>4-10 vuotta</i>	3-5
Hautaustoimen muut aineelliset hyödykkeet	<i>käyttöajan mukaan</i>	käyttöajan muk.
(esim. maa-aineksen vaihto)	<i>ei poistoa)</i>	ei poistoa)
3. Rakennukset		
Kirkot	<i>40-70 vuotta</i>	30-60
Seurakuntatalot	<i>30-40 vuotta</i>	15-25
Kappelit	<i>30-40 vuotta</i>	20-40
Siunauskappelit	<i>30-60 vuotta</i>	20-40
Leiri- ja kurssikeskukset	<i>20-40 vuotta</i>	15-25
Asuinrakennukset	<i>20-40 vuotta</i>	15-25
Hallinto- ja laitosrakennukset	<i>20-40 vuotta</i>	10-20
Huolto- ja talousrakennukset	<i>10-20 vuotta</i>	10-15
Muut rakennukset	<i>10-15 vuotta</i>	10-15
4. Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Maa- ja vesirakenteet	<i>15-30 vuotta</i>	10-20
Urut	<i>15-30 vuotta</i>	10-20
Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	<i>10-30 vuotta</i>	5-15
5. Koneet ja kalusto		
Kuljetusvälineet	<i>5-10 vuotta</i>	3-5
Atk-laitteisto	<i>3-4 vuotta</i>	3
Muut koneet ja kalusto	<i>5-10 vuotta</i>	3-5
6. Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	<i>käytön mukainen poisto</i>	käytön muk.
Sakraali-, arvo- ja taide-esineet	<i>poistoja ei lasketa</i>	ei poistoa

4.3 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

4.3.1 Pysyvien vastaavien erittely

	Maa- ja vesi- alueet	Hautausstoi- men aineelli- set hyödyk- keet	Rakennukset	Kiinteät ra- kenteet ja laitteet	Koneet ja ka- lusto	Muut ai- neelliset hyödyk- keet	Ennakkomak- sut ja kesken- eräiset hankin- nat	Aineelliset hyödykkeet Yht.	Sijoitukset	Yhteensä
Arvo ed. vuoden lo- pussa	1 177 735,42	1 422 826,22	14 632 749,22	388 641,86	46 995,67	80 338,56	554 420,44	18 303 707,39	345 747,09	18 649 454,48
Lisäykset	0,00	379 314,20	0,00	0,00	26 369,00	0,00	3 872 382,50	4 278 065,70	0,00	4 278 065,70
Siirtokirjaukset	0,00	186 185,23	0,00	0,00	0,00	0,00	-186 185,23	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00	-5 525,00	0,00	0,00	-5 525,00	0,00	-5 525,00
Suunnitelman mu- kaiset poistot	0,00	-137 632,36	-805 721,43	-29 642,68	-14 283,24	0,00	0,00	-987 279,71	0,00	-987 279,71
Suunnitelmasta poikkeavat poistot	0,00	-157 858,89	-772 828,49	0,00	0,00	0,00	0,00	-930 687,38	0,00	-930 687,38
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investointituki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvo vuoden lo- pussa	1 177 735,42	1 692 834,40	13 054 199,30	358 999,18	53 556,43	80 338,56	4 240 617,71	20 658 281,00	345 747,09	21 004 028,09

4.3.2 Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit/seurakuntayhtymä	Hankintameno	Markkina-arvo	Ero
	31.12.2023	31.12.2023	
OSAKKEET JA OSUDET	11 773 155,23	14 002 729,76	2 229 574,53
MUUT ARVOPAPERIT	1 407 803,00		
RAHOITUSARVOPAPERIT YHT.	13 180 958,23	14 002 729,76	2 229 574,53

Rahoitusarvopaperit/rahastot	Hankintameno	Markkina-arvo	Ero
	31.12.2023	31.12.2023	
OP-Private varainhoito (salkku 7286164)	724 722,82	824 669,69	99 946,87
Nordea Bank FDR 01.01.2010	15 851,16	124 878,02	109 026,86
UPM-Kymmene 01.01.2010	222,01	3 746,60	3 524,59
RAHOITUSARVOPAPERIT YHT.	740 795,99	953 294,31	212 498,32

4.3.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Kaatuneitten Muistotoimikunta hoitokulut 2021	14 009,96
Kaatuneitten muistotoimikunta hoitokulut 2022	14 443,16
Kaatuneitten muistotoimikunta hoitokulut 2023	15 309,74
Kela, työterveyshuollon korvaus 2023	51 626,72
Kuopion ev.lut. seurakuntayhtymä, MS lisenssit	36 904,35
Aluekeskusrekisteri, hyvitys v. 2023	47 301,46
Pielisensuun seurakunta, siirto testamentille	12 745,21

4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

4.4.1 Oman pääoman erittely

		2022	lisäys/vähennys	31.12.2023 loppusaldo
200000	Peruspääoma	-16 521 011,84	0,00	-16 521 011,84
201000	<u>Yleiskatteiset rahastot:</u>			
	Rakennusrahasto	-2 852 638,10	0,00	-2 852 638,10
	Stipendirahasto	-38 304,99	0,00	-38 304,99
	Yhdistymisavustus	-74 781,72	0,00	-74 781,72
		-2 965 724,81	0,00	-2 965 724,81
208000	Ed. tilik. yli-/alijäämä	-7 607 875,70	65 859,58	-7 542 016,12
	Tilik. yli-/alijäämä	65 859,58	-433 795,30	-433 795,30
	Oma pääoma yhteensä	-27 028 752,77	-367 935,72	-27 462 548,07

4.4.2 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Joensuun kirkko, kertakorvaus kaupungilta p-alueen käytöstä	-36 000,00
Laakkonen Oy, joululahjoitus v. 2024 käyttöön/kantak.diakonia	-5 000,00
Keva/Katrina portaali - hanke 2024	-10 000,00
Tuntipalkkojen jaksotus	-18 103,35
S Vänskä (testamentti) asunnon myyntitappion (v.2022) oikaisu	-22 000,00

4.4.3 Seuraavana tilikautena erääntyvät pitkäaikaisten lainojen lyhennykset

Pohjois-Karjalan Osuuspankki 100 840,44 €

4.5 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot (vastuut ja vakuudet)

4.5.1 Eläkevastuuvajaus

JOENSUUN EV. LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄN LASKENNALLINEN OSUUS KATTAMATTOMASTA ELÄKEVASTUUSTA	
Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän palkkasumma 2023	6 567 809
Koko kirkon palkkasumma	536 300 000
Koko kirkon kattamaton eläkevastuu	3 663 787 218
Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta	44 868 646

4.5.2 Vuokravastuut

Rahoitusyhtiö	Vuokravastuu	alv 24%	yht.
Danske Finance Oy	7 075,46	1 698,11	8 773,57
Tukirahoitus Oy	12 524,48	3 005,88	15 530,36
Siemens Financial Services AB	8 249,81	1 979,95	10 229,76
De Lage Landen Finans AB	1 216,00	291,84	1 507,84
3 Step IT Oy	36 475,27	8 754,06	45 229,33
Yhteensä	65 541,02	15 729,84	81 270,86

4.6 Taseyksikkönä käsiteltävän rahaston tilinpäätöslaskelmat

4.6.1 Hautainhoitorahasto

Toimintakertomus

Yleiskatsaus

Kirkkolaissa säädetään, että haudat on pidettävä hautausmaan arvoa vastaavasti hoidettuina. Haudan hoidosta vastaa hautaoikeuden haltija, joka voi kuitenkin hautausmaan ylläpitäjän kanssa sopia haudan määräaikaista hoidosta ja maksaa palveluksesta kirkkoneuvoston hyväksymän taksan mukaisen korvauksen. Tähän tarpeeseen hautainhoitorahasto on perustettu. Kirkkolaki 3 luku 32 §.

Hautainhoitorahaston varat koostuvat hautapaikan haltijoiden tekemistä haudanhoitosopimuksista ja näiden varojen korkotuloista. Kirkkolaissa kielletään seurakunnan varojen käyttäminen yksityisten hautojen hoitoon. Seurakunta hoitaa hautausmaan käytävät ja yleisalueet, ja yksityiset hautapaikan haltijat vastaavat haudan pinnan hoidosta. Tämän vuoksi hautainhoitorahaston varat ja kirjanpito pidetään erillään seurakunnan varoista ja kirjanpidosta. Hautainhoitorahaston hoidettavana on kaikkiaan 3 966 hoi-tohautaa.

Toimintatuotot olivat kertomusvuonna 428 163 euroa (2022: 441 140 euroa) ja toimintakulut 540 700 euroa (2022: 463 080 euroa). Toimintakuluista henkilöstökulujen osuus on noin 69 prosenttia. Rahoitus-
tuotot ja -kulut olivat 148 212 euroa (2022: 15 453 euroa) ja tilikauden tulos 35 676 euroa (2022: -6 487 euroa).

Hautainhoitorahasto omistaa vuokratalo Vuokra-Louhelan, joka sijaitsee osoitteessa Koulukatu 7, 80110 Joensuu. Kerrostalossa asuinhuoneistoja on 43 kappaletta. Tekninen isännöinti oli vuoden 2023 aikana seurakuntayhtymän kiinteistöpäälliköllä. Kirjanpidosta ja vuokralaisten valinnasta vastasi Tilipalvelu Tuija Pirhonen. Talohuollosta puolestaan vastasi Joensuun Seudun Talohuolto Oy.

Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Joensuun seurakuntayhtymän hautainhoitorahasto hoiti velvoitteensa hautainhoitorahaston sääntöjen ja sopimusten mukaisesti vuonna 2023.

Hallinto

Hautainhoitorahaston hallinto hoidetaan kuten seurakuntatalouden hallinto. Kts. kohta 1.2. Hautainhoitorahastoon liittyviä aloitteita ei tilikaudella tehty.

Henkilöstö

Hoitokauden 2023 aikana hautainhoitosopimuksellisten hautojen hoidosta vastasi 25 kausi- ja kesätyöntekijää yhdessä hautatoimen vakituisen henkilöstön kanssa.

Henkilöstökulut	1.1.2023- 31.12.2023	1.1.2022- 31.12.2022	1.1.2021- 31.12.2021
Palkat ja palkkiot	-301 551,36	-241 652,04	-292 478,74
Eläkekulut	-62 913,32	-50 245,47	-60 805,51
Muut henkilösivukulut	-11 022,42	-9 502,91	-12 097,84
Saadut henkilöstökorvaukset	362,80	526,48	1 122,66
YHTEENSÄ	-375 124,30	-300 873,94	-364 259,43
Matka-, majoitus- ja ravitsemuskulut	-3 107,24	-3 693,57	-1 805,08
Koulutuskulut ja koulutusmatka, majoitus- ja ravitsemiskulut	-475,80	-18,00	0,00
YHTEENSÄ	-3 583,04	-3 711,57	-1 805,08

Muut henkilöstöasiat kts. seurakuntatalouden toimintakertomuksen kohta 1.3. Henkilöstö.

Sisäinen valvonta

Hautainhoitorahaston sisäistä valvontaa toteutetaan samojen periaatteiden mukaan kuin seurakuntatalouden sisäistä valvontaa, kts. kohta 1.5

Yhteisen kirkkoneuvoston esitys tilikauden tuloksen käsittelyksi ja talouden tasapainottamista koskeviksi toimenpiteiksi

Hautainhoitorahaston tuloslaskelman mukaan tilikauden tulos on 35 675,74 euroa ylijäämäinen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että hautainhoitorahaston tilikauden ylijäämä 35 675,74 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilille ”Tilikauden yli-/alijäämä”.

Taseen omassa pääomassa oleva edellisten tilikausien ylijäämä ennen vuoden 2023 tilinpäätöksen ylijäämäkirjausta on 3 787 007,40 euroa. Kirkkojärjestyksen edellyttämään esitykseen toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ei ole tarvetta.

Talousarvion toteutuminen

Toiminta-ajatus

Haudanhoitorahaston tehtävänä on huolehtia seurakunnalle hoitoon annettujen hautojen hoitamisesta sopimusten mukaisesti ja laadukkaasti sekä ympäristöasiat huomioiden.

Toiminnan arviointi

Hautainhoitorahaston haudanhoitosopimuksia voidaan sopia yhden vuoden kesähoitosopimuksina tai 5-, ja 10-vuoden mittaisina määräaikaisina hoitosopimuksina. Kesähoitosopimuksia oli yhteensä 1448 kpl, määräaikaisia uusia ja vanhoja 5–50-vuoden hoitosopimuksia oli 2157 kpl ja ainaishoitoja 361 kappaletta. Hoitosopimusten määrässä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen.

Hautainhoitorahaston hautojen hoito on laadukasta koko seurakuntayhtymässä.

Valitut kukkalajit ovat enimmäkseen perinteisiä ja kestäviksi todettuja. Kukat tulevat sopimusviljelijöiltä. Kukkien toimittajaksi vuodeksi 2023 valittiin Heimosen puutarha.

Ympäristönäkökulmat on huomioitu monin tavoin. Hoitotöihin on otettu käyttöön sähkökäyttöisiä pienkoneita, mikä vähentää päästöjä, polttoaineen kulutusta ja melusaastetta. Kukkapesien lannoitukseen on valittu kestopalio, joiden käyttömäärä perustuu maaperän viljavuusanalyysiin, mikä varmistaa optimaalisen lannoituksen ja vähentää ympäristövaikutuksia.

Hautausmaalle on rakennettu pörräispenkkejä ja hyönteishotelleja, jotka edistävät paikallista hyönteispopulaatiota ja luonnon monimuotoisuutta. Lisäksi uusille alueille on istutettu monipuolisesti erilaisia kukkivia pensaita ja perennoja, mikä edistää paikallista ekosysteemiä ja houkuttelee eri lajeja.

Hautainhoitorahaston tilinpäätöslaskelmat

Hautainhoitorahaston tuloslaskelma

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Toimintatuotot	428 163,11	441 140,18
Maksutuotot	393 056,41	405 704,72
Vuokratuotot	34 606,70	34 635,46
Tuet ja avustukset	500,00	800,00
Toimintakulut	-540 699,85	-463 079,90
Henkilöstökulut	-375 124,30	-300 873,94
Palvelujen ostot	-59 417,33	-55 198,74
Vuokratulot	-24 218,34	-20 363,77
Aineet ja tarvikkeet	-81 939,88	-86 660,33
Muut toimintakulut		16,88
TOIMINTAKATE	-112 536,74	-21 939,72
Rahoitustuotot ja -kulut	148 212,48	15 452,95
VUOSIKATE	35 675,74	-6 486,77
TILIKAUDEN TULOS	35 675,74	-6 486,77
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	35 675,74	-6 486,77

Tilivuosi	Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%)	Vuosikate (€/jäsen)
2023	79,19	0,73
2022	95,26	-0,13
2021	88,64	1,56
2020	90,74	2,96
2019	88,38	-0,03

Hautainhoitorahaston tase

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT	387 916,33	387 916,33
Aineelliset hyödykkeet	100,00	100,00
Sijoitukset	387 816,33	387 816,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT	7 550 150,61	7 219 727,76
Saamiset	101 061,96	400 950,96
Rahoitusarvopaperit	6 065 663,89	5 950 674,34
Rahat ja pankkisaamiset	1 383 424,76	868 102,46
VASTAAVAA YHTEENSÄ	7 938 066,94	7 607 644,09
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	-5 475 147,46	-5 439 471,72
Peruspääoma	-1 436 454,05	-1 436 454,05
Ainaishoitosopimusten pääomat	-216 010,27	-216 010,27
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä	-3 787 007,40	-3 793 494,17
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-35 675,74	6 486,77
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	-103 740,85	-103 740,85
Lahjoitusrahastojen pääomat	-103 740,85	-103 740,85
VIERAS PÄÄOMA	-2 359 178,63	-2 064 431,52
Pitkäaikainen vieras pääoma	-1 890 404,84	-1 876 167,95
Lyhytaikainen vieras pääoma	-468 773,79	-188 263,57
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	-7 938 066,94	-7 607 644,09

Hautainhoitorahaston rahoituslaskelma

	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Tulorahoitus	35 675,74	-6 486,77
Vuosikate	35 675,74	-6 486,77
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	35 675,74	-6 486,77
Muut maksuvalmiuden muutokset	594 636,11	-111 855,58
Lyhytaikaisten saamisten muutos	299 889,00	-299 889,00
Korottomien pitkä- ja lyhytaikaisten velkojen muutos	294 747,11	188 033,42
Rahoitustoiminnan nettorahavirta	594 636,11	-111 855,58
Rahavarojen muutos	630 311,85	-118 342,35
Rahavarojen muutos (tase)	630 311,85	-118 342,35
	2 521 247,40	-473 369,40

Tilivuosi	Rahavarojen riittävyys (pv)
2023	4 958
2022	5 273
2021	4 772
2020	5 152
2019	4 269

Hautainhoitorahaston liitetiedot

Hautainhoitovastuu ja siihen liittyvä yli- tai alikatteisuus

Haudanhoidon kulut	540 699,85
Hoidot kpl 31.12.2023	3 605
Kulut/hoito	149,99
Jäljellä olevat haudanhoitovuodet	7 911
Haudanhoitovastuu 31.12.2023	1 186 539,95
HHR + Vuokra-Louhelan tase 31.12.2023	8 331 218,06
Haudanhoitovastuun ylikate	7 144 678,11

Eläkevastuuvajaus

JOENSUUN EV. LUT. SEURAKUNTAYHTYMÄ/HAUTAINHOITORAHASTON LASKENNALLINEN OSUUS	
KATTAMATTOMASTA ELÄKEVASTUUSTA	
Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä/Hautainhoitorahaston palkkasumma 2023	301 551
Koko kirkon palkkasumma	536 300 000
Koko kirkonkattamaton eläkevastuu	3 663 787 218
Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymä/Hautainhoitorahaston laskennallinen osuus kattamattomasta eläkevastuusta	2 060 076

4.6.2 Vuokra-Louhelan tuloslaskelma ja tase

Vuokra-Louhela

TULOSLASKELMA

Sivu 1

Koulukatu 7

80110 Joensuu

Y-tunnus 0168185-6

	1.1.2023 - 31.12.2023	1.1.2022 - 31.12.2022
Rahayksikkö EURO		
Kiinteistön tuotot		
Vuokrat	275 605,54	267 226,53
Käyttökorvaukset	2 201,25	1 070,00
Kiinteistön tuotot yhteensä	277 806,79	268 296,53
Kiinteistön hoitokulut		
Henkilöstökulut	0,00	-444,84
Hallinto	-18 295,47	-18 652,50
Käyttö- ja huolto	-16 025,48	-15 736,21
Ulkoalueiden hoito	-1 727,78	-863,67
Siivous	-192,99	-302,52
Lämmitys	-53 947,41	-47 209,27
Vesi- ja jätevesi	-21 183,62	-15 447,65
Sähkö ja kaasu	-4 040,25	-6 002,40
Jätehuolto	-7 152,83	-6 659,43
Vahinkovakuutukset	-590,27	-493,35
Kiinteistövero	-9 253,62	-7 736,20
Korjaukset	-9 501,36	-62 693,40
Muut hoitokulut	-3 259,44	-5 005,20
Kiinteistön hoitokulut yhteensä	-145 170,52	-187 246,64
HOITOKATE	132 636,27	81 049,89
Poistot ja arvonalentumiset		
Rakennuksista ja rakennelmista	-12 515,29	-13 036,76
Koneista ja kalustosta	-436,56	-582,09
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-12 951,85	-13 618,85
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	30,68	0,00
Korkokulut	-13 251,95	-8 755,40
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-13 221,27	-8 755,40
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	106 463,15	58 675,64
Tilinpäätössiirrot		
Verotusperusteisten varausten muutos	-106 463,00	-58 675,00
Tilinpäätössiirrot yhteensä	-106 463,00	-58 675,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	0,15	0,64

Koulukatu 7
80110 Joensuu
Y-tunnus 0168185-6

Rahayksikkö EURO	31.12.2023	31.12.2022
------------------	------------	------------

VASTAAVA

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Omistuskiinteistöt	34 440,18	34 440,18
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja rakennelmat	300 366,86	312 882,15
Koneet ja kalusto	1 309,69	1 746,25
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	336 116,73	349 068,58
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	109,32	109,32
Sijoitukset yhteensä	109,32	109,32
Pysyvät vastaavat yhteensä	336 226,05	349 177,90

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Siirtosaamiset	7 454,22	6 667,22
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	7 454,22	6 667,22
Rahat ja pankkisaamiset	116 914,21	24 164,42
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	124 368,43	30 831,64
VASTAAVA YHTEENSÄ	460 594,48	380 009,54

Koulukatu 7
80110 Joensuu
Y-tunnus 0168185-6

Rahayksikkö EURO	31.12.2023	31.12.2022
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma		
Osakepääoma	67 443,36	67 443,36
Osakepääoma yhteensä	67 443,36	67 443,36
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-114 178,65	-114 179,29
Tilikauden voitto/tappio	0,15	0,64
Oma pääoma yhteensä	-46 735,14	-46 735,29
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Verotusperusteiset varaukset		
Asuintalovaraukset	213 088,00	106 625,00
Tilinpäätössiirtojen kertymä yhteensä	213 088,00	106 625,00
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Velat omistusyhteisyrityksille	110 251,91	150 420,00
Pitkäaikaiset velat yhteensä	110 251,91	150 420,00
Lyhytaikainen		
Ostovelat	30 172,13	17 166,18
Velat omistusyhteisyrityksille	40 168,09	40 168,09
Muut velat	10 535,00	10 885,90
Siirtovelat	103 114,49	101 479,66
Lyhytaikaiset velat yhteensä	183 989,71	169 699,83
Vieras pääoma yhteensä	294 241,62	320 119,83
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	460 594,48	380 009,54

4.6.3 Yhdistetty tase HHR / Vuokra-Louhela

HAUTAINHOITORAHASTO VUOKRA-LOUHELA

YHDISTETTY TASE 31.12.2023	HAUTAINHOI- TO RAHASTO	VUOKRA- LOUHELA	ELIMI- NOINTI	YHTEENSÄ
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				0,00
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet		34 440,18		34 440,18
Rakennukset ja rakennelmat	100,00	300 366,86		300 466,86
Koneet ja kalusto		1 309,69		1 309,69
 Aineelliset hyödykkeet yht.	 100,00	 336 116,73		 336 216,73
 Sijoitukset				
Osakkeet ja osuudet	387 816,33	109,32	-67 443,36	320 482,29
Sijoitukset yht.	387 816,33	109,32	-67 443,36	320 482,29
 PYSYVÄT VASTAAVAT YHT.	 387 916,33	 336 226,05	 -67 443,36	 656 699,02
TOIMEKSIANTOJEN VARAT				
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
Lainasaamiset				
Myyntisaamiset				0,00
Siirtosaamiset	101 061,96	7 454,22		108 516,18
Muut saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset yht.	101 061,96	7 454,22		108 516,18
Saamiset yht.	101 061,96	7 454,22		108 516,18
Rahoitusarvopaperit				
Yhdistelmärahastot	5 381 080,38			5 381 080,38
Muut arvopaperit	684 583,51	0,00		684 583,51
Rahoitusarvopaperit yht.	6 065 663,89	0,00		6 065 663,89
 Rahat ja pankkisaamiset				0,00
Rahat ja pankkisaamiset yht.	1 383 424,76	116 914,21		1 500 338,97
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHT.	7 550 150,61	124 368,43		7 674 519,04
 VASTAAVAA YHTEENSÄ	 7 938 066,94	 460 594,48	 -67 443,36	 8 331 218,06
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Peruspääoma	-1 436 454,05			-1 436 454,05
Osake- ja muu vastaava pääoma		-67 443,36	67 443,36	
Ainaishoitotosopimusten pääomat	-216 010,27			-216 010,27
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-3 787 007,40	114 178,65		-3 672 828,75

Tilikauden yli-/alijäämä	-35 675,74	-0,15	-35 675,89
Oma pääoma yhteensä	-5 475 147,46	46 735,14	-5 428 412,32
ASUINTALOVARAUKSET		-213 088,00	-213 088,00
PAKOLLISET VARAUKSET			
TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
Lahjoitusrahastojen pääomat	-103 740,85		-103 740,85
Muut toimeksiantojen pääomat			
Toimeksiantojen pääomat yht.	-103 740,85		-103 740,85
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen			
Saadut ennakot	-1 890 404,84		-1 853 202,49
Lainat rahoituslaitoksilta			
Muut velat		-110 251,91	-110 251,91
Pitkäaikainen	-1 890 404,84	-110 251,91	-2 000 656,75
Lyhytaikainen			
Saadut ennakot			
Ostovelat	-3 124,40	-30 172,13	-33 296,53
Velat saman konsernin yrityksille		0,00	
Velat omistusyhteisy yrityksille		-40 168,09	-40 168,09
Verotili			0,00
Muut velat	-450 566,27	-10 535,00	-461 101,27
Muut lyhytaik. siirtovelat	-15 083,12	-103 114,49	-118 197,61
Lomapalkkajaksotus			0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	-468 773,79	-183 989,71	-652 763,50
Vieras pääoma yhteensä	-2 359 178,63	-294 241,62	-2 653 420,25
VASTATTAVAA	-7 938 066,94	-460 594,48	67 443,36
			-8 331 218,06

5 ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

5.1 Allekirjoitukset

Joensuussa 26.3.2024

Joensuun ev.lut. seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto



Ari Autio
puheenjohtaja



Mari Kärki-Puustinen
varapuheenjohtaja



Pekka Auvinen



Petri Hämäläinen



Jarkko Kemppe



Kalle Mäjoine



Eino Sagulin



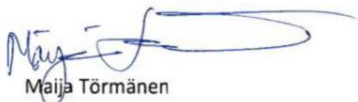
Päivi Suo-Anttila



Anja Tanskanen



Satu Nieminen



Maija Törmänen



Tommi Mäki
hallintojohtaja

5.2 Tilinpäätösmerkintä

Joensuun ev.-lut. seurakuntayhtymä
TILINPÄÄTÖS 2023

5.2 Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Joensuussa 14. toukokuuta 2024

TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy



Joni Tuomainen
JHT, KHT

5.3 Tilintarkastuskertomus



TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy
Haapaniemenkatu 19 A 6
70110 Kuopio

044 711 3593
0998761-4
TALVEA.FI

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Joensuun evankelisluterilaisen seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkovaltuustolle

Olemme tarkastaneet Joensuun evankelisluterilaisen seurakuntayhtymän hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailun ja toimintakertomuksen.

Yhteisen kirkkoneuvoston ja muiden tilivelvollisten velvollisuudet

Yhteinen kirkkoneuvosto ja muut tilivelvolliset ovat vastuussa seurakuntayhtymän hallinnosta ja talouden hoidosta tilikaudella. Yhteinen kirkkoneuvosto ja hallintojohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta ja siitä, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot seurakuntayhtymän toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

Yhteinen kirkkoneuvosto ja hallintojohtaja vastaavat myös sisäisen valvonnan järjestämisestä ja sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Olemme tarkastaneet tilikauden hallinnon, kirjanpidon ja tilinpäätöksen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaisesti olennaisten virheellisyyksien havaitsemiseksi ja raportoimiseksi tarkastuksen tuloksina. Hallinnon tarkastuksessa olemme selvittäneet hallinnon lainmukaisuutta ja päätöstenmukaisuutta. Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet ja voidaksemme lausua sisäisen valvonnan järjestämisestä mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon seurakuntayhtymän sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

Olemme tehneet tarkastuksen riittävän varmuuden saamiseksi siitä, että seurakuntayhtymän hallintoa on hoidettu laillisesti ja asianomaisten toimielinten ja viranhaltijoiden päätösten mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa olemme tarkastaneet riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tarkastuksen tulokset

Seurakuntayhtymän hallintoa on hoidettu laillisesti ja päätösten mukaisesti.

Seurakuntayhtymän sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti.

Seurakuntayhtymän tilinpäätös on laadittu tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot tilikauden toiminnasta, taloudesta, taloudellisesta

kehityksestä ja taloudellisista vastuista.

Lausunnot tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Esitämme tilinpäätöksen hyväksymistä.

Esitämme vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tarkastamaltamme tilikaudelta.

Joensuussa sähköisen allekirjoituksen päivänä

TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

Joni Tuomainen

JHT KHT

2 / 2

© TALVEA

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/fi/document-check/d6a0731d-cba7-4ac4-b4e6-e73571fa0b57>

 visma sign
www.vismasign.com

SIGNATURES	ALLEKIRJOITUKSET	UNDERSKRIFTER	SIGNATURER	UNDERSKRIFTER
This documents contains 2 pages before this page Dokumentet inneholder 2 sider før denne siden	Tämä asiakirja sisältää 2 sivua ennen tätä sivua Dette dokument indeholder 2 sider før denne side		Detta dokument inneholder 2 sidor före denna sida	

JONI OSMO TUOMAINEN

c89bb2d5-063d-432b-a800-675a99206482 - 2024-05-14 18:28:17 UTC +03:00
BankID / MobileID - 7cf41ae5-da2d-49b1-80ab-3e89276a30b8 - FI

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
förmåntekningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet
<https://sign.visma.net/fi/document-check/d6a0731d-cba7-4ac4-b4e6-e73571fa0b57>

 visma sign
www.vismasign.com

6 LUETTELOT JA SELVITYKSET

6.1 Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista

Tositelaji	Nimi	Numerosarja
RV	Laskun siirto	00
AB	Kirjanpitotosite	01
AM	KOM myynnit	01
AZ	Purku KOM:iin	01
K1	Kp-liittymä tarj.las	01
K4	Verkkomaksut	01
P1	Palkat verokäsittely	01
PV	Palkkavaraus	01
SA	Pääkirjatilitosite	01
SE	Sisäiset erät	01
SK	Srk:n muistiotosite	01
SN	Kolehdit muistiotos.	01
SR	Sijoitus/rahasto	01
SZ	Peruutus muistio	01
T1	Maksul. tilioite,vero	01
TO	Tilioite	01
AF	Poistokirjaukset	03
AV	MR Diakonia-avustuks	14
DZ	Asiakkaat - maksu	14
KZ	Toimittajat - maksu	15
DG	Asiakkaat - hyvitys	18
M1	Hautainhoitojärj.	18
ZD	Luottotappiokirjaus	18
KA	Toimittajatosite	19
KG	Toimittajat - hyvät.	19
KR	Toimittajat - lasku	19
TM	Matkalaskut ostoresk	19

Numerosarja	Ensimmäinen nro	Viimeinen nro	Numerosarjan tila	Aukon alku	Aukon loppu
00	90000000	90001375	0		
01	1000000	1008020	0		
14	14000000	14002977	0		
15	15000000	15008434	0		
18	18000000	18001620	0		
19	19000000	19009028	0		
03	3000000	3000012	0		

6.2 Selvitys kirjanpito- ja tositteiden säilytystavoista

Kipan järjestelmässä oleva aineisto säilytetään sähköisessä muodossa.

Seurakuntataloudessa säilytettävä aineisto:

- Tasekirja, lisäksi tallennettu sähköisessä muodossa verkkolevylle.
- Tilinpäätöstä varmentavat asiakirjat, lisäksi tallennettu sähköisessä muodossa verkkolevylle.
- Haudanhoitosopimusten luettelo: paperitulosteena